

Compromís institucional

El Pla d'Igualtat 2026 - 2029 és d'aplicació obligatòria a totes les persones i a totes localitzacions de l'IRTA arreu del territori. La seva implementació reforça un model de gestió basat en:

- La igualtat de tracte i d'oportunitats
- El principi d'igual retribució per treballs d'igual valor
- Un entorn laboral segur i lliure d'assetjament
- La conciliació i la corresponsabilitat
- La integració transversal de la perspectiva de gènere

Contacte



Correu electrònic
comissioigualtat@irta.cat



La igualtat és una responsabilitat col·lectiva i una condició imprescindible per avançar cap a una institució més justa, equitativa i inclusiva, i per garantir un entorn laboral de benestar a l'IRTA.



Pla d'Igualtat 2026-2029



Integrar la igualtat de gènere i la diversitat en totes les dimensions de l'organització contribueix a reduir les desigualtats estructurals, millorar el clima laboral i captar el millor talent.

A l'IRTA apostem per promoure una cultura organitzativa i uns entorns de treball més **inclusius, diversos i equitatius**. Només des de la igualtat efectiva podem assolir una recerca d'excel·lència transformadora i d'impacte per a la societat.

Pla d'Igualtat 2026 - 2029

El Pla d'Igualtat s'elabora a partir d'una anàlisi de la situació de la plantilla i dels processos de gestió de persones. Aquest diagnòstic **identifica fortaleeses, àrees de millora i prioritats d'actuació** per consolidar una igualtat real i efectiva a l'IRTA.

Marc d'aplicació

- **Àmbit:** totes les persones i tots els centres
- **Vigència:** 2026–2029
- **Seguiment:** Comissió d'Igualtat de caràcter paritari

La comissió d'Igualtat

- Treballem en la promoció d'accions informatives, divulgatives i de sensibilització.
- Negociem i fem diagnòstics per integrar noves mesures.
- Identifiquem noves prioritats.
- Donem impuls a la implementació i seguiment del Pla.
- Definim indicadors per avaluar tant el seu seguiment com el grau de compliment.

Us animem a participar i a sumar-vos a les accions que organitzem a tots els nostres centres!

Objectiu estratègic

Integrar de manera transversal la perspectiva de gènere en el sistema de gestió i en la cultura organitzativa de l'IRTA és clau per garantir una igualtat real i efectiva entre les persones.

Àmbits d'actuació

Després de dur a terme el diagnòstic, el Pla d'Igualtat s'estructura en onze àmbits d'actuació.



Selecció i contractació



Promoció professional



Formació



Retribucions



Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe



Classificació professional i infrarrepresentació femenina



Violència de gènere



Comunicació i llenguatge no sexista



Cultura organitzacional



Condicions de treball i salut laboral



Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral