

# MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT DE L'IRTA – 2023

|                                                                                 |  |   |              |   |                                 |   |                        |   |                            |   |                           |   |                          |   |         |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|--|---|--------------|---|---------------------------------|---|------------------------|---|----------------------------|---|---------------------------|---|--------------------------|---|---------|---|
| <div><div>IRTA<sup>®</sup></div><div>Memòria de sostenibilitat 2023</div></div> |  | 1 | Coneixeu-nos | 2 | Compromís amb la sostenibilitat | 3 | Governança responsable | 4 | Compromís amb les persones | 5 | Contribució a la societat | 6 | Sostenibilitat ambiental | 7 | Annexos | 2 |
|---------------------------------------------------------------------------------|--|---|--------------|---|---------------------------------|---|------------------------|---|----------------------------|---|---------------------------|---|--------------------------|---|---------|---|

Índex

Missatge del nostre director general

3

El 2023 d’una ullada

4

1. Coneixeu-nos

6

1.1. Som l’IRTA

7

1.2. Impulsors de la recerca

12

2. Compromís amb la sostenibilitat

19

2.1. El nostre enfocament sostenible

20

2.2. Diàleg amb els nostres grups d’interès

25

2.3. Identifiquem els nostres aspectes materials

28

3. Governança responsable

31

3.1. Organització del nostre govern

32

3.2. Ètica i compliment normatiu

36

3.3. Transparència en tot allò que fem

39

4. Compromís amb les persones

41

4.1. Gestió del talent

42

4.2. Desenvolupament de les persones

49

4.3. Foment de la seguretat i la salut

53

5. Contribució a la societat

55

5.1. Aposta per la transferència de coneixement

56

5.2. Suport a la comunitat local

60

5.3. Cadena de subministrament responsable

62

5.4. Enfocament envers els nostres clients

64

6. Sostenibilitat ambiental

66

6.1. Gestió ambiental responsable

67

6.2. Cap a la descarbonització

70

6.3. Reducció del nostre impacte ambiental

73

7. Annexos

76

7.1. Sobre aquesta memòria

77

7.2. Taula GRI

79

# Missatge del nostre director general

En l'àmbit internacional, se'ns reconeix per la nostra capacitat de generar coneixement en diverses disciplines de l'àmbit agroalimentari i contribuir al progrés de tota la cadena de valor del sector, amb l'objectiu de desenvolupar un sistema alimentari sobirà, just, equitatiu, sostenible i saludable per a les persones i el planeta.



A l'IRTA, ens dediquem a fer ciència orientada a generar **solucions innovadores per millorar l'eficiència i la competitivitat del sector agroalimentari**, tot mantenint un compromís ferm amb la sostenibilitat. La nostra tasca està orientada a transformar el sector, integrant pràctiques més responsables amb el medi ambient i enfocades al benestar de les persones.

Amb aquesta finalitat, disposem d'**infraestructures d'avantguarda** distribuïdes per tot el territori català. A més, oferim les millors condicions laborals possibles i un ferm suport a totes les persones que col·laboren amb l'IRTA, fomentant un ambient de creixement i desenvolupament personal.

No obstant això, hem decidit fer un pas més i **fer de la sostenibilitat un eix central en totes les nostres activitats**. El 2023, hem treballat en la definició d'un nou pla estratègic en què la sostenibilitat no és només un objectiu, sinó també una prioritat. Amb aquest pla, no només busquem abordar els reptes del sector agroalimentari des d'una perspectiva més integral i responsable, sinó que també apliquem els principis de la sostenibilitat en el nostre dia a dia.

Aquest compromís s'ha traduït, com a primer pas, en una **anàlisi profunda de les nostres pràctiques internes**, que ens ha permès identificar les àrees de millora i establir indicadors clau per mesurar com progressarem els pròxims anys. Volem conèixer el nostre punt de partida per poder dissenyar accions concretes i efectives que ens ajudin a avançar cap a un model més sostenible.

En les primeres fases d'aquest projecte, ens hem centrat en l'**elaboració de la nostra primera Memòria de sostenibilitat**, un informe detallat sobre la situació actual de l'organització, que servirà de base per avaluar la nostra evolució any rere any. Aquesta memòria és una eina vital per garantir la consistència de les accions que duem a terme i per avançar amb transparència i responsabilitat.

Així mateix, constitueix una eina clau per **informar els nostres grups d'interès de com abordem els aspectes materials identificats**; és a dir, aquells aspectes amb una rellevància més gran tant per a l'Institut com per a aquests grups d'interès. Per tant, suposa un

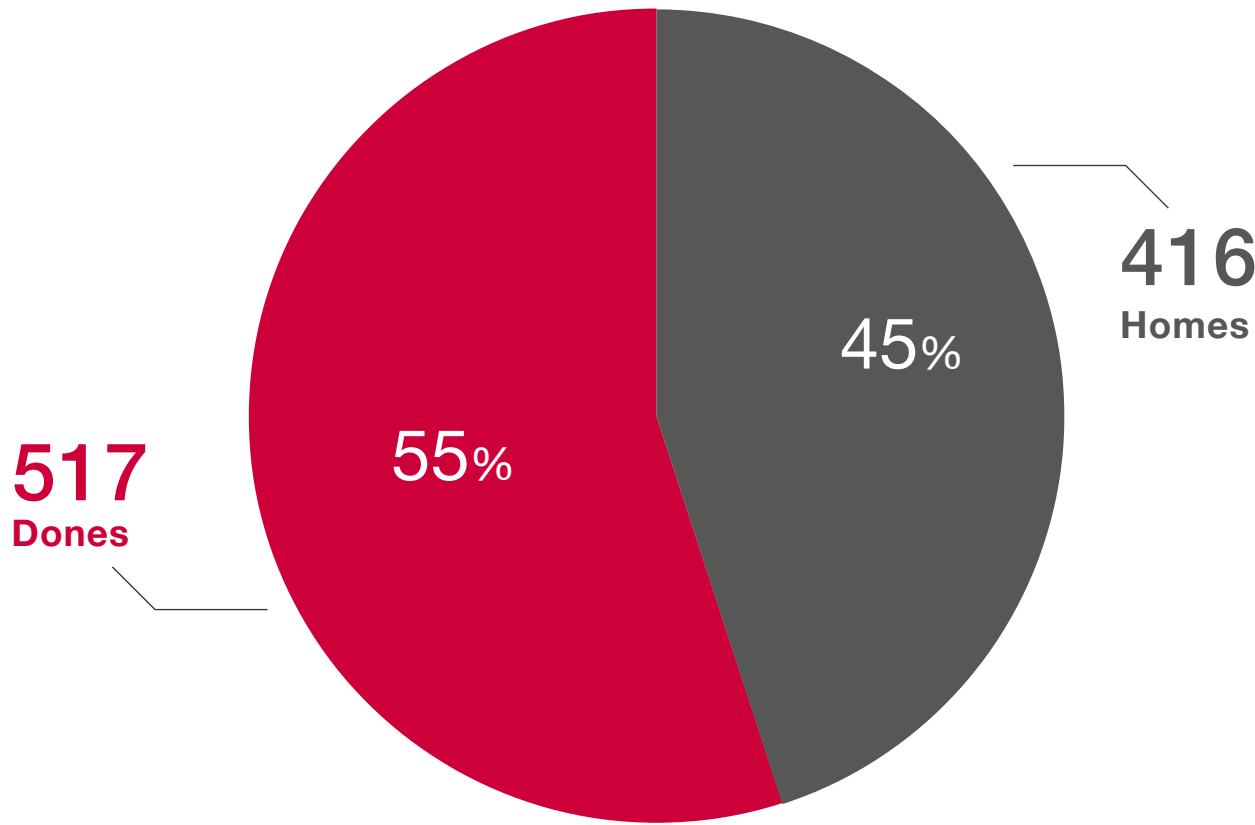
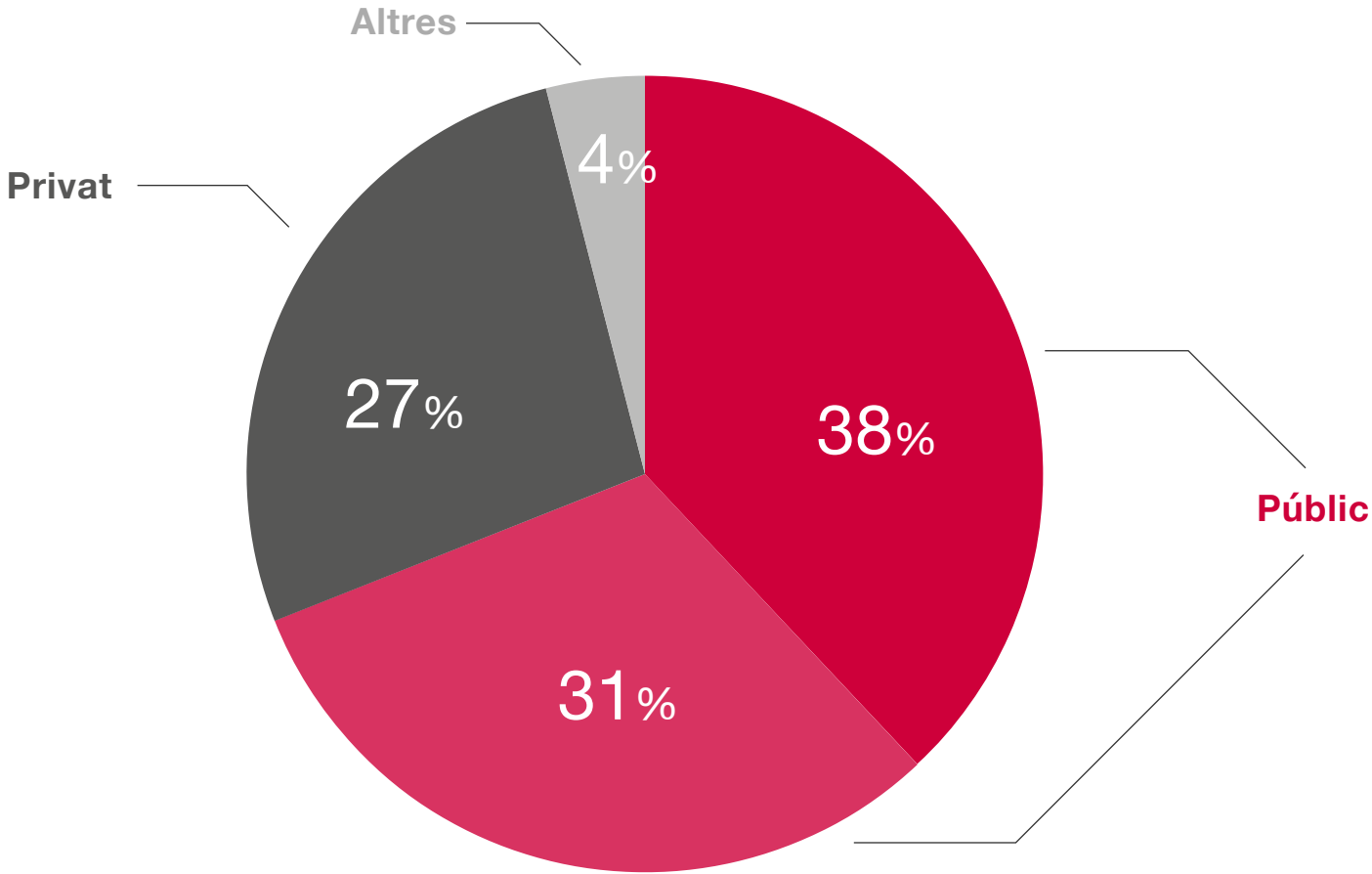
exercici de transparència important, que fem per donar a conèixer els objectius que ens hem fixat, les mesures que hem aplicat i els reptes que estem superant en matèria de sostenibilitat.

Us convido a llegir aquesta memòria i a conèixer com, a l'IRTA, estem començant el nostre camí cap a una millora contínua en matèria de sostenibilitat. Estem convençuts que treballant plegats **podem contribuir a un futur més just, pròsper i sostenible per a tothom**.

Josep Usall i Rodié,  
*Director general del IRTA*

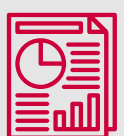


El 2023 d’una ullada

| El nostre equip                                                                                                                        |                                    | La nostra activitat                                                                   |                                                                                       | El nostre pressupost                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                                                        | <div>933</div> <div>Persones</div> |    | <div>423</div> <div>Projectes competitius</div>                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <div>65.035.921</div> <div>+11 % respecte del 2022</div> |
|                                                       |                                    |    | <div>322</div> <div>Projectes actius el 2023 (21 % iniciats el 2023)</div>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |
|                                                                                                                                        |                                    |  | <div>101</div> <div>Ajudes per a personal investigador (33 % iniciades el 2023)</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                          |
|                                                                                                                                        |                                    |  | <div>1.625</div> <div>Contractes de 1.107 clients</div>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                          |
| <div>Personal propi</div> <div><div><div>58%</div><div>SUPORT</div></div><div><div>22%</div><div>R + D</div></div><div>80%</div></div> |                                    |  | <div>6,4M</div> <div>Valor generat amb els nostres nous negocis</div>                 | <div><div></div>Finançament públic de la Generalitat de Catalunya per al manteniment general de l'IRTA</div> <div><div></div>Subvencions públiques per a projectes concrets de recerca i innovació (convocatòries autonòmiques, estatals i europees per a projectes i per a personal, o convocatòries no competitives mitjançant convenis)</div> <div><div></div>Finançament privat d'empreses mitjançant contractes i serveis d'R+D</div> <div><div></div>Altres ingressos: vendes de subproductes i ingressos financers, entre d'altres</div> |                                                          |
| <div>Personal investigador en formació</div> <div><div><div>12%</div></div></div>                                                      |                                    |  | <div>47</div> <div>Països de 5 continents dels nostres col·laboradors</div>           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                          |



# El 2023 d'una ullada

| La nostra aportació                                                                |                                                                                                          | Transferència de coneixement                                                          |                                                                                      | El nostre compromís amb el medi ambient                                               |                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <div>409</div> <div>Articles científics publicats en revistes de la Web of Science Core Collection</div> |    | <div>726</div> <div>Activitats organitzades (76 % presencials i 24 % en línia)</div> |    | <div>2</div> <div>Objectius per reduir l'impacte ambiental de l'IRTA</div>                        |
|    | <div>60%</div> <div>Articles amb coautors internacionals</div>                                           |    | <div>44.654</div> <div>Assistents</div>                                              |    | <div>8</div> <div>Objectius per millorar els resultats ambientals del sector agroalimentari</div> |
|  | <div>75%</div> <div>Articles publicats en revistes del Q1 (amb un impacte més gran)</div>                |  | <div>+12.700</div> <div>Usuaris registrats al nostre portal de transferència</div>   |  | <div>1<sup>er</sup></div> <div>Càlcul de la nostra petjada de carboni</div>                       |
|  | <div>27</div> <div>Tesis doctorals defensades</div>                                                      |  | <div>101.013</div> <div>Visites al portal de transferència</div>                     |  | <div>500kW</div> <div>kW nominals instal·lats amb les nostres plaques fotovoltaïques</div>        |
|  | <div>7</div> <div>Capítols de llibre</div>                                                               |  | <div>226</div> <div>Publicacions tècniques</div>                                     |  | <div>13</div> <div>Vehicles més sostenibles a la nostra flota</div>                               |
|  | <div>27.584</div> <div>Cites rebudes reconeixent la nostra tasca</div>                                   |  | <div>1.638</div> <div>Aparicions als mitjans de comunicació</div>                    |                                                                                       |                                                                                                   |

# 1. Coneixeu-nos



# 1.1 Som l'IRTA

L'**Institut de Recerca i de Tecnologia Agroalimentària (IRTA)**, fundat el 1985, és una empresa pública que pertany a la Generalitat de Catalunya, adscrita al Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació i regulada per la Llei 4/2009, de 15 d'abril. Addicionalment, l'IRTA té reconeguda la condició de centre de recerca CERCA de Catalunya, d'acord amb el que disposa la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència.

La nostra activitat se centra en la recerca i la innovació amb la finalitat de contribuir a la **construcció d'un sector agroalimentari més eficient i sostenible** des del punt de vista ambiental, social i econòmic.

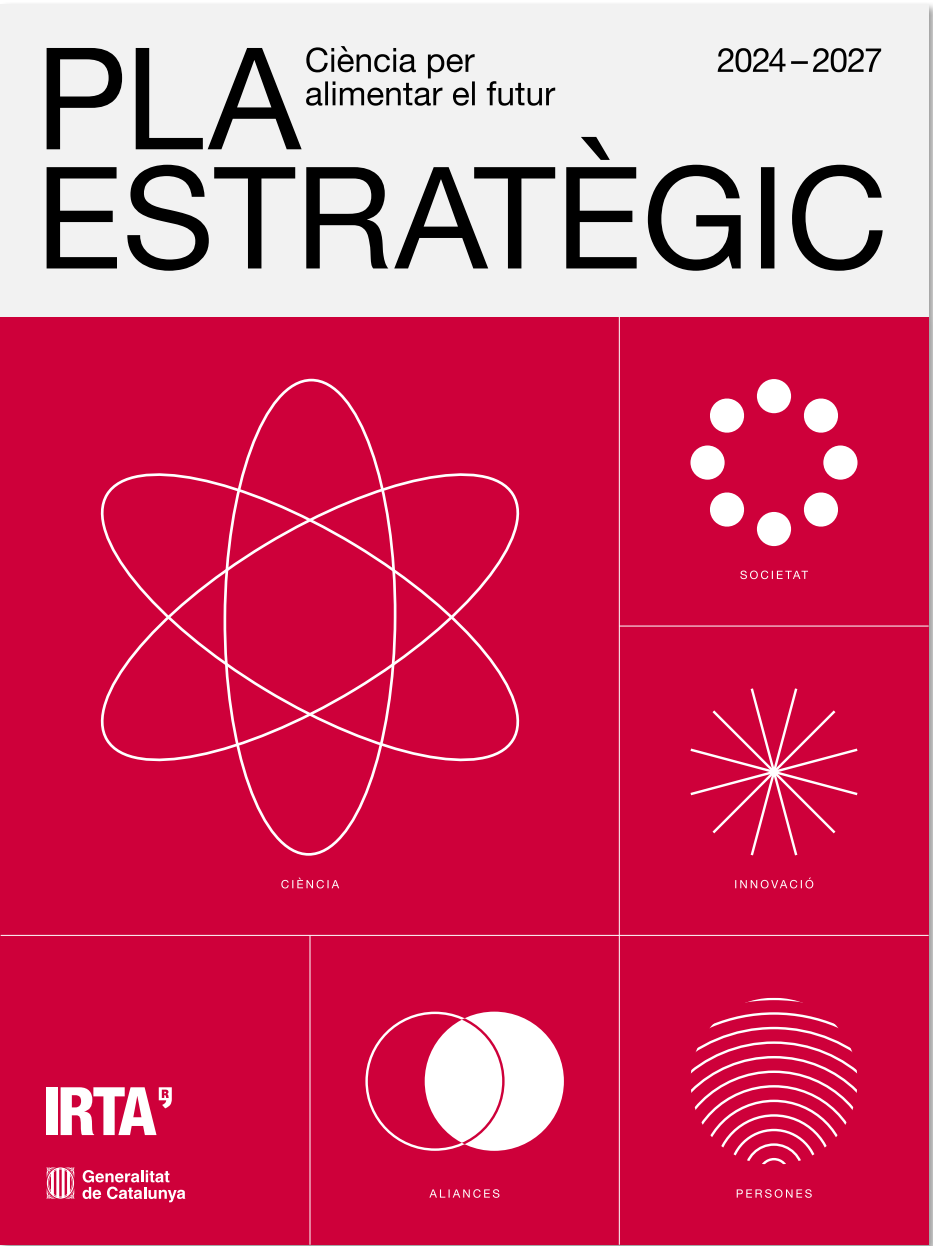
Treballem amb la finalitat de construir un sector agroalimentari més competitiu i resiliènt.





|                                                                                                                                                                            |                                           |                                           |                                              |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |                                       |                      |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|--------------|
| <div>IRTA<sup>®</sup></div>                                                                                                                                                | <div>Memòria de sostenibilitat 2023</div> | <div>1 <a href="#">Coneixeu-nos</a></div> | <div>2 Compromís amb la sostenibilitat</div> | <div>3 Governança responsable</div> | <div>4 Compromís amb les persones</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <div>5 Contribució a la societat</div> | <div>6 Sostenibilitat ambiental</div> | <div>7 Annexos</div> | <div>8</div> |
| <div>Funcions que desenvolupem a l'IRTA</div>                                                                                                                              |                                           |                                           |                                              |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |                                       |                      |              |
| <div>→ <b>Desenvolupament de programes de recerca</b> pública i privada, creació de tecnologia pròpia i adaptació de tecnologia aliena a les necessitats del sector.</div> |                                           |                                           |                                              |                                     | <div>A través del desenvolupament d'aquestes funcions, contribuïm a la transició del sistema agroalimentari cap a un <b>nou model més sostenible i resilient basat en el coneixement</b>. Més concretament, afavorim una visió més integral del sistema agroalimentari a Catalunya, on centrem gran part de la nostra activitat. Això ens permet assolir una millor comprensió dels reptes que cal afrontar i identificar les palanques amb més potencial transformatiu, adaptades a la realitat local, en els escenaris actuals i futurs.</div> |                                        |                                       |                      |              |
| <div>→ <b>Transferència de coneixements i tecnologia</b> mitjançant accions pròpies o acords de cessió o llicència de la propietat intel·lectual i industrial.</div>       |                                           |                                           |                                              |                                     | <div>D'altra banda, impulsem la <b>generació de coneixement científic</b> i aportem respostes per abordar els desafiaments que, siguin interconnectats o independents entre si, afecten el sector de l'alimentació. A més, participem proactivament en la construcció d'itineraris per al foment de la recerca, la innovació i el desenvolupament de polítiques i estratègies de promoció econòmica del sector.</div>                                                                                                                            |                                        |                                       |                      |              |
| <div>→ Posada a disposició de les entitats, agències, empreses i del sector públic de la Generalitat de Catalunya de la <b>nostra capacitat científica</b>.</div>          |                                           |                                           |                                              |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |                                       |                      |              |
| <div>→ Organització i provisió de <b>suport tècnic, assessorament i formació especialitzada</b>.</div>                                                                     |                                           |                                           |                                              |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |                                       |                      |              |
| <div>→ Foment de les <b>relacions de cooperació i col·laboració</b> amb altres institucions.</div>                                                                         |                                           |                                           |                                              |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |                                       |                      |              |

# Donem forma al nostre nou Pla estratègic 2024–2027



Al llarg del 2023, hem treballat en la definició del nostre nou Pla estratègic 2024-2027, en el qual hem establert un **nou full de ruta per construir l’IRTA del futur**. En aquest pla, l’aposta per la integració de la sostenibilitat en tot allò que fem adquireix una gran rellevància i modela el nostre nou enfocament de treball.

Així doncs, amb el pla esmentat, hem iniciat una nova etapa per centrar la **nostra activitat científica en quatre grans àrees de recerca**:

- **Resiliència del sector agroalimentari al canvi climàtic** amb l’objectiu de desenvolupar pràctiques i solucions que permetin adaptar els sistemes agroalimentaris als impactes del canvi climàtic.
- **Intensificació sostenible de la producció**, enfocada a optimitzar la producció d’aliments augmentant rendiments sense comprometre els recursos naturals.
- **One Health**, centrada a abordar la salut humana, animal i ambiental de manera interconnectada per prevenir riscos i garantir la seguretat alimentària.
- **Impuls de les tecnologies transformatives i de la digitalització**, amb l’objectiu d’aplicar tecnologies digitals avançades per millorar l’eficiència i la innovació en el sector agroalimentari.



# La nostra missió, visió i valors

A l’IRTA tenim una **cultura corporativa** sòlida i ben arrelada des dels nostres inicis, que constitueix una guia per a la nostra tasca quotidiana i ens permet continuar avançant per assolir els objectius que volem fer realitat amb les activitats que duem a terme.

| Missió                                                                                                                                                                                                                                                     | Visió                                                                                                                                                             | Valors                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Contribuir a la modernització, la competitivitat i el desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari i aquícola, al subministrament d'aliments sans i de qualitat per als consumidors i, en general, a la millora del benestar de la població. | Ser un referent científic, un motor d'innovació i transferència tecnològica al territori, així com convertir-nos en l'aliat estratègic del sector agroalimentari. | → Integritat                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   | → Compromís                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   | → Respecte per al medi ambient |
|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   | → Excel·lència                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                   |                                |

# Els nostres centres de treball

Per dur a terme la nostra activitat, disposem de **diversos centres de treball distribuïts per la geografia catalana** i equipats amb les instal·lacions, les tecnologies i els recursos necessaris per completar els nostres projectes de recerca. Amb aquesta finalitat, disposem tant d'espais dedicats a tasques d'oficina com de laboratoris, a més de finques i granges que ens permeten dur a terme accions experimentals.

10

Centres propis

2

Centres consorciats

6

Finques i granges experimentals

Barcelona

1

Torre Marimon

2

CReSA

3

Cabrils

Tarragona

4

Mas Bové

5

La Ràpita

6

Amposta

Lleida

7

Fruitcentre

8

Agrònoms

Girona

9

Monells

10

Mas Badia

Barcelona

1

CRAG: Centre de Recerca Agrigenòmica

2

CREDA: Centre de Recerca en Economia i Desenvolupament Agroalimentari

Lleida

1

Finca experimental de Les Borges Blanques

2

Finca experimental de Mollerussa

3

Finca experimental de Gimènells

4

Granja experimental d'Alcarràs

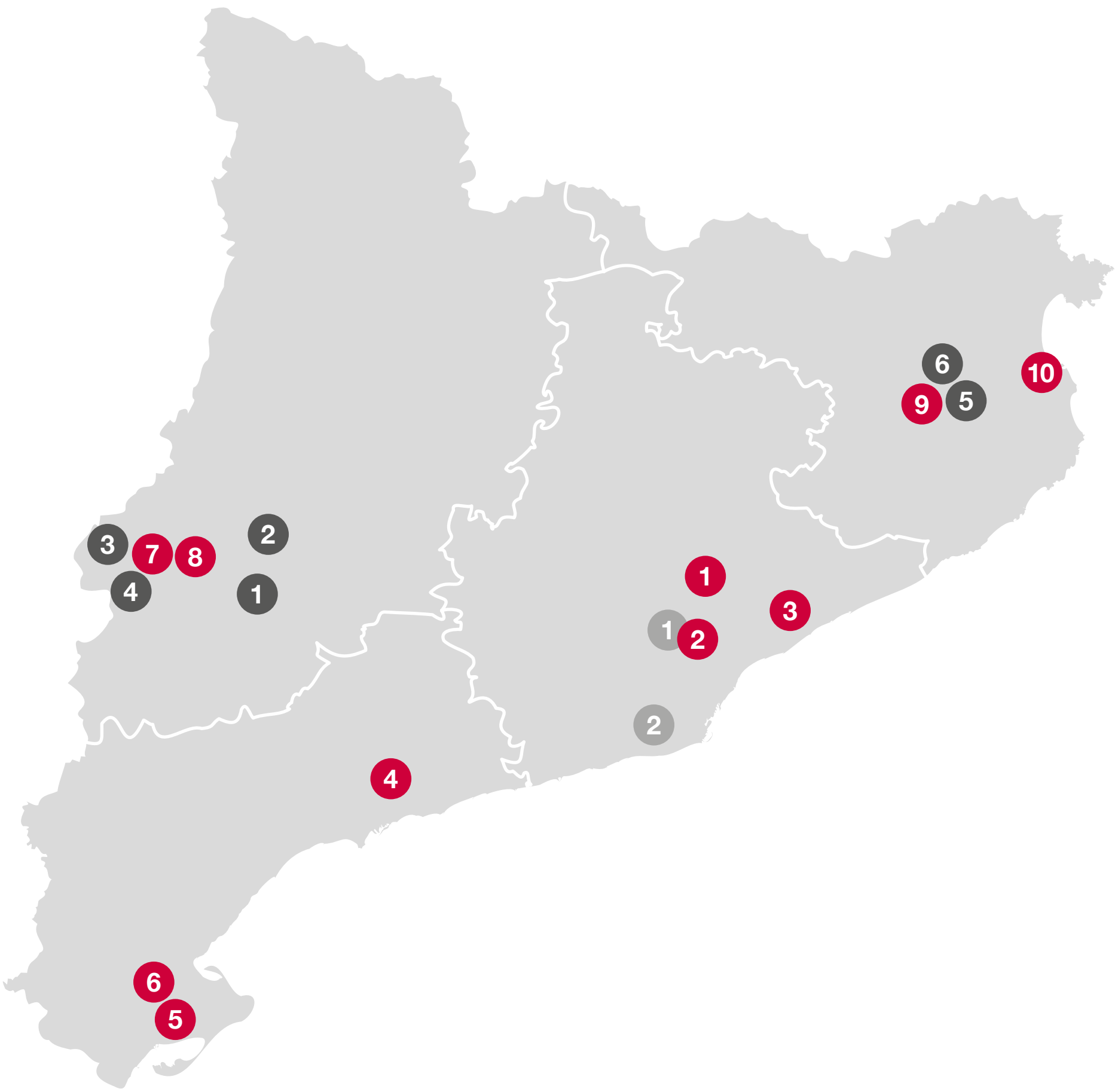
Girona

5

Estació de Vacum de Monells (EVAM)

6

Control i Avaluació de Porcí (CAP)





# 1.2 Impulsors de la recerca

Actualment, la nostra estructura científica es divideix en tres àrees diferenciades —**Producció Animal, Producció Vegetal i Indústries Alimentàries**—, que es desenvolupen en un total de setze programes científics. La Direcció Científica i l'Equip de Coordinació Científica coordinen les activitats de recerca d'aquests programes.





# Les nostres àrees de treball

## Producció animal

Investiguem l'àmbit de la ramaderia i l'aqüicultura per millorar la producció, la sostenibilitat, el benestar i la sanitat de les espècies dedicades al consum humà. Amb aquest objectiu, portem a terme iniciatives i projectes relacionats amb els programes científics següents:

- **Aqüicultura**, centrat a desenvolupar noves espècies o processos aquàtics per millorar la productivitat, qualitat i sostenibilitat de les espècies comercials.
- **Aigües marines i continentals**, dedicat a la recerca i al monitoratge ambiental de rius, aiguamolls, estuaris i zones costaneres per a una gestió sostenible dels sistemes i recursos hídrics i de la pesca, així com per a la seva conservació
- **Benestar animal**, la seva missió és l'estudi del benestar en el sacrifici, l'avaluació del benestar des de la granja fins a l'escorxador, la millora del benestar dels animals de granja i la sostenibilitat de la producció ramadera.
- **Genètica i millora animal**, estudia la millora dels recursos genètics animals per a una producció ramadera més sostenible i desenvolupa coneixements, amb el focus en el determinisme genètic i microbià i en la protecció del medi ambient.
- **Nutrició animal**, treballa sobre una multitud d'espècies, buscant l'eficiència, la seguretat del consumidor, la salut i el benestar d'aquests animals i la protecció del medi ambient.
- **Producció de ruminants**, treballa per a la millora dels beneficis econòmics i la competitivitat a través de la innovació tecnològica, amb el focus en la reducció del seu impacte ambiental i en la garantia del benestar animal i la qualitat dels seus productes.
- **Sanitat animal**, dedicat a la recerca, el desenvolupament tecnològic, la transferència i l'educació en aquesta àrea en relació amb la salut pública, amb l'objectiu de millorar la sanitat animal i la qualitat i seguretat dels productes animals destinats al consum humà.
- **Sostenibilitat dels biosistemes**, té com a objectiu desenvolupar nous coneixements relatius a mètriques de sostenibilitat i tecnologies de l'àmbit de la gestió sostenible i circular dels residus orgànics produïts pel sector agroalimentari.





# Les nostres àrees de treball

## Producció vegetal

L’agricultura constitueix un dels nostres pilars de treball, amb la finalitat d’impulsar una explotació sostenible de la terra i donar suport al sector. Amb aquest objectiu, ens centrem en els programes científics següents:

- **Cultius extensius sostenibles**, té com a objectius l’increment de la sostenibilitat d’aquest tipus de cultius, la millora de la seva resiliència al canvi climàtic i la reducció del seu impacte ambiental
- **Fructicultura**, orientat al producte, busca optimitzar el procés productiu de moltes plantes llenyoses com les espècies fruiteres, els fruits secs, l’olivera, la vinya i els cítrics, a través de la recerca sobre el material vegetal, la tecnologia de cultiu i la qualitat del producte.
- **Genòmica i biotecnologia**, abasta espècies hortícoles, arbres fruiters i plantes terapèutiques, amb el focus en l’anàlisi de caràcters complets relacionats amb la qualitat dels fruits, la resistència de les plantes a les malalties i l’adaptació al canvi climàtic.
- **Postcollita**, la seva finalitat és solucionar problemes posteriors a la collita de fruites i hortalisses de manera integral, tant en aspectes de la fisiologia del fruit com de les malalties que l’afecten, per millorar-ne la qualitat, allargar-ne la vida al punt de venda i minimitzar el malbaratament.
- **Protecció vegetal sostenible**, enfocat al desenvolupament sostenible de l’agricultura millorant la salut de les plantes de cultiu, reduint la dependència d’entrades externes, promovent l’explotació de recursos biològics locals i augmentant la resiliència dels cultius.
- **Ús eficient de l’aigua en l’agricultura**, té per objectiu generar coneixement i tecnologia per millorar l’eficiència i la productivitat en l’ús del rec en condicions d’escassetat d’aigua.





# Les nostres àrees de treball

## Indústries alimentàries

Recerca centrada en el processament dels aliments del sector primari (tant d'origen animal com vegetal) i en la cerca d'una millora en la seva eficiència i sostenibilitat. Aquesta àrea abasta dues palanques essencials a través dels programes científics següents:

- **Qualitat i tecnologia alimentàries**, estudia les propietats dels aliments, les tecnologies de transformació i conservació, la modelització i simulació de processos, els sistemes de control i les actituds i percepcions de la societat en relació amb els sistemes alimentosos, amb l'objectiu d'ajudar la indústria alimentària a millorar la seva sostenibilitat i competitivitat.
- **Funcionalitat i seguretat alimentàries**, centrat en la detecció i la quantificació de productes químics i microorganismes, l'extracció i caracterització de components biològics d'interès per al sector agroalimentari i l'avaluació i el disseny d'estratègies de processament i conservació d'aliments per millorar-ne la seguretat química i microbiològica i ampliar-ne la vida útil.



Dins d'aquestes tres àrees de treball, al llarg de l'any 2023, hem impulsat especialment **cinc iniciatives científiques estratègiques** que potenciem de manera transversal a través de diversos programes de recerca.



# Les nostres àrees de treball

| 5 INICIATIVES CIENTÍFIQUES ESTRATÈGIQUES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |  | ELS NOSTRES AVENÇOS EL 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| <div></div> <div><b>Augment de la producció de proteïna</b>, mitjançant fonts alternatives amb l'objectiu d'abordar-ne la necessitat creixent.</div>                                                                                                                                     |  |  |  | → Hem activat la creació del Centre d'Innovació en Proteïnes Alternatives (CIPA), la primera infraestructura del país especialitzada en aquest àmbit, amb l'objectiu d'impulsar la producció sostenible de proteïnes i aliments amb fonts alternatives de proteïnes, com les algues, els insectes, els vegetals o la fermentació. |  |  |  |  |
| <div></div> <div><b>Enfortiment de la sanitat vegetal</b>, per abordar nous riscos per a la salut dels cultius, derivats del canvi climàtic i la globalització, com les plagues i les malalties emergents.</div>                                                                         |  |  |  | → Hem inaugurat les instal·lacions del Hub de Sanitat Vegetal, a més d'organitzar una jornada per al sector sobre els avenços en la lluita contra les plagues i les malalties emergents.                                                                                                                                          |  |  |  |  |
| <div></div> <div><b>Bioeconomia</b>, centrada a avançar cap a un model econòmic eficient, sostenible i circular basat en l'ús de recursos locals i renovables, integrant la biotecnologia, la digitalització i la socioeconomia dels sistemes agroalimentaris.</div>                   |  |  |  | → Hem iniciat una col·laboració amb l'Agència de Residus de Catalunya (ARC) per a la creació d'una base de dades sobre el potencial per a la bioeconomia dels principals recursos biològics generats a Catalunya.                                                                                                                 |  |  |  |  |
| <div></div> <div><b>Reducció de l'ús d'antimicrobians en la producció animal</b> amb la finalitat de combatre l'amenaça per a la salut de les persones i els animals que comporta l'augment de la resistència als antimicrobians i l'aparició de nous mecanismes de resistència.</div> |  |  |  | → Hem participat en diverses accions en el marc de la European Partnership on Animal Health and Welfare (EUPAHW) del programa HORIZON-CL6-2023-AFRM2FORK-01-2 (cofinançat per la Unió Europea).                                                                                                                                   |  |  |  |  |
| <div></div> <div><b>Implementació de sistemes agroalimentaris intel·ligents</b>, mitjançant l'ús de tecnologies digitals que permeten millorar l'eficiència de les explotacions agrícoles i la sostenibilitat ambiental i econòmica del sector.</div>                                  |  |  |  | → Hem treballat en la preparació de les propostes dels Agrolabs Digitals, una iniciativa clau per contribuir a la digitalització del sector agroalimentari. Aquestes propostes inclouen espais de proves i experimentació, juntament amb el desenvolupament d'una plataforma de dades i serveis per al sector agrícola i ramader. |  |  |  |  |



# Serveis científics que oferim a l'IRTA

- **Programa de seguiment de la qualitat de l'aigua marina.** Fem assajos acreditats per l'ENCA segons la norma de referència UNE-EN ISO/IEC 17025:2017. Consisteixen a identificar i fer un recompte del fitoplàncton en aigües marines, així com detectar toxines marines lipòfiles en mol·luscs bivalves i mol·luscs gasteròpodes vius.

→ **Assajos de bioseguretat aquàtica.** Analitzem estratègies de prevenció i la seva aplicació a pràctiques aquícoles per a la detecció i la identificació de flora bacteriana, el disseny i l'aplicació de programes de gestió sanitària, la realització d'assajos d'infeccions experimentals, i proves d'eficàcia i seguretat de vacunes i altres productes sanitaris.

→ **Servei tècnic postcollita.** Oferim la nostra assistència per a la millora de la qualitat, la gestió i l'emmagatzematge de fruites i hortalisses durant el període de postcollita a través del suport continuat en el control, la mesura i l'anàlisi de les instal·lacions, els equips i els processos específics de les centrals hortofructícoles.
- **Servei tècnic de producció d'ametlles.** Facilem assessorament tècnic per al disseny i la gestió de cultius: sistemes de rec, gestió de sòls, protecció vegetal (plagues i malalties) i tècniques de collita i postcollita.

→ **Proves de productes fitosanitaris.** Portem a terme experiments d'avaluació de l'eficàcia, la selectivitat i la toxicitat de nous productes fitosanitaris, d'acord amb les bones pràctiques experimentals (en anglès, GEP o *good experimental practices*).

→ **Anàlisi genètica de plantes.** Desenvolupem marcadors (principalment SNP i SSR) i genotipatge de rendiment mitjà a alt per a projectes de recerca públics, així com programes privats de reproducció per a una àmplia gamma d'espècies.

→ **Avaluació de la qualitat de l'oli d'oliva.** Proporcionem informació tècnica a les empreses, incloent-hi l'oferta de punts de venda, el disseny de barreges o *coupages*, el posicionament en el mercat i la distinció d'olis, així com pànels de tast i anàlisis químiques. A més, oferim suport per a la millora de la gestió de l'oli al celler, l'optimització del rendiment de l'almàssera i la gestió dels seus subproductes.
- **Estudis preclínics i clínics.** Tenim una àmplia experiència i recursos per a la realització d'aquest tipus d'assajos amb espècies de producció animal, destinats al registre de productes veterinaris per a la sanitat animal, en l'àmbit nacional i europeu, o per a qualsevol altra finalitat específica que requereixin els nostres clients.

→ **Welfair®. Seguiment, auditoria i millora del benestar animal.** Basant-nos principalment en el protocol d'avaluació de Welfare Quality®, proporcionem monitoratge i auditoria del benestar a projectes interns i granges comercials que busquen obtenir certificats de benestar animal. El servei inclou el disseny ad hoc de programes i solucions.

→ **Capacitat de bioremediació de sòls i aigües subterrànies.** Identifiquem i utilitzem microorganismes amb capacitat de bioremediació per a compostos orgànics, metalls, contaminants emergents i microcontaminants.





## Guardons i premis rebuts durant el 2023

Som conscients de la importància de la tasca que duem a terme a l’IRTA per la nostra contribució a millorar el sector agroalimentari, un dels més rellevants del nostre país. Això suposa una gran satisfacció i motivació per a l’equip que, alhora, es veu incrementada amb els guardons que premien els nostres assoliments i ens impulsen a continuar esforçant-nos per assolir noves fites.



**Premi a la innovació de la Nit de la Bioenergia 2023** pel nostre projecte de recerca, desenvolupat juntament amb Mafrica, sobre la producció de biogàs a partir de residus d’escorxador, amb l’objectiu de definir i dissenyar una estratègia de valorització dels subproductes animals no destinats al consum humà i dels residus generats a l’escorxador porcí.



**Premi Royal GD Innovative Challenge 2023** atorgat al nostre projecte “*Early detection of disease and welfare issues through real-time automated behavioral assessment in pigs*”, com a millor innovació per garantir la salut i el benestar animal. Consisteix en l’ús d’acceleròmetres en cròtals fixats a les orelles dels porcs per monitorar-ne la salut i el benestar.



**Premi Nacional de Recerca Talent Jove 2022** per a la investigadora de l’IRTA Júlia Vergara-Alert, que lidera la línia de coronavirus zoonòtics al Centre de Recerca en Sanitat Animal i pertany al grup de treball de l’OMS sobre models animals per a la COVID-19.



**Premi Internacional “Agronomy 2022 Young Investigator Award”** per a la investigadora de l’IRTA Leontina Lipan, que se centra en l’estudi de la sostenibilitat dels recursos hídrics en els cultius d’ametllers i l’efecte del rec deficitari sobre la qualitat de la fruita.

# 2. Compromís amb la sostenibilitat



# 2.1 El nostre enfocament sostenible

Mitjançant les iniciatives científiques que tenim en marxa, contribuïm a la transformació dels sistemes convencionals perquè siguin més sostenibles i saludables i perquè contribueixin de forma positiva a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides.





# Pla Estratègic 2024-2027

La tasca que duem a terme està estretament vinculada a la cerca de solucions per **construir un futur més eficient i sostenible en el sector agroalimentari**, on concentrem els nostres esforços. Per tant, des de les àrees de recerca en què treballem i els serveis que oferim, abordem qüestions enfocades a la sostenibilitat.

No obstant això, hem volgut anar un pas més enllà i **integrar la sostenibilitat també en la nostra manera de treballar**. En aquest sentit, el 2023 hem desenvolupat un nou pla estratègic que ens permetrà impulsar l’aposta de l’IRTA per la sostenibilitat per a la pròxima dècada.

Aquest any ha estat, per tant, un període de reflexió per a la nostra organització, durant el qual hem definit l’horitzó al qual aspirem i els objectius que ens guiaran per arribar-hi. En aquest procés intern, hem comptat amb la valuosa opinió dels nostres grups d’interès mitjançant un **ampli procés participatiu**

en què ha destacat el diàleg i l’escolta activa amb alguns dels nostres col·laboradors i referents principals, tant nacionals com internacionals, així com amb una part significativa dels professionals de l’Institut.

Com a resultat d’aquest diàleg i d’una reflexió organitzacional, hem definit **el nostre Pla estratègic 2024-2027**, un full de ruta complet en el qual hem tingut en consideració la perspectiva de totes les parts interessades, identificant objectius ambiciosos en les diferents àrees d’actuació per continuar avançant cap a un futur en què el sector agroalimentari sigui més sostenible i eficient.

El pla s’ha desenvolupat a partir de **sis reptes estratègics**, centrats a impulsar la nostra orientació científica, cuidar el talent, fer valer la recerca, generar aliances, enfortir la comunicació amb la societat i optimitzar la gestió de l’IRTA. Alhora, aquests reptes contenen un total de 27 objectius i 69 accions definides per assolir-los.

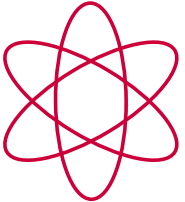


# Pla Estratègic 2024-2027

## Ciència per alimentar el futur

6 reptes per construir l’IRTA del futur. Amb el nostre Pla estratègic 2024-2027, busquem construir l’IRTA de la pròxima dècada per abordar els desafiaments que afronta el sector agroalimentari.

27 OBJECTIUS | 69 ACCIONS



**Ciència** 8 OBJECTIUS | 27 ACCIONS

Volem mantenir la nostra orientació científica i poder comptar amb els mitjans necessaris per aportar solucions als desafiaments del sector agroalimentari a mitjà i llarg termini.



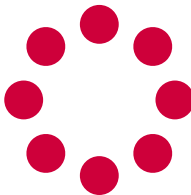
**Aliances** 2 OBJECTIUS | 5 ACCIONS

Impulsem la interconnexió amb els principals agents compromesos amb l’impuls del sector agroalimentari.



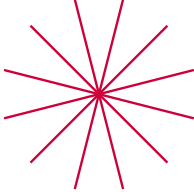
**Persones** 5 OBJECTIUS | 11 ACCIONS

Busquem l’atracció i la retenció del millor equip de professionals. Per aconseguir-ho, oferim un entorn laboral motivador, orientat al creixement i a l’impacte.



**Societat** 4 OBJECTIUS | 5 ACCIONS

Afavorim una comunicació permanent amb la societat, escoltant les seves inquietuds sobre l’àmbit agroalimentari i aportant respostes.



**Innovació** 3 OBJECTIUS | 7 ACCIONS

Treballem per generar una capacitat efectiva per aportar valor competitiu al sector agroalimentari impulsant la innovació.



**Eficiència** 5 OBJECTIUS | 14 ACCIONS

Ens esforcem per desenvolupar una organització més àgil i eficient, on els processos de gestió funcionin de manera òptima, mitjançant la millora contínua del seu disseny i l’aplicació de tecnologia. A més, a través d’aquest repte, busquem impulsar les nostres accions estratègiques en matèria de sostenibilitat mitjançant l’eficiència de processos i l’ús de recursos.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                   |                          |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                            |           |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|----|
| IRTA <sup>®</sup> Memòria de sostenibilitat 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 1 Coneixeu-nos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 Compromís amb la sostenibilitat | 3 Governança responsable | 4 Compromís amb les persones | 5 Contribució a la societat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6 Sostenibilitat ambiental | 7 Annexos | 23 |
| Estrategia de sostenibilitat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | Avenços al llarg del 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                   |                          |                              | Accions previstes per al 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                            |           |    |
| <p>Durant l’any 2023, de forma paral·lela a la integració de la sostenibilitat en el nou Pla estratègic, hem fet els primers passos en la matèria mitjançant la posada en marxa d’iniciatives orientades a la millora de la nostra actuació. En aquest sentit, una fita important d’aquest any ha estat la incorporació d’una nova persona a l’equip encarregada de <b>coordinar la nostra Estratègia de sostenibilitat</b>.</p> <p>Inicialment, hem definit, en aquesta estratègia, les primeres actuacions que cal dur a terme per conèixer la base de la qual partim i, d’aquesta manera, poder fixar objectius realistes i establir les mesures que ens puguin conduir a la seva consecució. Amb aquesta finalitat, estem posant el focus, aquests primers anys, a fer una <b>anàlisi dels nostres principals indicadors</b> en matèria de sostenibilitat, tot i que també hem iniciat algunes actuacions.</p> |  | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Incorporació d’una <b>coordinadora per a l’Estratègia de sostenibilitat</b> a l’IRTA.</li><li>→ <b>Inclusió de la dimensió ambiental</b> en el Pla estratègic 2024-2027.</li><li>→ <b>Creació d’una Comissió Ambiental</b>, que inicia la seva activitat el 2024.</li><li>→ <b>Càlcul de la petjada de carboni</b> (abasts 1, 2 i 3) de la seu de l’IRTA (centre Torre Marimon) realitzat el 2023 (amb dades del 2019 per establir l’any base) i planificació del càlcul de la petjada de carboni per a tots els centres durant l’any 2024.</li><li>→ Desenvolupament d’un <b>espai específic de vigilància tecnològica</b> dedicat als àmbits de recerca relacionats amb la sostenibilitat (en curs).</li><li>→ <b>Instal·lació de mòduls fotovoltaics</b> en diversos centres, iniciada el 2021.</li><li>→ Disposició d’una <b>flota de vehicles elèctrics i estacions de càrrega</b> en diversos centres, posada en marxa el 2022.</li></ul> |                                   |                          |                              | <ul style="list-style-type: none"><li>→ <b>Càlcul de la petjada de carboni</b> (abasts 1, 2 i 3) de tots els centres de l’organització amb dades del 2024.</li><li>→ Realització d’<b>accions per aconseguir la certificació EMAS</b>, iniciades a la nostra seu (centre Torre Marimon).</li><li>→ <b>Anàlisi de doble materialitat</b>, començada el juny del 2024.</li><li>→ <b>Elaboració de la primera Memòria de sostenibilitat</b> de l’IRTA corresponent a l’exercici 2023.</li><li>→ <b>Elaboració i execució de programes de sostenibilitat</b> per capacitar les persones que formen part de l’IRTA. S’han definit dues formacions sobre sostenibilitat aplicada a sistemes agroalimentaris i sobre com ser més sostenible com a persona treballadora de l’IRTA i com a ciutadà o ciutadana.</li><li>→ Creació d’un <b>espai col·laboratiu per als investigadors</b> de l’IRTA en l’àmbit de la sostenibilitat, amb l’inici del desenvolupament d’un programa de jornades internes sobre sostenibilitat. Es tracta dels IRTA Talks, que s’han centrat en temàtiques com els escenaris de futur i la transformació dels sistemes alimentaris, la innovació transformativa, la sostenibilitat a través de la proteïna alternativa, l’economia circular i els microplàstics.</li><li>→ Desenvolupament d’un <b>protocol d’esdeveniments sostenibles</b> a partir de la identificació d’un conjunt de guies que es poden aplicar des del departament de transferència.</li><li>→ Definició del <b>projecte Think Tank</b>, una iniciativa estratègica per a l’IRTA a través de la qual identificarem els àmbits d’interès en matèria de sostenibilitat en els sistemes agroalimentaris i durem a terme sessions de reflexió interna i de definició del nostre enfocament en aquests àmbits.</li></ul> |                            |           |    |



# Certificacions que avalen la qualitat de la nostra feina

A l’IRTA comptem amb un **Sistema Integrat de Gestió (SIGI)**, una eina corporativa a través de la qual contribuïm a la formalització i comunicació interna dels processos i les directrius de la nostra feina. Conformat per una sèrie de sistemes de gestió de diferents àrees, és clau per promoure una cultura comuna de millora contínua, orientada a satisfer les necessitats dels nostres socis i dels grups d’interès.

Aquest sistema ens permet donar una resposta eficient a les necessitats relatives a diferents àmbits de gestió, maximitzant el valor obtingut en relació amb els recursos dedicats i reduint les externalitats negatives. Així, des del 2002, treballem per garantir el compliment dels estàndards que ens permeten certificar el nostre **Sistema de Gestió de la Qualitat segons la norma ISO 9001:2015**. A partir del 2014, vàrem incorporar també el compliment dels requisits específics de la **norma UNE 166002:2021, de gestió de l’R+D, i la CENT/TS 16555-1:2013**, ambdues certificades per una tercera entitat independent (AENOR).

Actualment, la certificació de la **norma UNE 166002:2021** comprèn els àmbits científics següents:

- **Àrea d’indústries alimentàries** en el camp dels processos alimentaris, la seguretat i la qualitat alimentària.
- **Producció de productes marins** sostenibles (reproducció, nutrició, salut i benestar) i protecció del medi marí.
- **Protecció vegetal sostenible** per a la producció i la protecció dels cultius amb mètodes respectuosos amb el medi ambient.

Amb el pas dels anys, hem complementat la robustesa del nostre SIGI amb l’obtenció d’altres certificats que ens permeten complir amb els requisits demandats pels nostres clients i col·laboradors.

D’altra banda, amb l’objectiu d’avançar en el nostre camí cap a la sostenibilitat, iniciem el desenvolupament d’accions que ens permetin registrar la nostra seu, el centre Torre Marimon, al registre EMAS. Aquesta iniciativa demostra la nostra aposta sòlida per **millorar també els aspectes ambientals** de l’activitat de l’IRTA.

**ISO 9001:2015**, gestió de la qualitat.

**UNE 166002:2021**, gestió de l’R+D+I.

**UNE EN ISO 17025:2017**, competència tècnica al laboratori.

**BPL/061**, BPLI/1501/001/001/CAT, bones pràctiques de laboratori.

**GMP**, bones pràctiques de fabricació.

**EOR 76/12**, assajos d’eficàcia reconeguts oficialment amb productes fitosanitaris.

**OEVV** (Nr 2009-02), exàmens tècnics per a la protecció de les varietats vegetals.

**APPCC**, sistema de gestió de la seguretat alimentària.

**SGSI**, sistema de gestió de la seguretat de la informació.

**APRL 2020/0184**, sistema de gestió de la seguretat i la salut laborals, certificat per l’AENOR.



## 2.2 Diàleg amb els nostres grups d'interès

En el marc de la nostra missió de construir un futur més sostenible, la comunicació amb els grups d'interès esdevé un pilar fonamental. **Escoltar les seves opinions, demandes i necessitats** no és només una responsabilitat, sinó també una oportunitat per créixer plegats. És per aquest motiu que hem desenvolupat diversos canals i iniciatives que fomenten un contacte continu i garanteixen una comunicació bidireccional efectiva.

Identificar els grups d'interès prioritaris de l'IRTA és essencial per aconseguir un impacte més gran. Així, centrant la nostra atenció en aquests agents clau, no només enfortim les relacions que hi mantenim, sinó que també enriqueixim la nostra visió i les nostres estratègies, assegurant que cada veu compti en la construcció d'un futur més sostenible.

L'anàlisi de materialitat duta a terme aquest any ha permès identificar els grups d'interès prioritaris. A més, entre els 32 grups identificats, 11 d'entre ells s'han considerat d'alta importància.





# Els nostres grups d'interès prioritaris

- **Treballadors de l'IRTA.** S'hi inclouen tant el personal propi com l'adscrit.
- **Administracions públiques.** Inclou les administracions públiques d'àmbit català, estatal i europeu. Destaca com a més rellevant el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (DARPA) de la Generalitat de Catalunya, del qual depèn directament l'IRTA.
- **Sector.** Inclou cooperatives, associacions, plataformes, etc. Hi tenen cabuda agricultors, ramaders i empreses de transformació, entre altres, i són especialment rellevants els usuaris de serveis de l'IRTA.
- **Consell d'Administració.** Imprescindible per a la presa de decisions.
- **Proveïdors.** Una peça clau per poder desenvolupar l'activitat de l'IRTA.
- **Altres associacions de la cadena de valor i clústers.** Són socis estratègics per abordar plegats els grans desafiaments.
- **Altres entitats de recerca i centres tecnològics.** Permeten crear sinergies enfocades a assolir objectius més ambiciosos i noves oportunitats.
- **Societat i mitjans de comunicació.** Compartim els nostres coneixements per continuar impulsant el progrés de la comunitat.





|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                                         |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                   |                                                  |                                 |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|---------------|
| <div> <div>IRTA<sup>®</sup></div> <div>Memòria de sostenibilitat 2023</div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div>1</div> <div>Coneixeu-nos</div> | <div>2</div> <div>Compromís amb la sostenibilitat</div> | <div>3</div> <div>Governança responsable</div> | <div>4</div> <div>Compromís amb les persones</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <div>5</div> <div>Contribució a la societat</div> | <div>6</div> <div>Sostenibilitat ambiental</div> | <div>7</div> <div>Annexos</div> | <div>27</div> |
| <div>Estratègia de comunicació</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                      |                                                         |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                   |                                                  |                                 |               |
| <div> <div> <div>La nostra <b>estratègia de comunicació</b> diferencia quatre àrees segons els grups d’interès als quals ens dirigim en cada cas: la societat i tots els grups d’interès; el sector; les administracions públiques, i el personal de l’IRTA. Aquesta diferenciació és necessària pel fet que el to utilitzat i la informació aportada varien segons el públic objectiu. D’aquesta manera, garantim que la informació sigui comprensible i doni resposta a les necessitats de cada grup d’interès.</div> <div>A més, mantenim la <b>relació amb els nostres proveïdors i clients</b> mitjançant diverses vies de comunicació. En el cas dels proveïdors, fem una avaluació amb caràcter anual per conèixer el seu compliment dels requisits que exigim, així com els seus suggeriments i recomanacions.</div> <div>Pel que fa als clients, enviem <b>enquestes de satisfacció</b> per conèixer el grau de compliment de les seves expectatives durant la nostra col·laboració, així com qualsevol suggeriment o proposta per continuar millorant. No obstant això, actualment estem avaluant aquest sistema per enfocar-lo de manera més efectiva.</div> </div> </div> |                                      |                                                         |                                                | <div> <div>→ <b>Comunicació general cap a la societat i tots els grups d’interès.</b> Disposem del lloc web corporatiu de l’organització, així com de perfils de xarxes socials per informar sobre les nostres novetats:</div> <div> <div>- Lloc web (www.irta.cat): <b>146.210</b> visites al web</div> <div>- LinkedIn: IRTA (Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries): <b>41.850</b> seguidors</div> <div>- Instagram: IRTA (@irtacat): <b>2.655</b> seguidors</div> <div>- YouTube: IRTA: <b>4.596</b> subscriptors</div> <div>- X: IRTA (@irtacat): <b>13.392</b> seguidors</div> <div>- Facebook: IRTA: <b>3.850</b> seguidors</div> </div> <div>→ <b>Comunicació específica cap al sector.</b> A través del Departament de Disseminació, duem a terme iniciatives per transmetre els nostres avenços en recerca al sector. El principal canal és la celebració de trobades amb agents del sector a través de jornades específiques i temàtiques.</div> <div>→ <b>Comunicación específica con las Administraciones Públicas.</b> Manteniendo un diálogo constante para informar sobre nuestros progresos y establecer sinergias que nos permitan continuar avanzando en la labor de la institución.</div> <div>→ <b>Comunicación interna.</b> Para mantener informado a nuestro equipo sobre novedades en la organización, contamos con el canal interno RDí, a través del que realizamos publicaciones semanales.</div> </div> |                                                   |                                                  |                                 |               |



## 2.3 Identifiquem els nostres aspectes materials

Amb l’objectiu d’abordar la nova Estratègia de sostenibilitat de l’IRTA de forma coherent amb les demandes i expectatives dels nostres grups d’in-terès, així com amb les de la mateixa organització, i determinar com podem respondre als reptes actuals, hem **completat la nostra primera anàlisi de materialitat** amb la perspectiva de doble materialitat.

Per tant, hem analitzat tant la materialitat d’impacte, per saber com afecta l’activitat que desenvolupem a l’IRTA a les dimensions ambiental i social, com la materialitat financera, que ens ha permès conèixer com aquestes dimensions repercuteixen en els nostres resultats.

Això ens ha permès identificar una sèrie d’**aspectes materials**, que són aquells aspectes en els quals posarem el focus i els que reportarem en aquesta Memòria de sostenibilitat.





# Anàlisi de doble materialitat

Per dur a terme aquesta anàlisi de doble materialitat, hem seguit la **metodologia suggerida en els *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)***, que consta de tres fases:

- 1 Identificar:**
  - Els impactes que genera l’activitat de l’organització sobre la societat i el medi natural i les seves dependències (materialitat d’impacte).
  - Les oportunitats i els riscos financers que es poden derivar dels impactes i les dependències (materialitat financera).
- 2 Prioritzar:** valorar semiquantitativament la severitat i la probabilitat d’ocurrència dels impactes, les dependències, els riscos i les oportunitats per obtenir les classificacions següents:
  - **Anàlisi d’impacte:** classificació dels impactes segons la severitat i la probabilitat d’ocurrència.
  - **Anàlisi financera:** classificació de les dependències, les oportunitats i els riscos (DOR) en funció de la severitat i la probabilitat d’ocurrència.
- 3 Seleccionar:** identificar els aspectes de sostenibilitat associats per generar les matrius de materialitat d’impacte i materialitat financera. **A partir de la intersecció de totes dues matrius s’obté la doble materialitat**, en què els aspectes materials són els que tenen una rellevància elevada tant des del punt de vista d’impacte com financer.

En aquesta primera anàlisi de doble materialitat, hem organitzat un grup de dotze persones que pertanyen a l’equip directiu i als quadres intermedis de l’IRTA, amb els quals hem celebrat dues **sessions per valorar els temes identificats**, tant quant a l’anàlisi de l’impacte com quant a l’anàlisi financera. A més, posteriorment, hem organitzat una sessió individual per prioritzar els aspectes materials. Per tant, no s’han consultat directament els grups d’interès, sinó que hem tingut en compte les seves expectatives i necessitats, que tenim identificades a partir de la nostra relació contínua amb ells. En revisions futures de l’anàlisi de doble materialitat, consultarem directament els grups d’interès per conèixer la seva valoració.

Així doncs, durant les sessions celebrades, hem identificat la cadena de valor de l’organització, així com **els impactes, les dependències, els riscos i les oportunitats**, la qual cosa ens ha permès generar la matriu de doble materialitat.

**Els aspectes materials identificats determinen les àrees en què l’IRTA ha de posar el focus en matèria de sostenibilitat.** Per tant, tots els aspectes doblement materials s’aborden en aquesta Memòria de sostenibilitat, a més de formar part del Pla estratègic de l’organització.

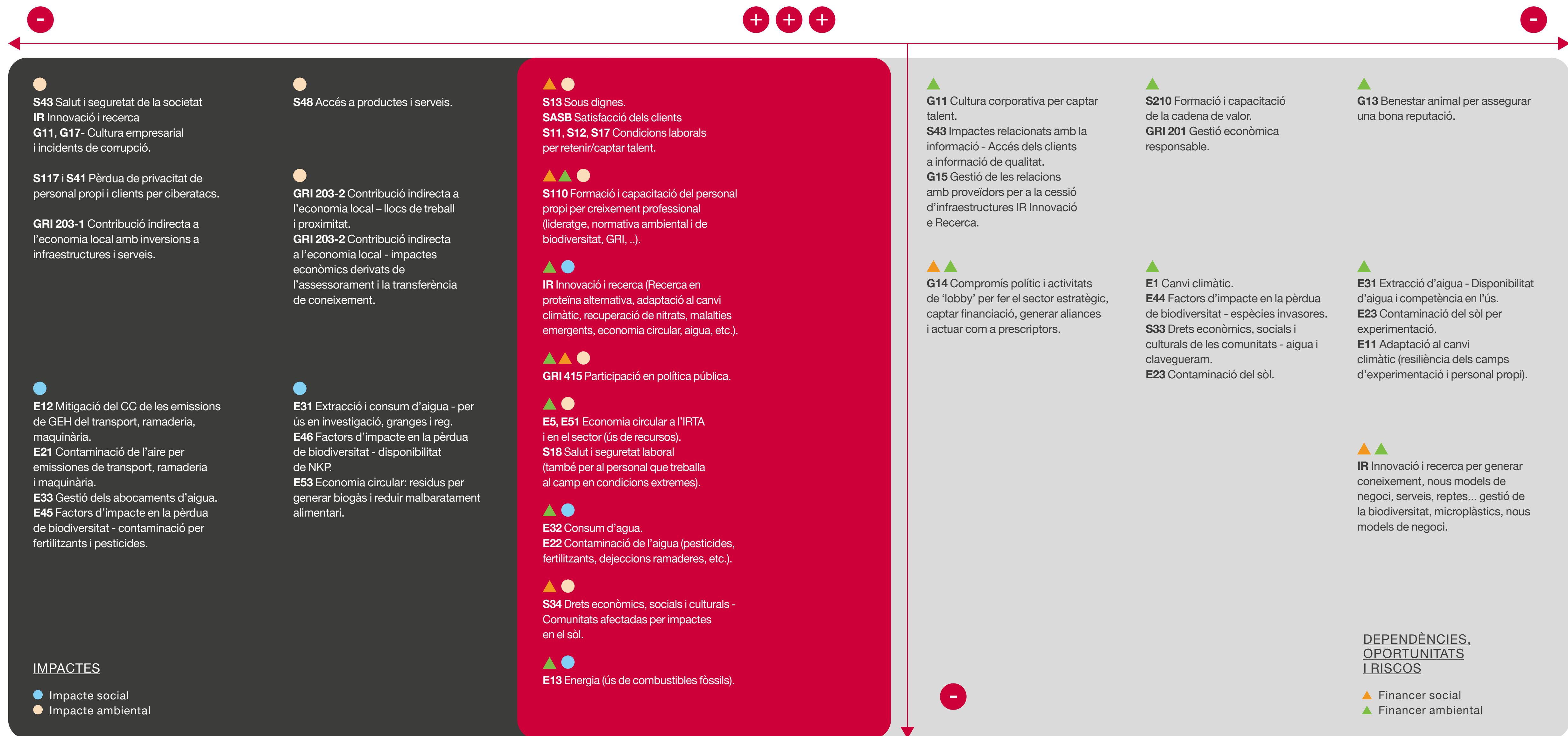
Aquests aspectes materials són els cinc següents:

- 1 Condicions laborals.** Assegurar unes condicions laborals òptimes, siguin retributives, de càrrega de treball, de formació o d’entorn laboral, per tal de captar i retenir el talent en tots els àmbits d’activitat de l’IRTA.
- 2 Satisfacció dels clients.** Garantir una bona qualitat dels serveis prestats i la feina feta.
- 3 Innovació i recerca.** Enfortir ambdós aspectes, claus per a l’organització —pel fet que generen nombroses oportunitats per al futur—, i assegurar-ne la viabilitat: noves línies de recerca en relació amb el canvi climàtic, l’aigua i altres recursos; nous models de negoci; eines per incorporar l’economia circular al sector, i també la possibilitat de ser un referent i així poder participar en les polítiques públiques.
- 4 Ús de recursos.** Fer un bon ús dels recursos naturals, sobretot de l’aigua, que és vital per als camps d’experimentació i les granges, i evitar qualsevol vessament que la pugui contaminar i que pugui afectar també les comunitats locals.
- 5 Administracions públiques.** Mantenir el nostre compromís amb el sector, col·laborant amb les administracions per impulsar i reforçar-ne la competitivitat i sostenibilitat a mitjà i llarg termini.

En l’anàlisi dels **aspectes materials de la cadena de valor** de l’IRTA, queden pendents els punts clau de la cadena que afecten de forma més rellevant la sostenibilitat de l’organització. Així doncs, hem fet un mapatge exhaustiu de la cadena de valor de l’Institut, amb la finalitat de considerar tots els agents implicats en l’activitat que duem a terme. Entre els punts de millora identificats, hi trobem els següents:

- **En les entrades:** cal parar especial atenció a l’ús dels recursos naturals, particularment l’aigua i els combustibles fòssils, a més de cuidar les comunitats locals on opera l’entitat i assegurar que no es produeixin accidents que puguin posar en risc l’activitat de recerca de l’IRTA.
- **En les sortides:** cal assegurar la minimització dels residus generats, la seva perillositat i possibles accidents; definir línies de recerca estratègiques i que assegurin la qualitat dels resultats, i cuidar els clients per garantir la seva satisfacció i donar resposta a les seves necessitats.







# 3. Governança responsable

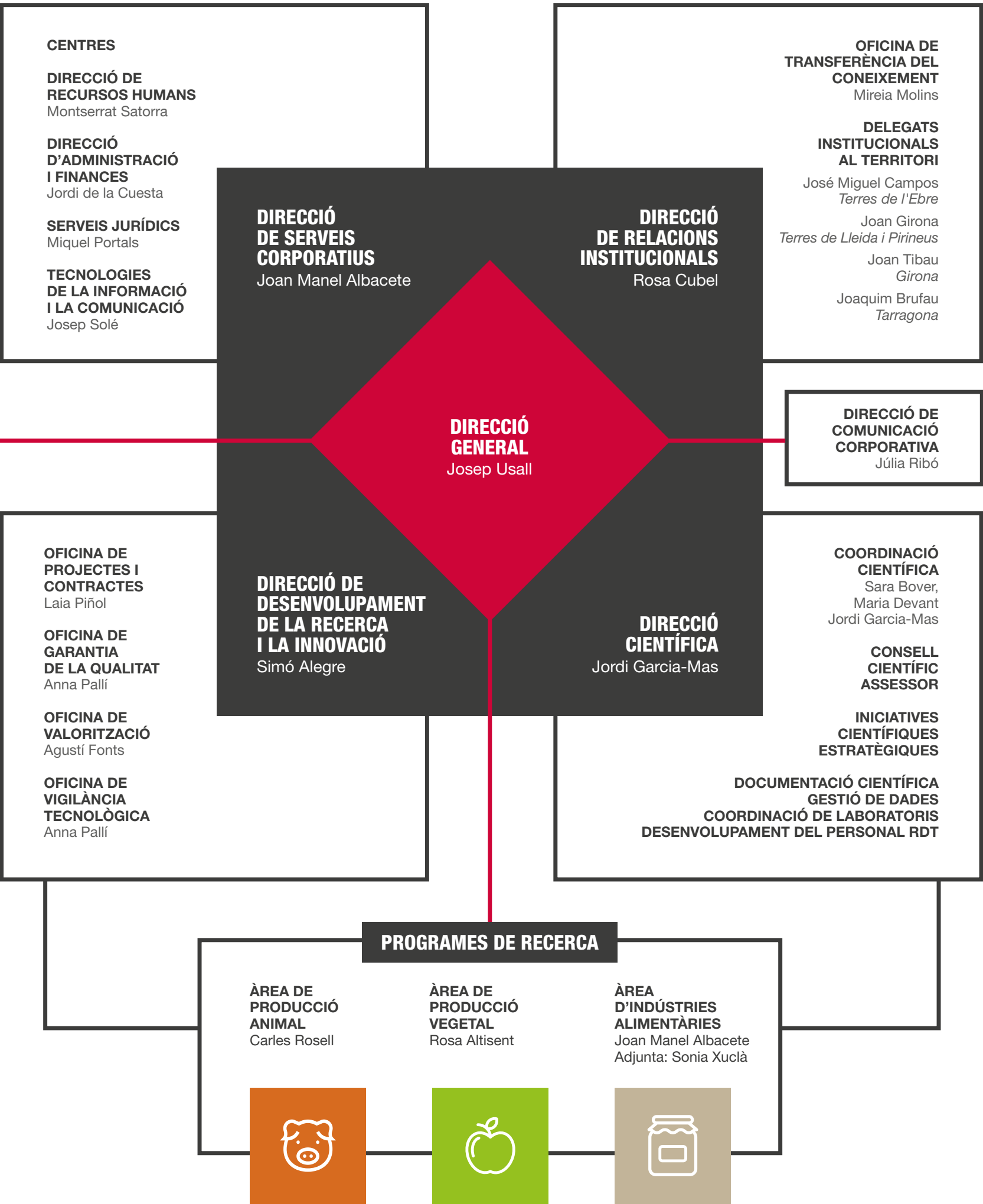


# 3.1 Organització del nostre govern

Per canalitzar correctament la gestió de l'organització, a l'IRTA disposem de dos òrgans de govern. Aquests s'encarreguen de guiar la direcció que ha de seguir l'entitat al més alt nivell, alhora que coordinen totes les actuacions que duem a terme, amb la finalitat de garantir una **bona governança basada en la responsabilitat, la transparència, l'ètica i l'honestedat**.









# Coordinadora de sostenibilitat

El 2023, una tasca d’una gran rellevància s’ha sumat a l’activitat de la Direcció de l’IRTA: assumir el seu compromís amb la sostenibilitat, que es veu reforçat amb la creació del nou perfil de coordinadora de sostenibilitat. La seva creació forma part de la decisió d’**integrar la sostenibilitat** en la manera de treballar de l’organització i és clau per impulsar aquest compromís des de la Direcció perquè arribi a la resta de l’equip.

D’altrabanda, amb la finalitat de reforçar el compromís per **afavorir la sostenibilitat** econòmica de l’organització, s’han establert dos incentius vinculats a objectius financers: un centrat a assegurar el tancament de l’exercici sense dèficit i l’altre associat a la captació d’ingressos.

Adicionalment, per avançar en l’activitat que duem a terme des de l’IRTA i assolir objectius més ambiciosos, disposem d’una **xarxa d’aliances** amb diverses entitats de diferents àrees.

Hem creat el perfil de **coordinadora de l’Estratègia de sostenibilitat** per liderar operativament els resultats de l’IRTA en relació amb aquesta matèria, amb l’objectiu de coordinar i potenciar les activitats de l’organització en aquesta temàtica —prioritzant i creant sinergies entre els diferents programes per abordar de forma integral el nou repte de producció sostenible i resiliència davant el canvi climàtic— , així com detectar noves oportunitats per captar negocis i projectes transversals, a més d’establir i vehicular les relacions amb els agents del sector.





# Principals aliances

A l’IRTA, col·laborem estretament amb empreses, centres de recerca i altres organitzacions per dur a terme **activitats i projectes d’R+D+I**, amb l’objectiu d’impulsar la competitivitat, la sostenibilitat i la resiliència del sector agroalimentari i dels seus sistemes.

A més, el 2023 hem rebut finançament per posar en marxa la **xarxa X-Agritech**, la primera xarxa catalana per a la valorització i la transferència dels resultats de recerca al sector agroramader, que coordinem des de l’IRTA, i la **xarxa BlueNetCat**, en la qual participem i que constitueix la xarxa d’experts en economia blava més gran d’Europa, amb més de 800 membres marítics actuals i futurs.

- **Universitats**
- **Centres tecnològics i de recerca**
- **Governos i administracions**
- **Empreses i associacions empresarials**
- **Clústers empresarials, plataformes i associacions**

El 2023, l’IRTA ha participat en 423 projectes competitius, per als quals hem establert relacions de col·laboració i codesenvolupament amb els nostres socis col·laboradors.

Quant a la nostra relació contractual amb les empreses, durant el 2023, hem treballat amb **1.107 clients** i hem posat en marxa **1.625 contractes** (535 amb empreses catalanes, 367 amb empreses de la resta de l’àmbit estatal i 205 contractes internacionals).



# 3.2 Ètica i compliment normatiu

En una organització en què duem a terme una activitat tan rellevant com és la de la recerca en el sector agroalimentari, és fonamental **garantir un comportament basat en l'ètica**, no només en les actuacions que desenvolupem, sinó també en la forma de gestionar l'Institut. En aquest sentit, portem a terme la nostra activitat d'acord amb la Carta europea de l'investigador.

Atesa la rellevància de l'ètica en la recerca, seguim les indicacions establertes al **Codi de conducta dels centres CERCA**, que inclou les guies a seguir en cas que es produeixin situacions delicades si es posa en dubte la integritat científica per un possible conflicte d'interessos i evitar, així, la generació d'una falta de credibilitat davant de tercers.





# Decàleg de principis del Codi de conducta dels centres CERCA pel qual ens guiem

|    |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Honestedat i transparència.                                                                                                        | <p>Aquest codi està alineat amb el Codi europeu de conducta per a la integritat en la recerca i es complementa amb el Codi de conducta de la Generalitat de Catalunya, que ha de complir el personal directiu del sector públic.</p> <p>Convé destacar que no ha estat mai necessari activar cap procediment a causa d'un incompliment d'aquest codi, atès que <b>existeixen diversos comitès</b> encarregats de resoldre prèviament situacions puntuals que puguin sorgir:</p> <p>→ <b>Comitè Intercentres de Seguretat i Salut.</b> Òrgan paritari i col·legiat compost per delegats de prevenció de l'IRTA, representants de l'empresa i membres dels comitès de seguretat i salut dels diferents centres. S'encarrega de la coordinació de la gestió en matèria de prevenció i salut laboral, a més de debatre, negociar i acordar actuacions a desenvolupar en aquest àmbit.</p> <p>→ <b>Comitè de Bioètica i Experimentació Animal.</b> Format per assessors en benestar animal i experts amb coneixements en la matèria, vetlla per la cura i el benestar dels animals allotjats a les nostres infraestructures, així com per l'aplicació dels procediments a seguir per evitar o limitar l'ús d'animals en experimentació i impedir el seu patiment. A més, assessora el personal que s'ocupa dels animals amb relació a la garantia del benestar animal.</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2  | Accés obert a les dades de recerca.                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3  | Custòdia de les dades, els materials i les substàncies de recerca.                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4  | Tramitació de la propietat industrial als centres CERCA.                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 5  | Compromís individual amb les bones pràctiques científiques i els estàndards ètics.                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 6  | Compromís i responsabilitat amb les activitats de recerca i les publicacions científiques.                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 7  | Coordinació amb l'Institut CERCA i el Defensor del Poble CERCA.                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 8  | Aplicació de normes en matèria de contractació i promoció per prevenir conflictes d'interessos en les activitats del centre CERCA. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 9  | Cooperació amb els mitjans de comunicació.                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 10 | Implementació d'un pla d'acció aprovat en el marc del segell HRS4R de la Comissió Europea.                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|    |                                                                                                                                    | <p>→ <b>Comitè de Bioseguretat.</b> Es tracta d'un òrgan paritari constituït per personal tècnic amb coneixements en matèria de bioseguretat i sobre activitats experimentals. S'encarrega d'assessorar, identificar, revisar i aprovar les instal·lacions i activitats relacionades amb l'exportació o importació, l'alliberació al medi ambient, la producció, el transport, la comercialització, l'emmagatzematge, la destrucció o l'eliminació d'agents biològics i els seus productes derivats, assegurant procediments que s'ajusten a la normativa vigent i a les bones pràctiques. És responsable d'establir els criteris de bioseguretat que s'apliquen a l'IRTA i mantenir actualitzat el Manual de bioseguretat de la institució. A més, vetlla per l'aplicació de procediments i accions per a la protecció efectiva de la salut humana, la biodiversitat, la producció agropecuària i el medi ambient.</p> <p>→ <b>Comissió d'Igualtat.</b> Composta per representants del Comitè d'Empresa i la Direcció, s'encarrega de la negociació i l'elaboració del diagnòstic i les mesures que conformen el Pla d'igualtat, així com de l'elaboració d'informes de resultats del diagnòstic, la identificació de mesures prioritàries i el seu àmbit, el termini d'execució i els recursos necessaris per a la seva aplicació. Addicionalment, impulsa la implementació del Pla d'igualtat, defineix els indicadors de mesura i els instruments de recollida d'informació per al seu seguiment i l'avaluació del grau de compliment, i promou les primeres accions d'informació i sensibilització del personal.</p> |
|    |                                                                                                                                    | <p>→ <b>Comitè de Ciències Sensorials i dels Consumidors.</b> S'encarrega d'avaluar estudis en què participen consumidors o degustadors, amb l'objectiu d'assegurar que es duguin a terme d'acord amb la normativa aplicable en aquest àmbit, com pot ser la normativa relacionada amb la protecció de les dades personals.</p> <p>D'altra banda, en el cas que sorgeixin <b>dubtes o possibles conflictes de recerca</b>, la Direcció Científica disposa d'un espai per resoldre aquest tipus de dubtes a nivell científic.</p> <p>Addicionalment, atès el tipus d'activitat que desenvolupem, comptem amb una <b>Declaració institucional sobre l'ús d'animals en l'experimentació científica</b>, a través de la qual manifestem la nostra adhesió a l'Acord de transparència en experimentació animal proposat per la Confederació d'Organitzacions i Societats Científiques d'Espanya (COSCE), en col·laboració amb l'Associació Europea per a la Recerca Animal (EARA). D'aquesta manera, ens comprometem a informar sobre l'ús d'animals en recerca, aclarint en quin moment s'utilitzen i els resultats obtinguts, promoure un coneixement i comprensió més grans sobre aquest ús entre els ciutadans i informar sobre progressos i compartir experiències.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



## Garantim el compliment normatiu

A l’IRTA, vetllem per assegurar que es compleixen tots els requisits legislatius aplicables a l’organització. A més, disposem d’una sèrie de **polítiques i altres instruments interns que ens guien** per assolir bons resultats en els diferents àmbits.

- **Pla de mesures antifrau.** Inclou les directrius a seguir per garantir i declarar que, en l’àmbit d’actuació de l’IRTA, els fons rebuts s’utilitzen de conformitat amb la normativa aplicable, especialment pel que fa a la prevenció, detecció i correcció del frau, la corrupció i els conflictes d’interessos. Addicionalment, comptem amb una Declaració institucional de lluita contra el frau.

→ **Protocol de política de conflicte d’interessos.** Té per objectiu establir les pautes a seguir per prevenir i detectar situacions de conflictes d’interessos i, en cas de produir-se, determinar els mecanismes que cal aplicar per comunicar i actuar davant d’aquestes situacions.
- **Normes d’ús de la Bústia Ètica.** Es tracta de normes reguladores centrades en l’ordenació del funcionament d’aquesta bústia, que també recullen els criteris i les pautes d’actuació en la comprovació dels fets comunicats i les condicions d’ús que cal respectar.

→ **Política per a l’execució d’estudis BPL.** Estableix el procediment a seguir per dur a terme estudis de Bones Pràctiques de Laboratori (BPL), d’acord amb la normativa aplicable.

→ **Política d’accés obert a les publicacions.** Promou una visibilitat i un impacte més grans de la producció científica i tecnicodivulgativa, amb la finalitat d’impulsar la difusió del coneixement generat a la institució i posar-lo a disposició del públic per al benefici de la ciència i de la societat en general.
- **Política de compres.** Recull una sèrie de pautes bàsiques d’actuació que hem d’aplicar a l’IRTA per seleccionar els nostres proveïdors de béns, productes o serveis, així com els principis ètics que han de complir aquests proveïdors per garantir el seu alineament amb els valors de l’organització.

→ **Política de seguretat de la informació per als KDB.** Concreta els aspectes de seguretat de la informació associats a aquests Kits de Dades Bàsiques (KDB), que són conjunts de dades rellevants obtingudes dels diferents sistemes d’operacions corporatius a través de processos d’extracció, transformació i càrrega (ETL en anglès). Aquestes dades estan preparades per al seu ús en eines ofimàtiques per experts de les diferents àrees funcionals, que són capaços d’interpretar-les i transformar-les en la informació ad hoc que necessiten en cada moment.
- **Política global de seguretat de la informació.** Recull els objectius següents: mantenir integrats en un únic marc de gestió totes les normatives i els procediments associats a la seguretat de la informació; mantenir el concepte de model de gestió documental de l’IRTA — amb les bases normatives i els procediments que han de permetre el seu desenvolupament ordenat i coherent, alineat amb les necessitats de confidencialitat, integritat i disponibilitat decidides per la Direcció — i assegurar la implicació de tota l’organització en aquest objectiu; i integrar la gestió d’incidències de seguretat de la informació en el procés de millora contínua del SIGI.

→ **Política de generació de valor i propietat industrial.** S’articula per buscar un equilibri entre les necessitats de la publicació oberta dels resultats de recerca, per transferir tecnologia i avenços tecnològics, i la protecció dels actius que poden incrementar el valor de l’IRTA al mercat.



# 3.2 Transparència en tot allò que fem

Atesa la rellevància de la nostra activitat, i pel fet de ser un organisme públic, tenim la responsabilitat de garantir la màxima transparència en totes les accions que duem a terme. És per això que, més enllà de compartir els avenços de les nostres línies de recerca, disposem d'un **portal de transparència** que posa a disposició de la ciutadania la informació administrativa més rellevant de l'organització.





# Portal de transparència

Aquest portal està a disposició de tots els grups d’interès al **nostre lloc web**, des d’on poden consultar **informació rellevant**, com les memòries d’activitat de l’entitat, l’estructura científica o les convocatòries i els processos selectius, entre d’altres.

A més, qualsevol persona interessada **pot posar-se en contacte amb l’IRTA** per remetre qualsevol suggeriment, recomanació o comunicació a través del **formulari de contacte** del nostre web o trucant al número de telèfon 93 467 40 42.

Aquestes comunicacions es gestionen de conformitat amb el procediment de **gestió de les oportunitats de millora**, un dels procediments que recull el nostre SIGI. Aquest procediment estableix els passos a seguir per gestionar les oportunitats de millora (OM) dels processos, tals com les incidències, els suggeriments o les propostes de millora, queixes o reclamacions dels clients de l’IRTA, les no conformitats, els riscos i les oportunitats.

Aquest any hem fet un pas més en el nostre compromís amb la transparència amb l’elaboració d’aquesta **Memòria de sostenibilitat**, a través de la qual volem informar els nostres grups d’interès sobre com estem abordant i integrant aquest pilar en la nova estratègia de l’organització. Es tracta d’un esforç important amb el qual busquem assentar les bases per a futurs informes més complets que mostrin l’evolució de les iniciatives que hem posat en marxa i les que durem a terme en el futur per construir un IRTA més sostenible.

En els últims dos anys, no hem registrat cap incidència o reclamació



# 4. Compromís amb les persones



# 4.1 Gestió del talent

A l'IRTA som conscients de la importància de tenir el millor equip, conformat per **professionals altament qualificats** que ens permeten desenvolupar les activitats de recerca i innovació que duem a terme des de l'organització. És per això que ens esforcem per oferir les millors condicions laborals possibles, fent de l'IRTA un bon lloc per treballar que atregui el talent i ens permeti retenir els qui ja formen part de l'equip. Aquest és un dels principals desafiaments que afrontem en un entorn cada cop més canviant, global i tecnològicament exigent.



L'IRTA es defineix com una empresa dinàmica, amb valors que guien la seva visió, oberta i amb capacitat per aprendre i créixer.



## Funcions que desenvolupem a l’IRTA

Per reforçar aquest compromís, l’hem integrat en el nostre nou Pla estratègic 2024-2027, en el **Repte 2. Invertir en les persones**. En aquest repte, hem establert cinc objectius que volem assolir a través d’onze accions per continuar millorant en aquest aspecte. Els cinc objectius són:

-  Optimitzar l’experiència dels treballadors
-  Potenciar el desenvolupament del talent
-  Maximitzar l’atracció del talent
-  Promoure una comunicació interna efectiva
-  Promoure el lideratge i garantir la successió de les posicions claus

El nostre compromís amb l’equip queda reflectit en el **Conveni col·lectiu 2021-2023** propi de l’IRTA, on recollim totes les millores en les condicions laborals que facilitem al personal, principalment per afavorir l’equilibri entre la vida laboral i personal.

De forma complementària, per a una gestió del personal òptima, disposem d’un conjunt d’objectius i procediments que conformen la **Política de recursos humans**, a través de la qual busquem la creació de les condicions idònies per treballar amb qualitat i aprenent contínuament, amb l’objectiu que les persones se sentin i siguin part de l’IRTA.

Per fer-ho possible, reforcem la confiança en el nostre equip i impliquem a totes les persones en el projecte comú de l’organització, a més de **generar espais per a la creativitat i la innovació**.

Els nostres esforços en aquest sentit es veuen reflectits en la consecució del **segell de l’Excel·lència en Recursos Humans per al Personal Investigador (HRS4R)**, atorgat per la Comissió Europea, que mantenim des del 2015. Aquest segell reconeix aquelles entitats que ofereixen un ambient de treball estimulant i favorable i que, alhora, es comprometen a desenvolupar una estratègia de recursos humans

per a investigadors, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la Carta europea de l’investigador i el Codi de conducta per a la contractació de personal investigador.

Amb aquesta finalitat, hem elaborat plans d’acció triennals enfocats a donar resposta a aquest compromís. Actualment, seguim les directrius establertes al **Pla d’acció 2022-2024**, centrat a impulsar el desenvolupament professional de l’equip a través de la millora del Pla anual de formació i afavorir l’atracció de talent. A més, en aquest Pla adquireixen rellevància les polítiques d’equilibri de gènere.

El Pla inclou un programa d’avaluació i seguiment de les accions que s’hi inclouen i preveu la realització d’**enquestes de satisfacció entre les persones de l’equip** per conèixer també la seva opinió sobre la gestió dels recursos humans que du a terme l’IRTA. A més, també busquem conèixer les seves idees i la seva perspectiva per continuar millorant.

Des del 2015, disposem del segell d’Excel·lència en Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R), atorgat per la Comissió Europea.



# Como és l'equip de l'IRTA

Al llarg del 2023, el nostre equip ha estat format per un **total de 1.028 professionals**, la qual cosa suposa un 7,8 % més que el 2022. D'aquest total de professionals, el 65,8 % té un contracte indefinit i un 71 % fa part del personal amb contracte remunerat. Atès que promovem diferents formes de col·laboració, existeix també un percentatge de personal col·laborador, com estudiants en pràctiques o professionals que contribueixen al projecte sense remuneració directa per part de l'IRTA.

Tenim un equip divers, conformat per persones provinents de fins a 44 nacionalitats de tot el món, encara que el 90 % del nostre personal té nacionalitat espanyola. Aquesta diversitat enriqueix la nostra organització i promou un entorn de treball inclusiu i multicultural.

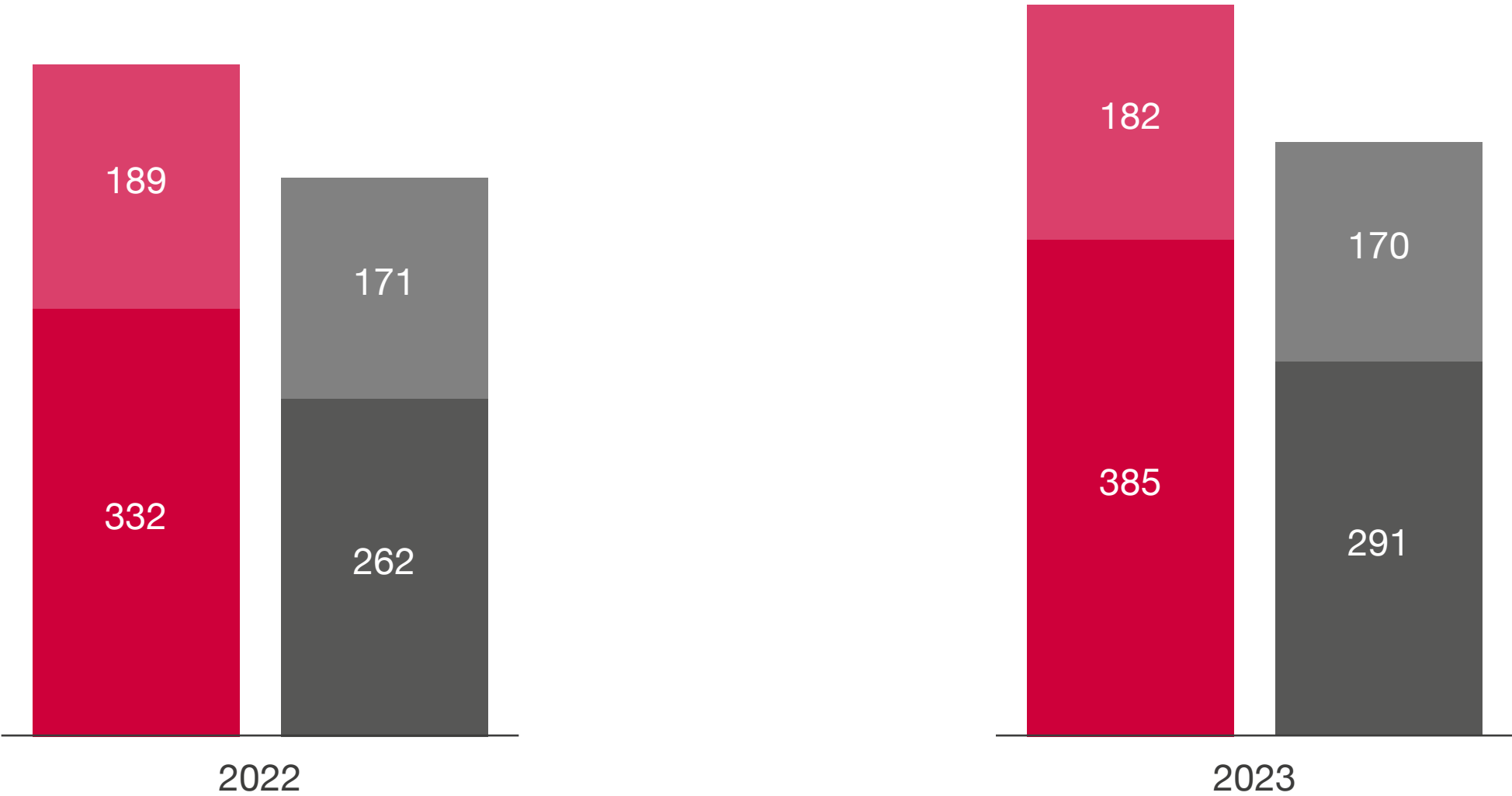
A més, podem destacar la nostra **aposta pel talent jove**, donat que el 2023 hem incrementat un 49,7 % el nombre de professionals menors de trenta anys respecte del 2022, dels quals la majoria es corresponen amb les noves incorporacions d'aquest últim exercici. També es pot apreciar com mantenim una plantilla estable per als diferents rangs d'edat.

Això es veu reflectit en l'**antiguitat mitjana** del nostre personal, que el 31 de desembre de 2023 era de **13,5 anys** entre les 732 persones amb contracte remunerat per part de l'IRTA, la qual cosa evidencia el nostre compromís amb l'estabilitat i el desenvolupament de l'equip a llarg termini.

L'equilibri entre talent jove i experiència en el nostre equip fomenta la innovació, la creativitat i la transferència de coneixements, impulsant d'aquesta manera el desenvolupament constant i l'excel·lència en les nostres activitats de recerca i innovació.

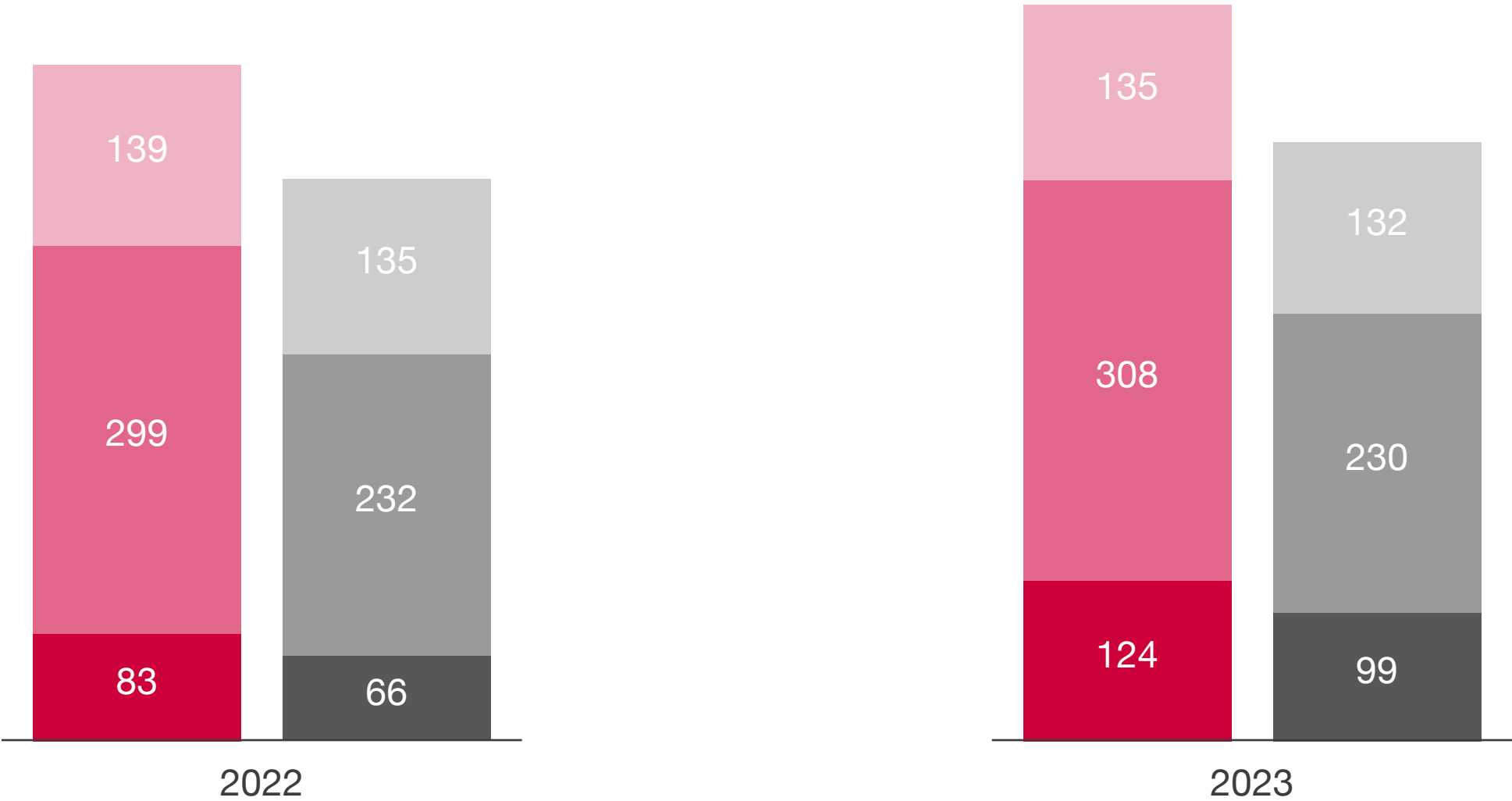
Segons tipus de contracte i gènere

- Dones fixes
- Homes fixes
- Dones temporals
- Homes temporals



Segons edat i gènere

- Dones < 30 anys
- Homes < 30 anys
- Dones entre 30 i 50 anys
- Homes entre 30 i 50 anys
- Dones > 50 anys
- Homes > 50 anys





# Como és l'equip de l'IRTA

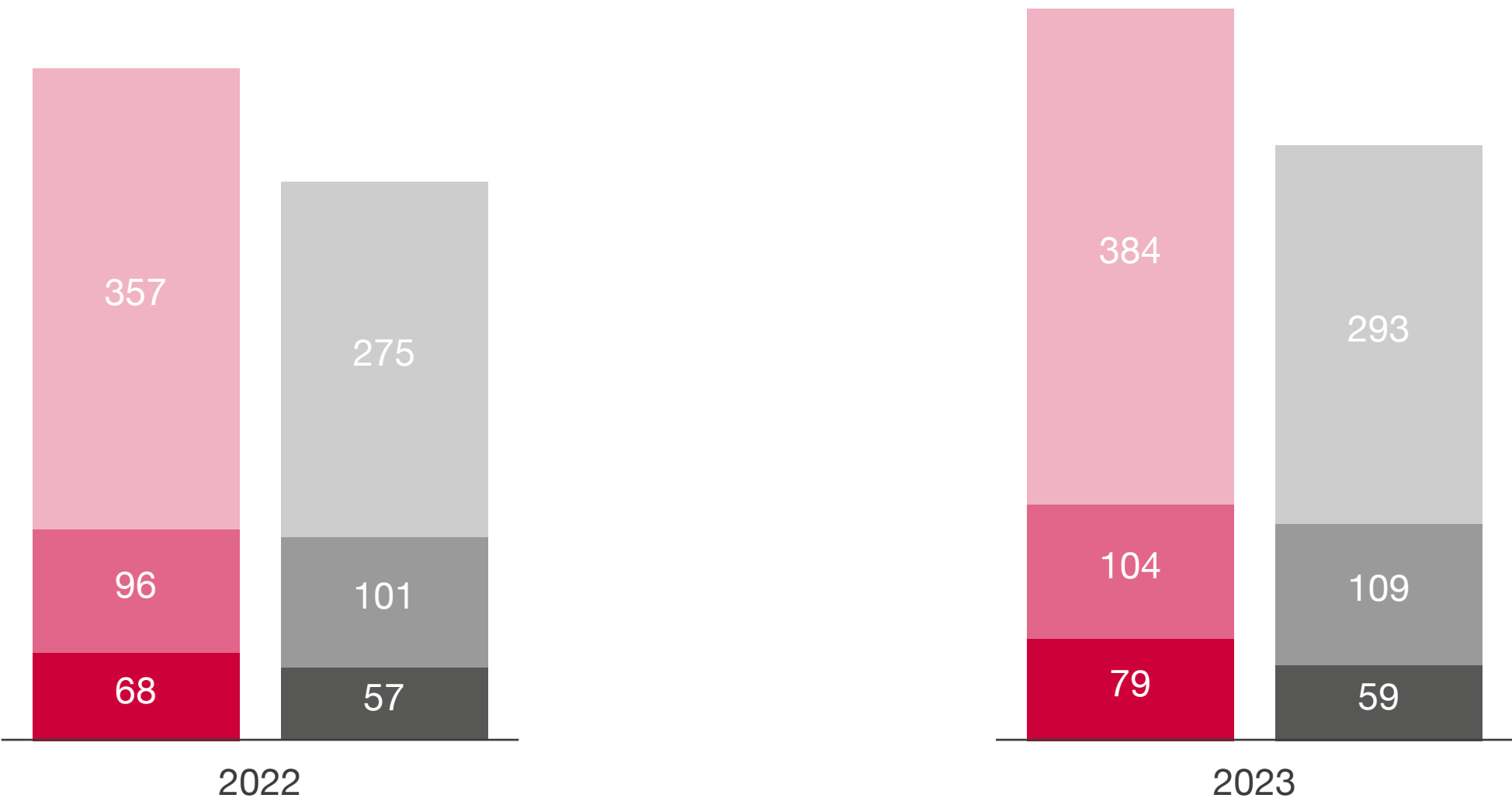
D'altra banda, al nostre equip hi trobem **tres categories professionals**, segons les diferents funcions que duen a terme. El 2023, el 66 % de l'equip corresponia a l'àrea de suport, mentre que el 21 % es corresponia a la categoria de personal investigador i el 13 %, a la de personal investigador en formació.

El 2023 hem comptat amb un total de 213 efectius a l'escala d'R+D, a més de 138 investigadors en formació.

Pel que fa al nivell de formació que caracteritza el nostre equip, podem distingir entre **doctorat, llicenciatura, diplomatura i altres**.

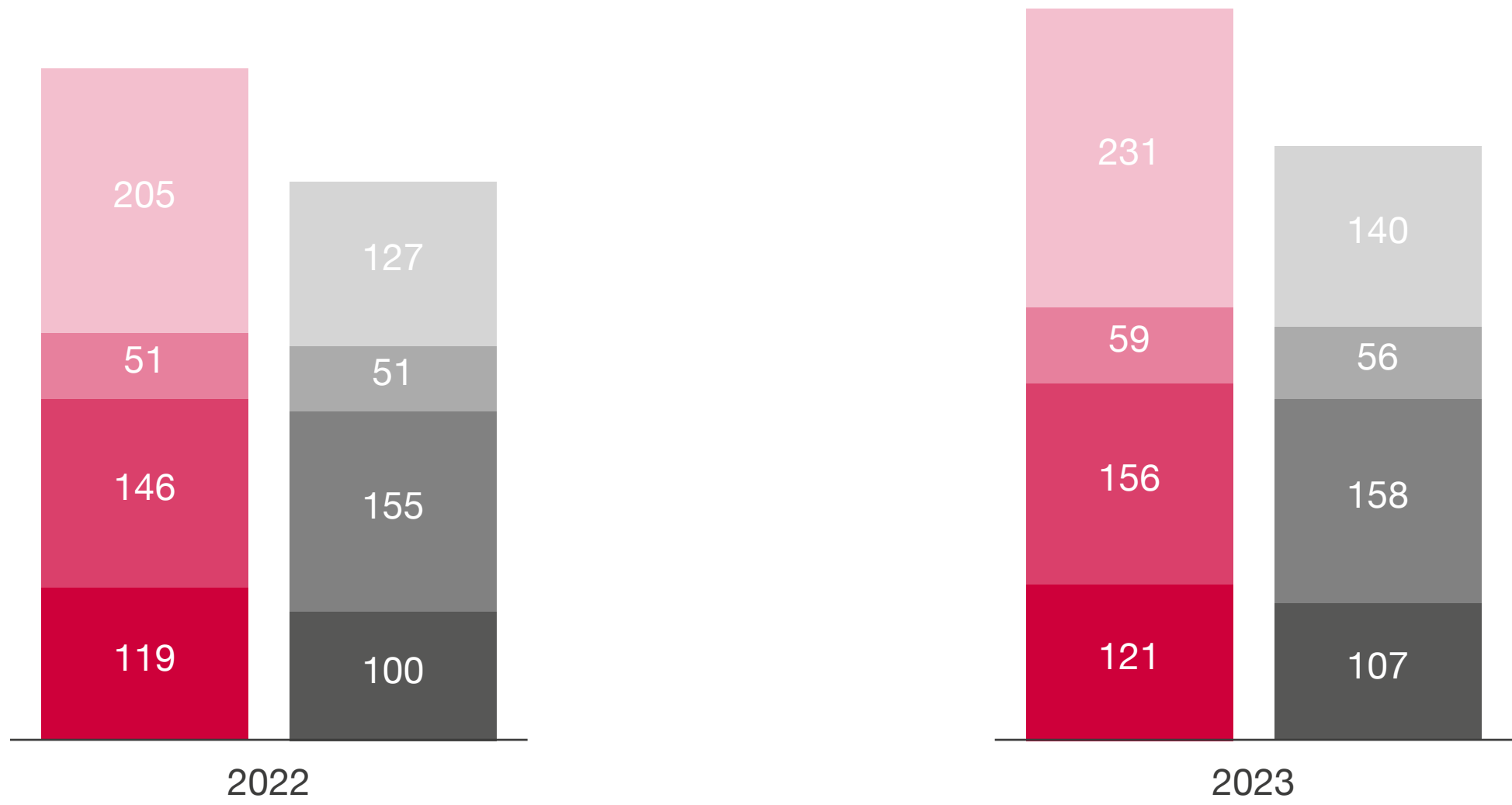
Segons categoria professional i gènere

- Dones: Investigadores en formació
- Dones: Investigadores
- Dones: Suport
- Homes: Investigadors en formació
- Homes: Investigadors
- Homes: Suport



Segons nivell formatiu i gènere

- Dones: Doctorat
- Dones: Diplomatura
- Dones: Llicenciatura
- Dones: Altres
- Homes: Doctorat
- Homes: Diplomatura
- Homes: Llicenciatura
- Homes: Altres





# Apostem per la igualtat d’oportunitats

En la nostra cerca del millor talent, posem el focus en les qualitats professionals de les persones candidates, independentment de les seves característiques personals. En aquest sentit, ens esforcem per garantir una igualtat real d’oportunitats en el nostre equip, la qual cosa ens condueix a assolir l’equilibri entre gèneres.

Aquest equilibri no només es veu reflectit en la composició general de l’equip, sinó també en les accions concretes que estem implementant per avançar cap a la igualtat a tots els nivells, des de la contractació fins a la presa de decisions estratègiques.

Per continuar garantint la igualtat de manera efectiva entre les persones de l’equip, disposem d’un Pla d’igualtat d’oportunitats, que va entrar en vigor el 21 de gener del 2021 i romandrà vigent fins al 31 de desembre del 2025. Aquest pla recull les accions a seguir per millorar la igualtat entre les persones que formen part de l’IRTA, que es van definir a partir de les dades obtingudes un cop analitzats els diferents indicadors d’igualtat de l’organització en el moment de definir el pla.

El Pla d’igualtat d’oportunitats recull accions enfocades a garantir la igualtat en l’accés a la formació o a promocions internes, així com en la nostra política

salarial. Mitjançant aquesta política, busquem garantir la igualtat tant en el nivell salarial com en les condicions de treball, establint la retribució segons la categoria, les responsabilitats i les funcions desenvolupades pels professionals i evitant qualsevol mena de discriminació.

Per garantir que sigui així, vàrem fer una auditoria salarial el 2020, analitzant per gènere i per categoria les taules salarials de l’organització, en què es va apreciar una certa bretxa salarial. Tanmateix, aquesta bretxa és deguda al fet que, històricament, l’IRTA ha estat integrat per una majoria d’homes, i estem treballant per minimitzar-la.

D’altra banda, hem avançat en el desenvolupament de les accions previstes en el pla, entre les quals destaca l’elaboració i difusió d’un Manual d’ús del llenguatge no sexista per garantir una comunicació inclusiva.

De forma prèvia a l’elaboració d’aquest Pla d’igualtat d’oportunitats, amb la finalitat de desenvolupar-lo i, posteriorment, vetllar per al seu compliment, vàrem constituir una Comissió d’Igualtat. Aquesta comissió està composta per deu persones, de les quals cinc són representants del Comitè d’Empresa i cinc, de la Direcció.

El nostre equip de persones es caracteritza per la paritat entre gèneres i està constituït per un 55 % de dones. Quant als programes de recerca, hi trobem un 56 % de dones liderant els programes de recerca i un 44 % d’homes com a caps de programa. Finalment, l’equip directiu està conformat per un 33 % de dones i un 76 % d’homes.

## Objectius i funcions de la Comissió d’Igualtat de l’IRTA

- **Promoció d’acciones d’información i sensibilització** del personal envers la igualtat d’oportunitats entre dones i homes a la feina..
- **Negociació i elaboració del diagnòstic i de les mesures que conformaran el Pla d’igualtat** i elaboració de l’informe de resultats del diagnòstic.
- **Identificació de les mesures prioritàries**, a la vista del diagnòstic, del seu àmbit d’aplicació, dels recursos materials i humans necessaris per a la seva implementació, així com de les persones o òrgans responsables, incloent-hi un calendari d’actuacions.
- **Impuls de la implementació del Pla d’igualtat** a l’organització.
- **Definició dels indicadors de mesura i dels instruments de recollida d’informació** necessaris per al seguiment i l’avaluació del grau de compliment de les mesures del Pla d’igualtat implementat.



# Apostem per la igualtat d’oportunitats

Entre les accions dutes a terme per la Comissió d’Igualtat en els últims dos anys, destaca la **instal·lació de bústies liles amb motiu del #8M**, a través de les quals convidem el personal a la reflexió en relació amb qüestions d’igualtat, animant a participar amb missatges anònims durant trenta dies. El 2023, la temàtica proposada va ser: “Explica aquelles petites discriminacions o situacions de micromasclisme que hagi patit en l’entorn professional en els últims cinc anys.” En total, vàrem rebre 45 missatges anònims que, posteriorment, hem utilitzat per portar a terme campanyes de sensibilització.

D’altra banda, disposem d’un **Protocol de prevenció de l’assetjament sexual i per raó de sexe**, amb l’objectiu de conèixer els passos a seguir en cas que es produeixi algun cas d’aquest tipus i, principalment, aplicar mesures preventives per evitar que es produeixin casos d’assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, incloent-hi el col·lectiu LGTBI. Alhora, aquest protocol es complementa amb el **Protocol de prevenció de l’assetjament psicològic laboral i altres discriminacions en el lloc de treball**, amb la finalitat d’evitar també aquest tipus de comportaments.

Des del 2022, el Protocol de prevenció de l’assetjament sexual s’ha activat tres vegades, i en els tres casos s’ha conclòs, un cop finalitzada la investigació, que **no s’ha produït cap mena d’assetjament**. No obstant això, amb relació a dos d’aquests casos, es van detectar punts de millora. Per aquest motiu, hem

proposat i aplicat una sèrie de mesures organitzatives i individuals amb l’objectiu de millorar la situació, com la reorganització de les funcions i de la ubicació i l’acompanyament professional individualitzat, entre d’altres.

Un altre dels aspectes que considerem per garantir la igualtat d’oportunitats són les **mesures que afavoreixen la conciliació de la vida laboral i personal**. En aquest sentit, oferim jornada intensiva en vigílies de festius i durant l’estiu, a més d’horaris flexibles, la possibilitat de fraccionar i distribuir les vacances, dies d’assumptes propis, permisos retribuïts i no retribuïts, la possibilitat de reduir la jornada i excedències voluntàries.

Adicionalment, durant l’any 2023, hem treballat en la definició d’un **sistema de treball a distància en la modalitat de teletreball**, amb entrada en vigor el 2024. Aquest sistema estableix les condicions en què les persones de l’equip poden executar certes tasques en remot durant fins a sis dies al mes. En qualsevol cas, respectem el dret a la desconnexió digital.

D’altra banda, quant a la **incorporació de persones**, duem a terme processos de selecció i reclutament de forma oberta i transparent, mitjançant una difusió externa a escala internacional, amb la màxima informació sobre les ofertes de les nostres places i amb un procés de selecció acompanyat de la comunicació oportuna a les persones candidates. Amb aquesta finalitat, la nostra Política de recursos humans recull els criteris de selecció de l’equip d’R+D.

Els processos es basen en la valoració de mèrits per garantir la selecció de la persona més idònia i l’encaix més adequat entre aquesta persona i el lloc de treball. D’aquesta manera, **garantim la igualtat d’oportunitats durant tot el procés** per a totes les persones candidates, sense diferències per qüestions de gènere, creences o nacionalitats.

Quant a la **integració laboral de totes les persones**, ens esforcem per garantir la igualtat d’oportunitats. El nostre compromís és que cap talent no quedi descartat per problemes d’accessibilitat o d’adaptació al centre de treball, garantint així la igualtat de condicions per a totes les persones, tinguin o no diversitat funcional. Quan sorgeix el talent i la necessitat d’adaptar el centre, el compromís de la Direcció és fer-ho sempre que sigui viable.

No obstant això, en la mesura del possible, col·laborem amb entitats que donen suport a la integració laboral de totes les persones. Actualment, tenim un contracte de reserva social per als serveis de neteja dels nostres centres amb una **empresa certificada com a centre especial de treball**.

Aspirem a ser una institució capaç d’atraure i fidelitzar els millors professionals, situant les persones al centre de les nostres prioritats i garantint la igualtat d’oportunitats en tots els aspectes de l’activitat que desenvolupem.



# Donem suport al nou talent investigador

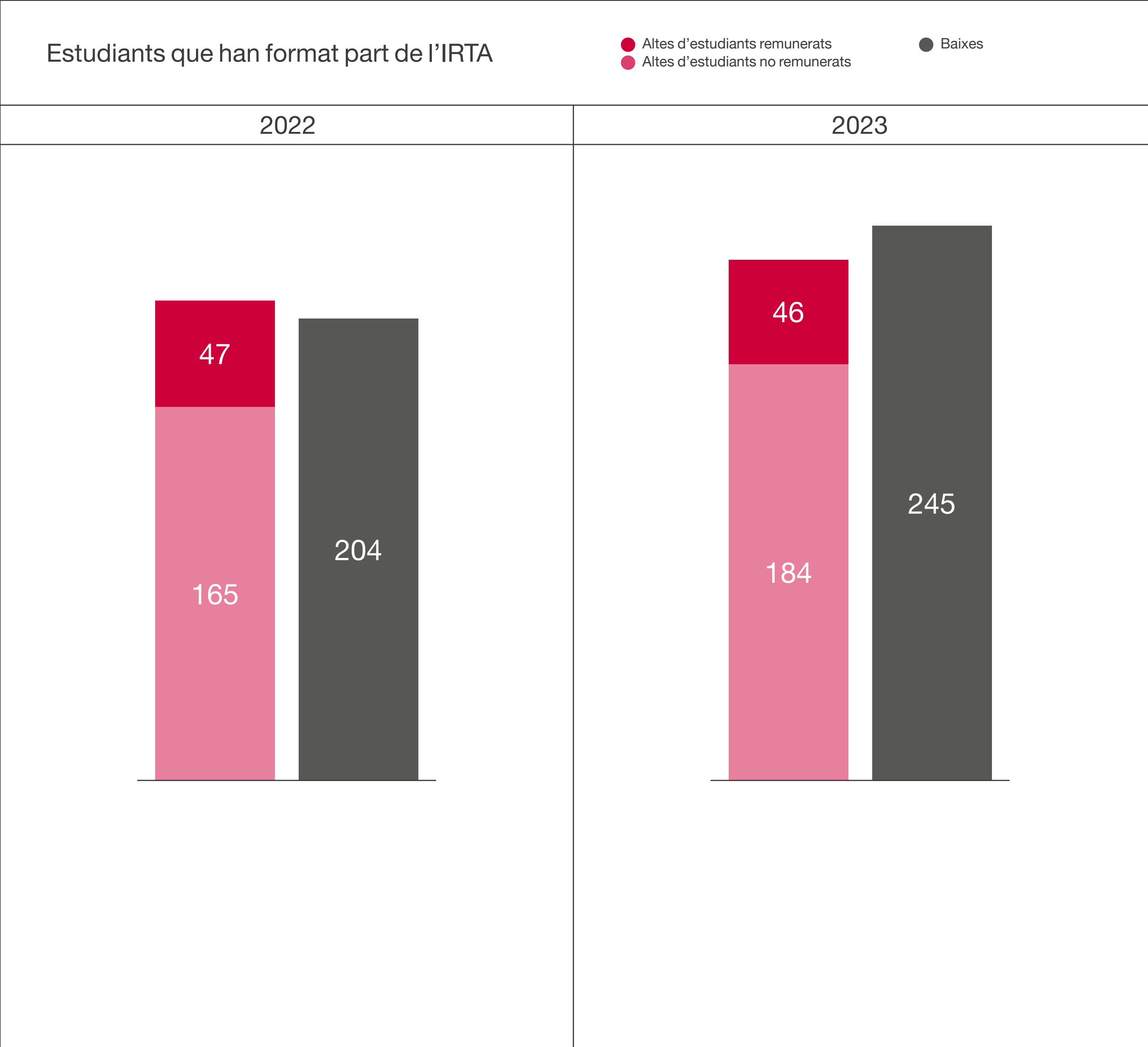
Des de l’IRTA, tenim la capacitat d’impulsar el potencial de nous investigadors a través de **convenis amb diverses institucions que afavoreixen el desenvolupament de pràctiques de recerca als nostres centres**. En aquest sentit, podem distingir entre dos tipus de convenis: remunerats i no remunerats.

Els **convenis no remunerats** inclouen aquells amb universitats per al desenvolupament de pràctiques curriculars, formació professional, Erasmus i projectes de fi de grau o màster. A més, entre els no remunerats, s’inclouen estades d’investigadors visitants, personal investigador en formació, postdoctorands i personal contractat per a projectes específics.

D’altra banda, entre els **estudiants remunerats**, alguns participen en convenis universitat-empresa o provenen de formació professional dual.

En el marc d’aquests convenis, per a cada sol·licitant desenvolupem un acord específic amb les condicions concretes de la col·laboració en cada cas.

El 2023, hem registrat un **8,5 % més d’altes d’estudiants** que en l’exercici anterior, amb un 20 % d’estudiants remunerats sobre el total.



Cada any, oferim a nombrosos estudiants, tant nacionals com internacionals, l’oportunitat d’iniciar la seva carrera de recerca, la qual cosa fomenta un entorn divers i enriquidor per al desenvolupament de la recerca.



# 4.2 Desenvolupament de les persones

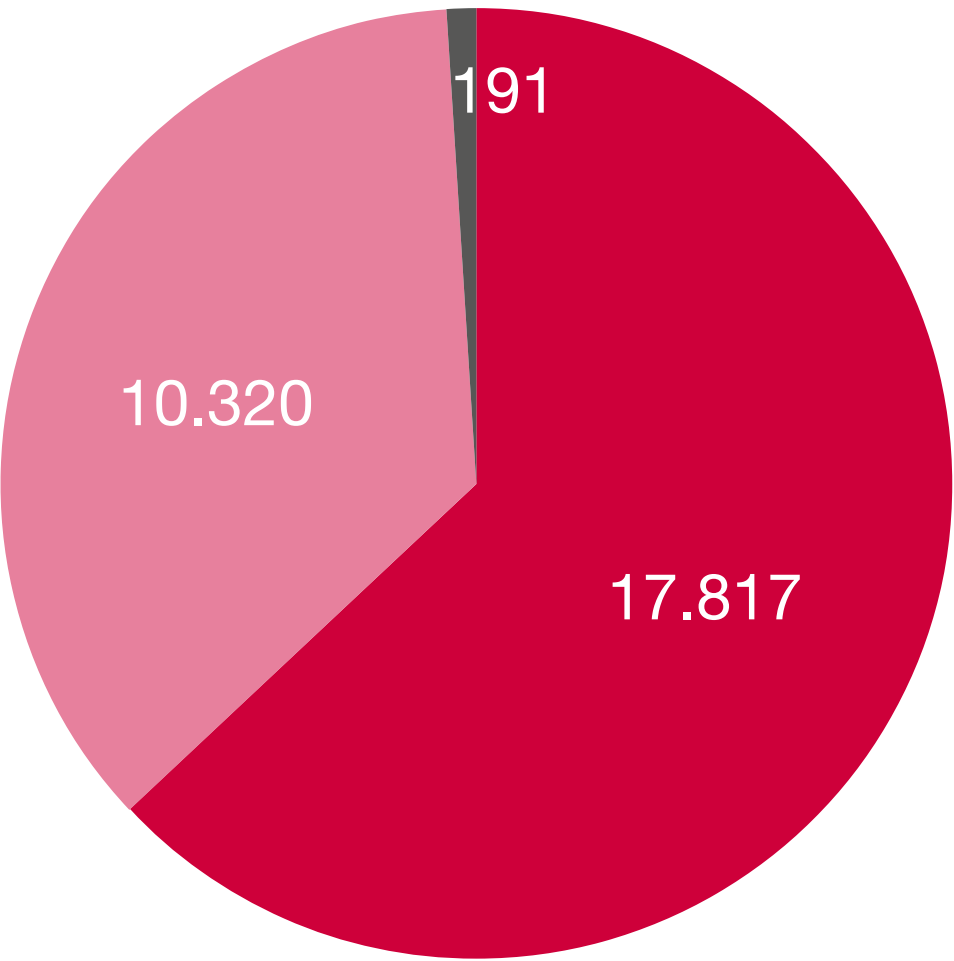
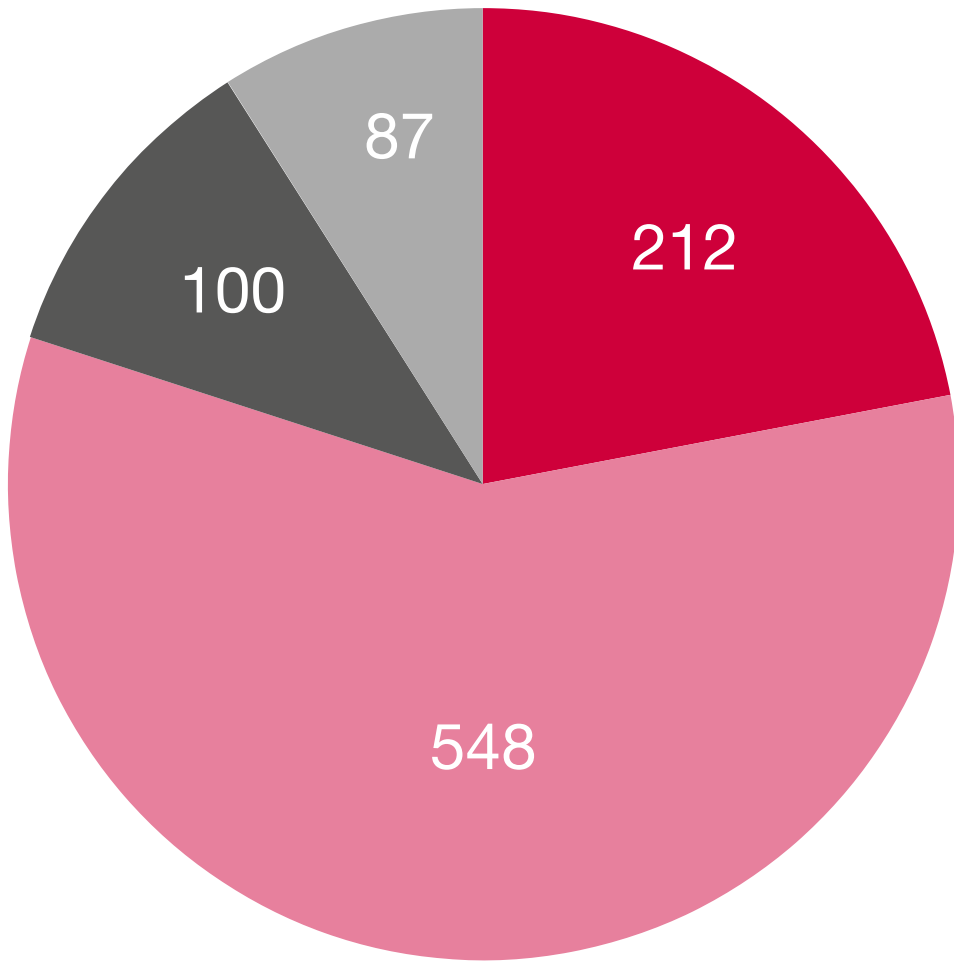
En un entorn en constant evolució, considerem essencial que el nostre equip mantingui una **actualització contínua de coneixements, aptituds i habilitats**, especialment en l'àmbit de la recerca. Per aconseguir-ho, és essencial oferir al nostre personal la possibilitat de desenvolupar-se professionalment de forma continuada.

Des de l'àrea de Recursos Humans, **fomentem la comunicació, l'aprenentatge i el desenvolupament professional** amb sistemes d'avaluació individuals i d'equip, amb una formació alineada amb les necessitats estratègiques i professionals de l'IRTA. A més, oferim entorns de treball flexibles per eliminar qualsevol rastre de barreres de gènere, capacitat o origen.

En aquest sentit, per tal que la formació impartida al nostre equip estigui en línia amb les seves necessitats, **desenvolupem un pla de formació amb caràcter anual** que no només respongui a les necessitats identificades, sinó que també s'adapti a les noves demandes i tendències emergents.





|                                                                                                        | Memòria de sostenibilitat 2023 | 1 Coneixeu-nos | 2 Compromís amb la sostenibilitat | 3 Governança responsable | 4 <u>Compromís amb les persones</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5 Contribució a la societat | 6 Sostenibilitat ambiental | 7 Annexos | 50 |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------|----|--------|-------------------|-------|--------|-------|--------|----------------|-----|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----|-----------------------------|-----|----------------------|-----|------------------------|----|
| Els nostres objectius de formació                                                                                                                                                    |                                |                |                                   |                          | La nostra formació en xifres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| <p>→ <b>Contribuir al desenvolupament professional</b> de les persones de l’equip per impulsar el seu talent cap a l’excel·lència i donar resposta a l’estratègia de l’Institut.</p> |                                |                |                                   |                          | <p>El 2023, hem impartit un total de 28.328 hores de formació, que han beneficiat a 947 persones; és a dir, el 72 % de la plantilla. D’entre ells, 550 eren dones i 397 homes. Pel que fa a la distribució de la formació entre les diferents categories professionals, podem observar com el personal tècnic i de suport és qui ha rebut més formació.</p> <div><div><p>Distribució d’hores de formació per gènere (2023)</p><table><tr><th>Gènere</th><th>Hores de formació</th></tr><tr><td>Dones</td><td>17.817</td></tr><tr><td>Homes</td><td>10.320</td></tr><tr><td>Sense informar</td><td>191</td></tr></table></div><div><p>Distribució de professionals formats per categoria professional (2023)</p><table><tr><th>Categoria professional</th><th>Professionals formats</th></tr><tr><td>Personal investigador</td><td>212</td></tr><tr><td>Personal tècnic i de suport</td><td>548</td></tr><tr><td>Personal en formació</td><td>100</td></tr><tr><td>Personal en pràctiques</td><td>87</td></tr></table></div></div> |                             |                            |           |    | Gènere | Hores de formació | Dones | 17.817 | Homes | 10.320 | Sense informar | 191 | Categoria professional | Professionals formats | Personal investigador | 212 | Personal tècnic i de suport | 548 | Personal en formació | 100 | Personal en pràctiques | 87 |
| Gènere                                                                                                                                                                               | Hores de formació              |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Dones                                                                                                                                                                                | 17.817                         |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Homes                                                                                                                                                                                | 10.320                         |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Sense informar                                                                                                                                                                       | 191                            |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Categoria professional                                                                                                                                                               | Professionals formats          |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Personal investigador                                                                                                                                                                | 212                            |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Personal tècnic i de suport                                                                                                                                                          | 548                            |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Personal en formació                                                                                                                                                                 | 100                            |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| Personal en pràctiques                                                                                                                                                               | 87                             |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| <p>→ <b>Ser la base per a la carrera professional</b> dels nostres treballadors.</p>                                                                                                 |                                |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| <p>→ Potenciar la formació interna com a via principal de <b>transferència del coneixement</b> intern i de la cultura col·laborativa.</p>                                            |                                |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| <p>→ Gestionar el pressupost de formació de forma eficaç i eficient per aconseguir el <b>màxim impacte formatiu</b> amb els recursos de què disposem.</p>                            |                                |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| <p>→ <b>Fer més eficients els procediments interns</b> i millorar la qualitat de les dades de formació.</p>                                                                          |                                |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |
| <p>→ Dur a terme els protocols establerts per <b>optimitzar la formació bonificada</b>.</p>                                                                                          |                                |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                            |           |    |        |                   |       |        |       |        |                |     |                        |                       |                       |     |                             |     |                      |     |                        |    |



# La nostra formació en xifres

**6,59 hores** de formació per persona

**3,75 assistències** a accions formatives per persona

**197,43 €** d'inversió en formació por persona

**36,08 €** bonificats per persona

El 2023, les **principals temàtiques** que hem tractat en les 431 accions formatives impartides han estat les següents:

- Activitat científica o de recerca
- Habilitats tècniques i de gestió
- Idiomes
- Tecnologies de la informació
- Habilitats i competències personals
- Qualitat i medi ambient
- Prevenció de riscos laborals
- Normativa i actualització jurídica
- Ofimàtica
- Planificació estratègica, innovació i emprenedoria
- Eines de gestió corporativa

D'altra banda, **promovem fluxos de comunicació interns efectius** que faciliten l'aprenentatge individual, dins dels equips i entre diferents grups. D'aquesta manera, afavorim una transferència contínua de coneixement i col·laboració.

A més, oferim **descomptes perquè el nostre equip pugui realitzar formació superior**, sigui reglada o no, a la Universitat Oberta de Catalunya.

El 2023, hem assolit un grau de satisfacció de 4,26 sobre 5 en la formació impartida, un increment del 16 % respecte de l'any anterior, la qual cosa reflecteix el nostre compromís amb el desenvolupament del talent i la millora contínua.



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                      |                                                         |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                   |                                                  |                                 |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|---------------|
| <div> <div>IRTA<sup>®</sup></div> <div>Memòria de sostenibilitat 2023</div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <div>1</div> <div>Coneixeu-nos</div> | <div>2</div> <div>Compromís amb la sostenibilitat</div> | <div>3</div> <div>Governança responsable</div> | <div>4</div> <div>Compromís amb les persones</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div>5</div> <div>Contribució a la societat</div> | <div>6</div> <div>Sostenibilitat ambiental</div> | <div>7</div> <div>Annexos</div> | <div>52</div> |
| <div>Afavorim la carrera professional i la promoció interna</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                      |                                                         |                                                | <div>Donem la benvinguda a les noves incorporacions</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                   |                                                  |                                 |               |
| <div> <div> <div> <div>Una de les principals palanques per retenir i atraure talent a l’IRTA és oferir la possibilitat de desenvolupar la pròpia carrera professional dins de l’organització. És per això que <b>facilem la promoció del personal</b>, amb l’objectiu de promoure l’evolució i el creixement.</div> <div> <div>Per facilitar la programació interna, comptem amb sistema d’ascensos potent i consolidat que inclou <b>dos tipus de promoció</b>, en funció de la categoria professional: <b>personal investigador i personal de suport</b>. La promoció dels investigadors amb contracte fix permet accedir a llocs de treball amb un rang i un grau de responsabilitat més grans a través de sistemes de pànels d’avaluació, mentre que les persones amb contracte temporal tenen l’oportunitat de consolidar el seu lloc de treball mitjançant la conversió a un contracte indefinit.</div> </div> </div> <div> <div> <div>Pel que fa a la <b>promoció del personal tècnic i de suport</b>, el nostre reglament regula un procediment de progressió voluntària dins el mateix lloc de treball. Aquest model permet avançar professionalment dins l’escala tècnica i de suport, en funció dels coneixements adquirits i de l’experiència acumulada. La progressió s’organitza en sis graus, que ofereixen al nostre personal un recorregut clar per al seu desenvolupament.</div> <div> <div>Aquest sistema de promoció interna no només ofereix oportunitats de desenvolupament professional, sinó que també reforça el nostre <b>compromís amb la formació continuada i el reconeixement del talent</b> en el si de l’IRTA.</div> </div> </div> </div> </div></div> |                                      |                                                         |                                                | <div> <div> <div> <div>Un dels primers passos fonamentals per integrar les noves persones que s’incorporen a l’IRTA és oferir-los una <b>formació adequada sobre la nostra cultura de treball, els nostres processos i els nostres procediments</b>. A través d’aquest acompanyament durant els seus primers dies, busquem facilitar la seva adaptació i assegurar que tinguin èxit en les seves noves funcions.</div> <div> <div>Amb aquesta finalitat, disposem d’un <b>Pla d’acollida</b> detallat que cobreix tots els passos necessaris per formalitzar el contracte i donar una càlida benvinguda a les noves incorporacions. Aquest pla defineix els moments clau del procés i els responsables de cada etapa per assegurar que l’experiència d’integració sigui positiva i eficient.</div> <div> <div>El Pla d’acollida, per tant, estableix els <b>procediments a seguir</b> en les etapes següents del procés d’incorporació:</div> </div> </div> </div> <div> <div>→ <b>Comunicació responsable prèvia a la incorporació:</b> s’envia informació detallada sobre la decisió final de contractació i els documents que el Departament de Recursos Humans ha de proporcionar abans de l’inici del contracte.</div> <div>→ <b>Coordinació interna per a la benvinguda:</b> el primer dia seguim un horari preestablert que facilita una integració eficient.</div> <div>→ <b>Reunió inicial amb el responsable:</b> la primera reunió té com a objectiu presentar el propòsit del lloc de treball i la unitat organitzativa, per tal de facilitar una integració exitosa.</div> <div>→ <b>Seguiment de la integració:</b> un cop transcorreguts els primers mesos, duem a terme una conversa d’integració per oferir comentaris sobre el rendiment de la nova incorporació i detectar àrees de millora o que requereixen suport addicional.</div> <div>→ <b>Formació obligatòria:</b> s’identifica la formació necessària per a la nova incorporació, disponible a través de l’Aula IRTA, per assegurar que l’equip disposi de les eines i els coneixements requerits per a l’èxit.</div> </div> </div></div> |                                                   |                                                  |                                 |               |



# 4.3 Foment de la seguretat i la salut

Vetllar per **la salut i la seguretat de les persones treballadores** és una prioritat per a qualsevol empresa. A l'IRTA considerem que és fonamental que el nostre equip gaudeixi de les millors condicions de salut i que pugui dur a terme la seva tasca en entorns de treball segurs i saludables. A més, promoure el benestar del nostre equip és clau per aconseguir que cada persona aportï el millor de si mateixa, tant a nivell professional com personal.

Amb aquest objectiu, anualment establim **objectius enfocats a millorar** la seguretat i la salut dels treballadors, basant-nos en els resultats de l'any anterior i priorititzant les àrees que requereixen atenció especial. Aquests objectius s'agrupen en les sis línies d'actuació següents: avaluació de riscos, formació, mesures d'emergència, promoció de la salut, control de l'accidentalitat i campanyes informatives.









# 5. Contribució a la societat



# 5.1 Aposta per la transferència de coneixement

Posar a disposició de la societat els avenços en les diferents línies de recerca en què treballem és fonamental, ja que som conscients de la seva importància per **contribuir al progrés i al desenvolupament**.

Ens referim a la **transferència de coneixement**, un procés clau que permet que els avenços científics i tecnològics arribin a la societat i a altres actors rellevants, com les empreses, els governs i les comunitats. Aquest procés no només facilita l'aplicació pràctica dels descobriments, sinó que també impulsa la innovació, el desenvolupament econòmic i el benestar social.

Els centres de recerca tenen un paper fonamental pel fet que generen nous sabers i, alhora, gestionen la forma en què aquests coneixements es difonen i apliquen a diversos sectors. Per aquest motiu, col·laborem amb acadèmics, professionals i altres actors per crear xarxes que permetin la circulació d'idees, tecnologies i metodologies. Aquesta interacció **enforteix el vincle entre la recerca i el seu impacte real**, contribuint a la resolució de problemes complexos i a la creació de solucions innovadores.



Apostem per la comunicació com a eina essencial per escoltar les inquietuds de la ciutadania i posar el nostre coneixement al seu servei.



# Transferència del coneixement

Per tot això, un dels nostres objectius estratègics a l'IRTA és **transferir tecnologia i avenços científics als sectors agroalimentaris i als seus agents**, així com valorar els avenços tecnològics propis com a via per contribuir a la modernització, la millora i l'impuls de la competitivitat i la sostenibilitat del sector primari i dels sectors relacionats amb la cadena agroalimentària i comercial.

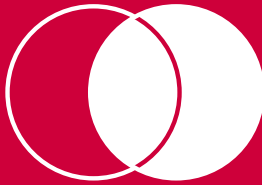
Aquesta visió es reflecteix en els objectius del **Repte 3. Valorització de la investigació** i del **Repte 4. Construir aliances** del nostre Pla estratègic 2024-2027. En el cas del Repte 3, ens centrem a impulsar la innovació per aportar un valor competitiu més gran al sector agroalimentari, mentre que mitjançant el Repte 4, busquem afavorir la interconnexió entre els agents implicats per assolir aquest impuls. Els objectius d'aquests reptes són els següents →



## Valorització de la recerca

REPTE 3

- Potenciar l'activitat formativa especialitzada
- Incrementar l'activitat innovadora i l'impacte sectorial
- Desenvolupar un model de valorització de programari



## Construir aliances

REPTE 4

- Gestionar i planificar estratègicament les aliances
- Impulsar l'estratègia d'aliances internacionals



# Com gestionem la transferència de coneixement

Per compartir els nostres avenços, duem a terme diverses iniciatives, com jornades i cursos, a través de les quals donem a conèixer aquestes novetats a les persones i als agents interessats. Per facilitar-ne l’accés, comptem amb un **portal de transferència de coneixement**, on oferim informació actualitzada sobre les jornades i els cursos que celebrem, així com sobre els esdeveniments que celebrem amb aquesta finalitat. Els usuaris poden registrar-se en aquest portal per mantenir-se al dia sobre aquelles categories que siguin del seu interès.

Aquestes activitats de transferència de coneixement solen desenvolupar-se **amb el sector**, de manera que puguem contribuir a la nostra missió d’afavorir l’impuls d’un sector agroalimentari més competitiu i eficient.

- Apliquem el **mètode de transferència de tecnologia més adequat** per valorar els nostres avenços tecnològics.
- Busquem un **equilibri entre la publicació oberta dels resultats** de la recerca i la protecció dels actius valoritzables (comercialitzables).
- Quan desenvolupem **actius valoritzables en col·laboració amb tercers**, identifiquem la part més ben situada per gestionar la propietat industrial i elaborar la millor estratègia de mercat.
- Ens assegurem que els nostres acords amb tercers contemplin un reconeixement adequat dels nostres **drets de protecció industrial**.
- Vetllem per **mantenir els drets d’accés a la propietat industrial** generada per a futures línies de recerca, tal com ho contempla la nostra missió.
- En la comercialització d’actius copropietaris, esperem un retorn raonable, aplicant un **valor just a la tecnologia**.



# Activitats de transferència de coneixement amb el sector el 2023

|     |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 108 | Assaigs de camp                  | <p>El 2023 hem celebrat un total de <b>726 activitats</b> de transferència de coneixement específica per al sector, amb l’assistència de <b>32.290 professionals</b>, i que, sumant les accions orientades a la societat en general, arriben a les <b>44.654 persones</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 27  | Cursos de formació sectorial     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 88  | Cursos de formació tècnica       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 12  | Edicions i produccions de vídeos |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 217 | Esdeveniments de transferència   | <div><div><p>Addicionalment, la necessitat de promoure la recerca en el context de la societat de la informació i les facilitats de l’edició electrònica han propiciat el desenvolupament de <b>polítiques d’accés obert a la informació científica</b> a les universitats i els centres de recerca. Aquest moviment postula un accés permanent i lliure de restriccions als continguts científics i acadèmics, amb l’objectiu d’afavorir la visibilitat, la difusió i la socialització del coneixement.</p></div><div><p>Per coordinar la gestió d’aquest accés, ens guiem pels principis que recull la nostra <b>Política d’accés obert a les publicacions</b>, a través de la qual garantim l’accés, la visibilitat, l’impacte i la preservació de la producció científica de l’IRTA a internet. D’aquesta manera, promovem una visibilitat i un impacte més grans de la producció científica i tecnicodivulgativa de la feina que desenvolupem, així com un millor posicionament institucional. Així doncs, mitjançant aquesta política, pretenem difondre el coneixement generat per la institució i posar-lo a disposició pública per al benefici de la ciència i de la societat en general.</p></div></div> |
| 241 | Jornades                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3   | Missions tècniques               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 30  | Visites de personal extern       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



# 5.2 Suport a la comunitat local

Des de l'IRTA, ens comprometem a contribuir al progrés de la nostra comunitat. Aquest compromís adquireix una rellevància tan gran que també forma part del nostre Pla estratègic, atès que, mitjançant el **Repte 5. L'IRTA i la societat**, busquem afavorir una comunicació contínua i bidireccional per contribuir al progrés de la societat i atendre les seves demandes. Aquest repte, doncs, estableix quatre objectius:

- **Apropar el coneixement** de l'IRTA a la societat
- Incrementar la presència de l'IRTA a les **xarxes socials**
- Optimitzar la capacitat de l'IRTA per convertir-se en un **referent d'opinió**
- **Desenvolupar la marca i la narrativa institucional** per projectar l'IRTA





## Actuacions amb la societat desenvolupades el 2023

El 2023, hem celebrat un total de **177 activitats** amb la societat, amb l’assistència de **7.111 persones**.

En aquest sentit, a més de les activitats de transferència de coneixement, duem a terme diverses **actuacions destinades a la societat**. Mitjançant aquestes actuacions, busquem apropar la ciència a les persones, oferint-los l’oportunitat de conèixer la feina que fem i compartint el coneixement i els avenços que puguin ser del seu interès, amb la finalitat de contribuir a la sensibilització i la divulgació en diverses matèries.

- 21 esdeveniments amb administracions locals i regionals (1.158 assistents)
- 6 hores de participació com a membres de jurats (356 assistents)
- 1 jornada de portes obertes en centres (100 assistents)
- 42 tallers i xerrades (1.732 assistents)
- 27 visites d’estudiants d’ESO, cicles mitjans, Erasmus, batxillerat i cicle superior, així com de persones jubilades (739 assistents)
- 20 visites d’estudiants d’estudis superiors, grau i màster, (404 assistents)
- 47 xerrades divulgatives, sessions via *streaming* i tallers (2.603 assistents)
- 10 activitats d’altres tipus (10 assistents)



# 5.3 Cadena de subministrament responsable

En el camí que emprenem cap a la sostenibilitat, som conscients que és **fonamental treballar plegats amb els agents de la nostra cadena de valor**. D'aquesta manera, podem assolir objectius més ambiciosos i trobar sinergies que ens ajudin a complir la nostra visió en matèria de sostenibilitat. En el cas dels nostres proveïdors, és clau transmetre'ls els nostres compromisos, per tal que puguin assumir-los com a propis i aplicar les mesures necessàries per ser més sostenibles.





# Política de compres

Des de la nostra **Política de compres**, gestionem la relació amb els proveïdors amb els quals col·laborem, i establim els requisits que han de complir. Aquesta política defineix una sèrie de pautes bàsiques d’actuació per dur a terme les compres necessàries, garantint que s’alineïn amb els interessos corporatius, els principis ètics i la política de desenvolupament sostenible.

Addicionalment, aquestes pautes determinen les **condicions que cal aplicar** quan adquirim béns, productes o serveis per al desenvolupament de les nostres operacions diàries.

Per avaluar els proveïdors, comptem amb un **procediment general de seguiment**, que actualment està en revisió per incorporar-hi criteris més estrictes en matèria ambiental i social, amb la finalitat de complir els requisits necessaris per obtenir la certificació EMAS. A més, un cop finalitzat el procés de contractació, avaluem els proveïdors i els homologuem si compleixen els requisits establerts.

Aquest procediment adquireix una rellevància encara més gran en el cas de **proveïdors definits com a crítics**: aquells que poden impactar en la qualitat, la seguretat, la identitat, la puresa o la potència dels resultats obtinguts en els nostres processos de recerca. Alguns exemples d’aquests proveïdors són els proveïdors de matèries primeres, els serveis tècnics de control meteorològic i els serveis analítics de mostres.

Addicionalment, fem **avaluacions en cas que es produeixin incidències**. Segons els resultats d’aquestes anàlisis, determinem si renovem o no l’homologació del proveïdor implicat.

Alguns dels nostres centres tenen **procediments més estrictes** per assegurar el compliment de determinats requisits, segons el producte o el servei que es requereixi o l’activitat específica del centre. Aquest és el cas del centre CRESA, que exigeix a tots els seus proveïdors que tinguin la certificació ISO.

A més, en el marc de la nostra aposta per desenvolupar una cadena de subministrament més sostenible, en la mesura del possible, prioritzem els proveïdors de proximitat, amb la finalitat de reduir l’impacte ambiental, alhora que contribuïm al desenvolupament de la nostra comunitat. El 2023, podem destacar que hem treballat amb un **68 % de proveïdors locals**, un percentatge que es manté estable en els últims anys.



# 5.4 Enfocament envers els nostres clients

Un altre dels agents claus de la cadena de valor de l'IRTA són els nostres clients, amb els quals **treballem estretament per donar resposta a les seves necessitats i demandes**. És per això que resulta imprescindible traslladar-los els nostres compromisos en matèria de sostenibilitat i guiar-los perquè també avancin en aquest sentit.





# Comunicació amb el client

En aquest context, la **comunicació constant** és especialment rellevant, ja que ens permet conèixer les expectatives dels nostres clients i el seu grau de satisfacció amb la nostra col·laboració. Això ens ajuda a avançar cap a la millora contínua i donar resposta a les seves demandes.

Per gestionar aquesta comunicació, apliquem un procediment que consisteix en **una anàlisi i un seguiment de les parts interessades**. En el document guia d’aquest procediment, descrivim la sistemàtica que cal seguir per identificar i determinar les necessitats i les expectatives dels grups d’interès de l’IRTA, així com per detectar possibles situacions de risc i oportunitats de millora derivades d’aquestes expectatives.

Aquest procediment es troba actualment en fase de revisió, ja que estem treballant per millorar la connexió entre els nostres sistemes interns per aconseguir un **volum de respostes més gran**.

A més, el procediment estableix les pautes a seguir per realitzar **enquestes de satisfacció als nostres clients**, que poden fer-se mitjançant entrevistes personals, en el cas de clients estratègics, o a través de sistemes telemàtics.

En aquestes enquestes, valorem tres aspectes clau: el nivell general de satisfacció dels clients amb l’IRTA, la nostra capacitat tècnica i l’atenció rebuda pel nostre personal. En tots els casos, obtenim **valoracions molt positives**, amb una puntuació superior al 8 sobre 10.

Mitjançant aquest procediment també definim el sistema de **gestió de possibles queixes o comentaris** que els clients ens puguin remetre, amb la finalitat de transformar-los en oportunitats de millora i ajustar la nostra provisió de serveis tant com sigui possible.

Els nostres clients destaquen la capacitat tècnica de l’IRTA per desenvolupar els seus projectes i donar resposta a les seves necessitats i demandes.



# 6. Sostenibilitat ambiental



# 6.1 Gestió ambiental responsable

A l'IRTA desenvolupem projectes de recerca enfocats a l'estudi i la cerca d'**alternatives que contribueixin a minimitzar l'impacte ambiental del sector agroalimentari**. Dur a terme aquest tipus de projectes implica implementar aquestes mateixes iniciatives a les nostres finques experimentals per conèixer-ne els resultats. Això també ens ajuda a minimitzar l'impacte ambiental en aquestes finques.

A més, el 2023 hem volgut anar un pas més enllà i integrar l'aplicació de criteris més responsables amb el medi ambient en el dia a dia de tota la nostra activitat. D'aquesta manera, busquem que, des de tota l'organització, siguem **més sostenibles en la gestió dels recursos ambientals** a tots els nivells.





## Reducció de l'impacte ambiental de l'organització

En aquest sentit, al nostre Pla estratègic 2024-2027, hem definit l’**objectiu de reduir l’impacte ambiental de l’organització** en el Repte 6. Amb aquesta finalitat, hem establert dues accions claus:

- 1. Fer una anàlisi global de la sostenibilitat ambiental a l’IRTA.**  
Quantificació de la nostra petjada de carboni i la nostra petjada ambiental, tenint en compte aspectes com la biodiversitat, els serveis ecosistèmics i la salut humana.
- 2. Establir uns objectius i una estratègia de reducció de la nostra petjada ambiental.** Identificació d’oportunitats de millora per a tots els vectors considerats, partint del càlcul de la petjada ambiental de l’IRTA, prioritza-des segons la relació cost/impacte.

A través de l’activitat de recerca que duem a terme, també posem el focus en desenvolupar tecnologies, procediments i coneixement orientats a millorar els resultats ambientals del sector agroalimentari, tant mesurant els impactes ambientals i definint accions per minimitzar-los mitjançant la mitigació com identificant estratègies d’adaptació i resiliència. Aquesta és una de les principals ambicions de l’IRTA, donat que busquem alternatives perquè el sector sigui més eficient i competitiu. Així, mitjançant el nostre nou Pla estratègic 2024-2027, hem fet un pas més en aquest sentit, amb la definició del **Repte 1. Objectius científics**.

Aquest repte es tradueix en un total de vuit objectius, tots ells enfocats a **millorar l’impacte ambiental del sector**:

- **Impulsar la transformació digital** del sector agroalimentari
- **Optimitzar la gestió de l’aigua** per a usos agrícoles
- **Millorar el segrest de carboni** i la salut del sòl
- **Valoritzar residus orgànics i subproductes** agroalimentaris
- Impulsar el sector de la **proteïna alternativa**
- **Garantir la salut i el benestar animal** en l’escenari de reducció d’antibiòtics
- **Enfortir la resiliència** davant dels riscos biològics emergents
- Impulsar la **recerca en viticultura** en resposta als nou reptes que afronta el sector

Actualment, entre les iniciatives en què estem treballant, en relació amb la sostenibilitat ambiental, podem destacar una sèrie de projectes. (pàgina 65).

Entre tots aquests, alguns dels principals projectes s’executen en el marc del **Fons Climàtic** i són finançats directament per la Generalitat de Catalunya, amb la finalitat de generar coneixement i dur a terme accions que donin suport de manera específica a la implementació de polítiques territorials estratègiques.



# Projectes per millorar la sostenibilitat ambiental en el sector agroalimentari

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>→ <b>Projectes de mesura.</b> Centrats en el desenvolupament de metodologies i eines que permetin al sector definir un punt de partida i les línies d’actuació. Alguns exemples són:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Metodologies per a la realització de les <b>anàlisis de cicle de vida</b>.</li><li>• Eines per calcular la <b>petjada de carboni, la petjada hídrica o per a l’anàlisi de les emissions de gasos d’efecte hivernacle (GEH)</b>.</li><li>• Metodologies per a la quantificació de <b>microplàstics en aigües, sòls i aliments</b>.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>→ <b>Projectes de recerca per acompanyar el sector en l’adaptació a nous escenaris.</b> Amb un focus especial en el desenvolupament de coneixement per facilitar l’adaptació als possibles escenaris climàtics futurs. Alguns exemples són:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Desenvolupament de noves varietats resistents al canvi climàtic.</li><li>• Anàlisi dels impactes en el sector davant de situacions de calor extrema i definició de <b>solucions per a l’adaptació de la producció</b>.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>→ <b>Projectes de recerca en l’àmbit de la mitigació dels impactes ambientals.</b> Enfocats a desenvolupar mesures i iniciatives que permetin als agents del sector millorar el seu impacte ambiental. Alguns exemples són:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Circularitat de les dejeccions ramaderes</b>, buscant alternatives per al seu aprofitament mitjançant biogàs, biofertilitzants i aigua regenerada.</li><li>• Generació i ús de <b>biofertilitzants</b>.</li><li>• <b>Aprofitament de minves, subproductes i residus orgànics</b> per a la seva transformació en productes de valor afegit (components per al sector salut, la cosmètica i l’alimentació animal).</li><li>• <b>Desenvolupament de proteïna alternativa</b> a partir del residu orgànic.</li><li>• <b>Projectes d’agrovoltaisme</b>, a través dels quals es busca la simbiosi entre l es zones de cultiu i la generació d’energia neta.</li><li>• Gestió d’<b>aigües residuals i metodologies per a l’optimització del rec</b>.</li><li>• Projectes de simbiosi entre l’<b>aqüicultura i la hidroponia</b>.</li></ul> | <p>→ <b>Projectes de recerca en l’àmbit de la compensació.</b> Centrats a estudiar iniciatives que permetin compensar la generació d’emissions de gasos d’efecte hivernacle. Alguns exemples són:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Metodologies per a la <b>quantificació de la captura de carboni</b> i la definició de <b>crèdits climàtics</b>.</li><li>• Anàlisi del <b>potencial dels sòls per a la captura de carboni</b> i com se’n pot potenciar el valor com a embornals de carboni segons les diferents pràctiques de maneig.</li></ul> <p>→ <b>Projectes de recerca per a la regeneració.</b> Enfocats en el desenvolupament de solucions per afavorir la regeneració dels ecosistemes. Alguns exemples són:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementació d’<b>estratègies d’agricultura regenerativa</b> en finques experimentals per validar-ne i quantificar-ne la viabilitat, mantenint els nivells de producció, alhora que s’afavoreix la regeneració del sòl.</li><li>• Cerca d’alternatives per <b>regenerar aigües</b> residuals o marines, entre d’altres, amb l’objectiu de <b>recuperar aigua apta per a diferents usos</b>.</li><li>• <b>Mesura i quantificació de la biodiversitat</b> i dels serveis ecosistèmics associats a les pràctiques regeneratives.</li></ul> |



# 6.2 Cap a la descarbonització

Com a primer pas per avançar en aquest ambiciós repte, hem **calculat la petjada de carboni** de la seu de l'IRTA (situada al centre Torre Marimon) per a l'any 2019, que s'establirà com a any base, a partir del qual definirem els objectius de reducció i les mesures per assolir-los. Aquest càlcul s'ha realitzat durant l'exercici 2023 i s'ha escollit l'any 2019 com a any base per tal que sigui representatiu i no estigui influenciat per les conseqüències dels anys atípics deguts a la pandèmia.





# Pla de reducció de carboni

En aquest sentit, conèixer la petjada de carboni ens permet **establir un pla de reducció** realista, detectant les principals àrees amb una contribució més gran a l’inventari d’emissions de gasos d’efecte hivernacle (GEH), amb la finalitat de posar-hi un focus més gran per a la seva minimització.

A més, hem treballat en la **definició d’una metodologia pròpia** per poder calcular la petjada de carboni de la resta dels nostres centres. En aquest sentit, el nostre pròxim pas serà calcular la petjada de carboni per a l’exercici 2023, ampliant-ne l’abast a tota l’organització.

Adicionalment, tenim previst dur a terme una **formació per conscienciar el personal** de l’IRTA sobre la importància de les seves accions i sobre com poden contribuir a la petjada de carboni de l’organització, a més de donar-los consells senzills que poden aplicar en el seu dia a dia per contribuir a la reducció d’emissions.

Per a aquest primer càlcul de la petjada de carboni de la Torre Marimon, hem seguit la metodologia establerta per l’ISO 14064-1 (2018) i el GHG Protocol. A més, hem utilitzat l’anàlisi del cicle de vida com a eina quantitativa de l’impacte ambiental de la nostra petjada de carboni.

En aquest càlcul, hem considerat totes les activitats realitzades a la nostra seu durant el 2019, tenint en compte els **abasts 1, 2 i 3**:

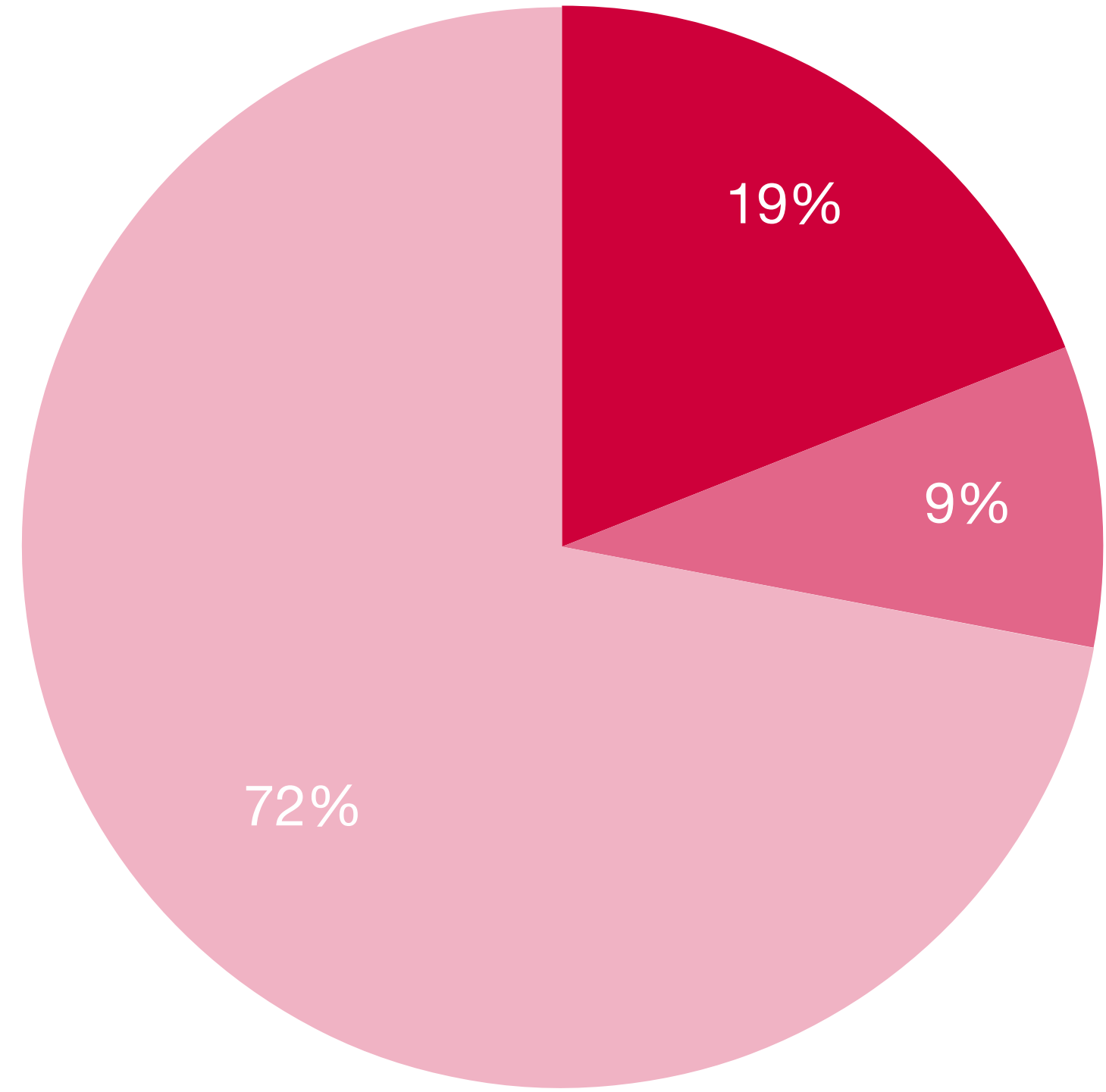
- **Abast 1**: emissions directes que emet i controla l’organització.
- **Abast 2**: emissions indirectes que es deriven de les fonts d’energia adquirides pel centre.
- **Abast 3**: emissions indirectes atribuïbles als productes i serveis adquirits per l’organització, que alhora hauran generat emissions prèviament per a la seva producció.

Com a resultat d’aquest càlcul, hem determinat que la petjada de carboni generada al centre IRTA situat a la Torre Marimon (Caldes de Montbui) el 2019 va ser de **1.381 tones de CO<sub>2</sub> equivalent**, distribuïdes per abast de la manera següent:

- **Abast1**: 255 tones de CO<sub>2</sub> equivalent
- **Abast 2**: 129 tones de CO<sub>2</sub> equivalent
- **Abast 3**: 997 tones de CO<sub>2</sub> equivalent

Petjada de carboni per abast

- Abast 1
- Abast 2
- Abast 3





# Pla de reducció de carboni

En relació amb les **emissions d’abast 1**, un 35 % eren procedents del consum de gas natural; un 27 %, del consum de gasoli; un 20 %, de consums en la construcció i el manteniment dels edificis; un 9 %, derivades de la infraestructura dels hivernacles, i un 8 %, del combustible utilitzat per la flota de vehicles de l’IRTA.

D’altra banda, al gràfic es pot apreciar que **un 72 % de les emissions es corresponen a l’abast 3**, per la qual cosa, malgrat que segons la metodologia no és obligatori, considerem imprescindible tenir-les en compte per calcular una petjada de carboni realista.

La contribució més important d’emissions a l’abast 3, amb un 90 % del total, és deguda als desplaçaments per anar fins al centre de treball i als desplaçaments per motius laborals (jornades, congressos, seminaris, etc.). En el 10 % restant, relatiu a les activitats de l’IRTA, destaquen les emissions generades pels animals de les granges de vedells en excretar.

Cal tenir en compte que la gran quantitat d’activitats que es duen a terme a l’IRTA donen lloc a una petjada de carboni més elevada, però és important remarcar que es tracta d’activitats de recerca necessàries per avançar cap a un sistema agroalimentari més sostenible; per tant, tenen una funció diferent de la de productivitat i viabilitat comercial.

En relació amb els resultats obtinguts, identifiquem **idees de millora per reduir la nostra petjada de carboni**, com, per exemple:

- Instal·lació de **lluminàries de tipus LED** als hivernacles.
- **Reducció del nombre de vehicles** utilitzats per viatjar cap al centre; per exemple, incentivant l’ús compartit de vehicles.
- **Millora del sistema de climatització** de l’edifici principal.
- **Optimització de la mobilitat**, reduint els desplaçaments tant en vehicles propis com en viatges laborals, així com promovent l’ús del transport públic i incentivant les reunions telemàtiques.
- **Millora de l’eficiència de la flota de vehicles** de l’IRTA; per exemple, substituint cotxes obsolets o molt ineficients per vehicles elèctrics.
- Instal·lació d’un **parc més gran de plaques solars**.
- **Millora de la gestió de residus**, reduint-ne la generació i fent-ne una millor classificació i gestió posterior.
- **Replantejament de la gestió dels fems** de les granges a partir d’oportunitats de circularitat.
- **Definició d’una política de compra verda** per promoure i normalitzar les compres aplicant criteris ambientals a tots els centres, a més d’utilitzar serveis que apostin per un funcionament sostenible des del punt de vist ambiental.

Aquestes són algunes de les accions que formaran part del **nostre quadre de comandament integral de sostenibilitat**, que se sumen a les propostes aportades des de la Comissió Ambiental, les propostes individuals de l’IRTA i altres propostes vehiculades a través d’altres canals. Aquest quadre ens permetrà agrupar totes les propostes, prioritzar aquelles que executarem i monitorar el progrés de les accions en execució.

Addicionalment, destaquen algunes iniciatives enfocades en la descarbonització que ja apliquem des de fa anys. D’una banda, disposem de **plaques fotovoltaïques instal·lades als nostres centres**:

- 60 kW nominals a Monells.
- 100 kW nominals a Fruitcentre.
- 140 kW nominals a Torre Marimon.
- 200 kW nominals a La Ràpita.

D’altra banda, també disposem d’una **flota de vehicles híbrids i elèctrics**, amb l’objectiu de reduir el consum de combustibles fòssils i avançar cap a una mobilitat més sostenible:

- 8 turismes híbrids endollables.
- 3 furgonetes 100% elèctriques.
- 2 turismes 100% elèctrics.

Finalment, tenim previst sumar-hi una furgoneta híbrida endollable de nou places i una altra 100 % elèctrica.



# 6.3 Reducció del nostre impacte ambiental

Per realitzar aquest primer càlcul de la nostra petjada de carboni, també hem **avaluat altres indicadors ambientals** necessaris per calcular les emissions de GEH, però que, alhora, ens permeten conèixer l'estat del nostre impacte ambiental en relació amb diferents àrees i adoptar mesures concretes per optimitzar-ne la gestió. A continuació, indiquem els resultats obtinguts per a aquests indicadors durant l'any 2023, tenint en compte que es tracta de dades corresponents a l'exercici 2019 i per al centre Torre Marimon, com en el cas de la petjada de carboni.





|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                |                |                                   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------|----|
| IRTA <sup>®</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | Memòria de sostenibilitat 2023 | 1 Coneixeu-nos | 2 Compromís amb la sostenibilitat | 3 Governança responsable | 4 Compromís amb les persones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 Contribució a la societat | 6 <u>Sostenibilitat ambiental</u> | 7 Annexos | 74 |
| Consums energètics                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                |                |                                   |                          | Consum d’aigua                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                   |           |    |
| <p>Als nostres centres de treball, fem <b>ús de diversos recursos energètics</b> necessaris per desenvolupar les activitats que duem a terme. Entre aquests recursos hi ha el gas natural, el butà, el propà, el gasoli, la biomassa per a combustió i l’electricitat.</p> <p>El consum de <b>gas natural</b> es divideix en tres categories segons on s’hagi utilitzat. Aquesta font d’energia s’utilitza tant per a la producció d’aigua calenta com per a la calefacció del centre.</p> <p>L’ús del <b>gas butà</b> es deu a les bombones utilitzades a les granges, sobretot per a la crema del pèl dels animals.</p> <p>En el cas del <b>gas propà</b>, s’utilitza per a la calefacció de la granja de conills situada a l’edifici anomenat La Pollera.</p> <p>D’altra banda, el <b>gasoli</b> s’utilitza principalment per a la calefacció dels hivernacles. També s’utilitza per a la maquinària agrícola i per als grups electrògens.</p> <p>Quant a la <b>biomassa per a combustió</b>, es tracta de pèl·lets de fusta i s’utilitza per a la calefacció. En cas que no sigui suficient per arribar a la temperatura desitjada a les instal·lacions, fem ús també del gas natural per satisfer la demanda.</p> <p>La principal font energètica que utilitzem al nostre centre Torre Marimon és l’electricitat, motiu pel qual apliquem mesures enfocades a minimitzar-ne el consum, com l’ús de lluminàries LED. A més, d’uns anys ençà, disposem d’<b>instal·lacions de plaques solars als nostres centres</b> que, si bé no les utilitzem per a l’autoconsum, n’aboquem la producció a la xarxa elèctrica, contribuint així a la producció d’energia renovable.</p> |  |                                |                |                                   |                          | <p>L’<b>optimització dels recursos hídrics</b> és un dels principals desafiaments del sector agroalimentari, motiu pel qual a l’IRTA treballem en la cerca d’alternatives i solucions que facilitin la reducció del seu ús. Això també ens permet posar en pràctica diverses tècniques i tecnologies enfocades a l’optimització d’aquests recursos per conèixer-ne l’eficàcia.</p> <p>Addicionalment, apliquem <b>mesures per optimitzar-ne també l’ús en els nostres centres de treball</b>. En el cas del centre Torre Marimon, utilitzem aigua tant de xarxa com de pou. No obstant això, no disposem de cap sistema de control o de mesura del consum d’aigua procedent de pou i, atès que no és necessari per al càlcul de la petjada de carboni, no s’ha comptabilitzat ni estimat, malgrat que es considera imprescindible instal·lar comptadors que permetin mesurar aquest consum d’aigua, també per a la seva optimització.</p> |                             |                                   |           |    |
| Consums energètics l’any 2019 a Torre Marimon                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                |                |                                   |                          | Consum d’aigua l’any 2019 a Torre Marimon                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |                                   |           |    |
| Gas natural                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                |                | 319.273 kWh                       |                          | Consum total d’aigua de reg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                             |                                   | 4.864 m3  |    |
| Gas butà                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                |                | 200 Kg                            |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Gas propà                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                |                | 429 Kg                            |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Gasoil (consum total)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                |                | 554.040 MJ                        |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Gasoil B – Màquina agrícola                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                |                | 147.744 MJ                        |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Gasoil B – Grup electrogen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                |                | 36.936 MJ                         |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Gasoil C – Calefacció en hivernacles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                |                | 369.360 MJ                        |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Biomassa per a combustió                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                |                | 204.681,60 MJ                     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |
| Electricitat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                |                | 847.164 kWh                       |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                   |           |    |



# Gestió de residus

Un altre aspecte de gran rellevància que cal tenir en compte és el **volum de residus generats i la seva gestió**. Per a la seva quantificació, hem consultat el servei municipal de recollida de residus domèstic, i a partir d’aquestes dades hem pogut estimar el volum d’aquest tipus de residus generats al centre.

En el cas de les **fraccions de residus orgànica i vidre**, no les hem quantificat, atès que s’estima que es reciclen completament.

Pel que fa a les **fraccions de plàstics i envasos i de paper i cartró**, s’estima que el 54,1 % d’aquestes fraccions no es recicla i va a un abocador controlat o és incinerat.

D’altra banda, també hem quantificat els residus generals, que són aquells que no corresponen a aquestes fraccions de residus domèstics i, per tant, es gestionen a través d’una empresa externa. Entre aquests hi trobem **els residus banals, els tòners d’impressora, els residus clínics i contaminats, i els residus orgànics de jardineria**.

Així mateix, hem quantificat el **volum de plàstic generat** anualment en els hivernacles per a l’activitat dels cultius.

Com es pot apreciar a les dades, el volum de residus generats més important és la fracció resta, seguida pels residus orgànics de jardineria, que solen ser més voluminosos.

A més, **hem projectat la construcció de dues plantes de generació de biogàs a partir de les dejeccions ramaderes**, amb l’objectiu de valoritzar-les per produir energia.

D’altra banda, apliquem mesures per **evitar la contaminació del sòl deguda a vessaments**, ja que les conseqüències poden ser molt negatives per a l’ecosistema de l’entorn, així com per a la qualitat de l’aigua, que es pot veure afectada. Com a resultat de l’aplicació d’aquestes mesures, convé destacar que no s’ha produït cap vessament.

Finalment, convé remarcar que, en el marc de la coordinació de l’Estratègia de sostenibilitat, un dels eixos en què estem treballant són les accions formatives per al personal de l’IRTA. Concretament, estem definint una formació destinada als responsables dels diferents centres per reforçar la seva **capacitació quant a la identificació i gestió dels residus** que generem.

| Residus generats l’any 2019 a Torre Marimon |             |
|---------------------------------------------|-------------|
| Domèstics                                   |             |
| Paper i cartró                              | 2.877,9 Kg  |
| Envasos lleugers                            | 1.671,0 Kg  |
| Fracció resta                               | 9.154,2 Kg  |
| Generals                                    |             |
| Banals                                      | 3.440,0 Kg  |
| Tòner                                       | 43,7 Kg     |
| Residus clínics i contaminats               | 4.491,0 Kg  |
| Residus orgànics de jardineria              | 7.800,0 Kg  |
| Cadàvers d’animals                          | 2.792, 0 Kg |
| Hivernacles                                 |             |
| Plàstics                                    | 2.268,0 Kg  |



# 7. Annexos



# 7.1 Sobre aquesta memòria

La **Memòria de sostenibilitat de l'IRTA** abasta les activitats i iniciatives dutes a terme durant l'any fiscal 2023, comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre d'aquest any. Aquesta primera publicació té l'objectiu de compartir de manera transparent amb els grups d'interès els inicis del nostre camí cap a la sostenibilitat, la situació actual de l'organització i les bases establertes per avançar en aquest àmbit en els pròxims anys, així com els desafiaments identificats que requereixen més atenció per part nostra.





# Memòria de Sostenibilitat 2023

Partint d’aquesta primera memòria, el nostre objectiu és **publicar-ne una de nova cada dos anys**, amb la finalitat de donar a conèixer com continuem avançant en la matèria, així com els nous reptes que puguem trobar i abordar en el camí. D’aquesta manera, els nostres grups d’interès estaran informats de tots els avenços i, alhora, aquest document servirà de referència interna per analitzar el progrés assolit.

En el **procés d’elaboració d’aquesta memòria**, hem examinat detingudament les nostres operacions per entendre i avaluar exhaustivament els impactes ambientals i socials de l’organització al llarg de tota la cadena de valor. Pel que fa a la informació reportada, els indicadors ambientals de consums i la petjada de carboni corresponen a l’any 2019, que hem establert com el nostre any base per definir objectius, mentre que altres dades més concretes, relacionades amb iniciatives ambientals i la informació social reportada, corresponen al 2023.

Així mateix, per garantir la qualitat de l’informe, ens hem **guiat per les normes dels indicadors GRI**, en la seva versió més actualitzada de 2021, amb la finalitat d’assegurar la precisió i el rigor de les dades proporcionades. Partint de la base d’aquestes directrius, hem reportat tota la informació rellevant en relació amb els aspectes materials que hem identificat en l’anàlisi de materialitat, elaborada d’acord amb la metodologia establerta als European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Aquesta memòria és una publicació voluntària realitzada per l’IRTA —ja que la normativa actual d’estats d’informació no financera no aplica a l’organització— i no ha estat verificada per tercers. No obstant això, en futures publicacions abordarem els requisits exigits pels ESRS amb l’objectiu d’adaptar-nos als nous requisits normatius en la matèria i d’oferir un document complet i adaptat a les exigències dels nostres grups d’interès.

Per a consultes addicionals sobre aquesta Memòria de sostenibilitat i la informació que conté, o per a qualsevol altre dubte o suggeriment, us convidem a contactar amb nosaltres a través de l’adreça electrònica [sostenibilitat@irta.cat](mailto:sostenibilitat@irta.cat).



7.2. Taula GRI

| Indicador GRI Standards                                            | Descripció                                                       | Localizació / Resposta directa                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONTINGUTS GENERALS (2021)                                         |                                                                  |                                                                                                                       |
| 1. L'organització i les seves pràctiques de presentació d'informes |                                                                  |                                                                                                                       |
| 2-1                                                                | Detalls organitzacionals                                         | 1. Coneixeu-nos                                                                                                       |
| 2-2                                                                | Entitats incloses en la presentació d'informes de sostenibilitat | 7.1. Sobre aquesta memòria                                                                                            |
| 2-3                                                                | Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte      | 7.1. Sobre aquesta memòria                                                                                            |
| 2-4                                                                | Actualització de la informació                                   | Pel fet que és la primera memòria de sostenibilitat publicada, no hi ha informació prèvia que s'hagués d'actualitzar. |
| 2-5                                                                | Verificació externa                                              | Aquesta memòria no ha estat verificada per cap agent extern                                                           |
| 2. Activitats i treballadors                                       |                                                                  |                                                                                                                       |
| 2-6                                                                | Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials        | 1.2. Impulsors de la recerca                                                                                          |
| 2-7                                                                | Empleats                                                         | 4.1. Gestió del talent                                                                                                |
| 2-8                                                                | Treballadors que no són empleats                                 | 4.1. Gestió del talent                                                                                                |
| 3. Governança                                                      |                                                                  |                                                                                                                       |
| 2-9                                                                | Estructura de governança i composició                            | 3.1. Organització del nostre govern                                                                                   |
| 2-10                                                               | Designació i selecció del màxim òrgan de govern                  | 3.1. Organització del nostre govern                                                                                   |



7.2. Tabla GRI

| Indicador GRI Standards                | Descripció                                                                      | Localizació / Resposta directa                                               |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2 CONTINGUTS GENERALS (2021)       |                                                                                 |                                                                              |
| 3. Governança                          |                                                                                 |                                                                              |
| 2-11                                   | President del màxim òrgan de govern                                             | 3.1. Organització del nostre govern                                          |
| 2-12                                   | Funció del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió dels impactes    | 3.1. Organització del nostre govern                                          |
| 2-13                                   | Delegació de la responsabilitat de gestió dels impactes                         | 3.1. Organització del nostre govern                                          |
| 2-14                                   | Funció del màxim òrgan de govern en la presentació d’informes de sostenibilitat | Missatge del nostre director general                                         |
| 2-15                                   | Conflictes d’interessos                                                         | 3.2. Ètica i compliment normatiu                                             |
| 2-16                                   | Comunicació d’inquietuds crítiques                                              | 4.1. Gestió del talent                                                       |
| 2-17                                   | Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern                              | 3.1. Organització del nostre govern                                          |
| 2-18                                   | Avaluació de l’actuació del màxim òrgan de govern                               | 3.1. Organització del nostre govern                                          |
| 2-19                                   | Polítiques de remuneració                                                       | 4.1. Gestió del talent                                                       |
| 2-20                                   | Processos per determinar la remuneració                                         | 4.1. Gestió del talent                                                       |
| 4. Estratègia, polítiques i pràctiques |                                                                                 |                                                                              |
| 2-22                                   | Declaració sobre l’estratègia de desenvolupament sostenible                     | Missatge del nostre director general<br>2.1. El nostre enfocament sostenible |



## 7.2. Tabla GRI

| Indicador GRI Standards                | Descripció                                                      | Localizació / Resposta directa                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| GRI 2 CONTINGUTS GENERALS (2021)       |                                                                 |                                                  |
| 4. Estratègia, polítiques i pràctiques |                                                                 |                                                  |
| 2-23                                   | Compromisos i polítiques                                        | 2.1. El nostre enfocament sostenible             |
| 2-24                                   | Incorporació dels compromisos i les polítiques                  | 2.1. El nostre enfocament sostenible             |
| 2-25                                   | Processos per pal·liar els impactes negatius                    | 2.1. El nostre enfocament sostenible             |
| 2-26                                   | Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds | 3.2. Ètica i compliment normatiu                 |
| 2-27                                   | Compliment de la legislació i les normatives                    | 3.2. Ètica i compliment normatiu                 |
| 5. Participació dels grups d'interès   |                                                                 |                                                  |
| 2-29                                   | Enfocament per a la participació dels grups d'interès           | 2.2. Diàleg amb els nostres grups d'interès      |
| 2-30                                   | Convenis de negociació col·lectiva                              | 4.1. Gestió del talent                           |
| GRI 3 TEMES MATERIALS (2021)           |                                                                 |                                                  |
| 3-1                                    | Procés de determinació dels temes materials                     | 2.3. Identifiquem els nostres aspectes materials |
| 3-2                                    | Llista de temes materials                                       | 2.3. Identifiquem els nostres aspectes materials |
| 3-3                                    | Gestió dels temes materials                                     | 2.3. Identifiquem els nostres aspectes materials |



## 7.2. Tabla GRI

| Indicador GRI Standards                  | Descripció                                            | Localizació / Resposta directa                                   |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 201 RESULTATS ECONÒMICS (2016)           |                                                       |                                                                  |
| 201-1                                    | Valor econòmic directe generat i distribuït           | El 2023 d'una ullada                                             |
| 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES (2016) |                                                       |                                                                  |
| 203-2                                    | Impactes econòmics indirectes significatius           | El 2023 d'una ullada                                             |
| 205 ANTICORRUPCIÓ (2016)                 |                                                       |                                                                  |
| 205-3                                    | Incidents de corrupció confirmats i mesures adoptades | No s'ha produït cap incident relacionat amb la corrupció el 2023 |
| 302 ENERGIA (2016)                       |                                                       |                                                                  |
| 302-1                                    | Consum energètic dins de l'organització               | 6.2. Cap a la descarbonització                                   |
| 303 AIGUA I EFLUENTS (2018)              |                                                       |                                                                  |
| 303-4                                    | Vessament d'aigua                                     | 6.2. Cap a la descarbonització                                   |
| 303-5                                    | Consum d'aigua                                        | 6.2. Cap a la descarbonització                                   |
| 305 EMISSIONS (2016)                     |                                                       |                                                                  |
| 305-1                                    | Emissions directes de GEH (abast 1)                   | 6.3. Reducció del nostre impacte ambiental                       |
| 305-2                                    | Emissions indirectes de GEH (abast 2)                 | 6.3. Reducció del nostre impacte ambiental                       |



7.2. Tabla GRI

| Indicador GRI Standards                            | Descripció                                                                                                                                                            | Localizació / Resposta directa             |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 306 RESIDUS (2020)                                 |                                                                                                                                                                       |                                            |
| 306-1                                              | Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus                                                                                             | 6.3. Reducció del nostre impacte ambiental |
| 306-2                                              | Gestió d’impactes significatius relacionats amb els residus                                                                                                           | 6.3. Reducció del nostre impacte ambiental |
| 306-3                                              | Residus generats                                                                                                                                                      | 6.3. Reducció del nostre impacte ambiental |
| AVALUACIÓ AMBIENTAL DE PROVEÏDORS (2016)           |                                                                                                                                                                       |                                            |
| 308-1                                              | Nous proveïdors que han passat filtres d’avaluació i selecció d’acord amb els criteris ambientals                                                                     | 5.3. Cadena de subministrament responsable |
| 401 OCUPACIÓ (2016)                                |                                                                                                                                                                       |                                            |
| 401-2                                              | Beneficis per als treballadors a temps complet que no reben els treballadors a temps parcial o temporals                                                              | 4.1. Gestió del talent                     |
| 403 SALUT I SEGURETAT EN EL LLOC DE TREBALL (2018) |                                                                                                                                                                       |                                            |
| 403-2                                              | Tipus d’accidents i taxes de freqüència d’accidents, malalties professionals, dies perduts, absentisme i nombre de morts per accident laboral o malaltia professional | 4.3. Foment de la seguretat i la salut     |
| 404 FORMACIÓ I ENSENYAMENT (2016)                  |                                                                                                                                                                       |                                            |
| 404-1                                              | Mitjana d’hores de formació a l’any per treballador                                                                                                                   | 4.2. Desenvolupament de les persones       |
| 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D’OPORTUNITATS (2016)    |                                                                                                                                                                       |                                            |
| 405-1                                              | Diversitat en òrgans de govern i treballadors                                                                                                                         | 4.1. Gestió del talent                     |



## 7.2. Tabla GRI

| Indicador GRI Standards                     | Descripció                                                                                                 | Localizació / Resposta directa                                                                                                         |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 406 NO DISCRIMINACIÓ (2016)                 |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 406-1                                       | Casos de discriminació i accions correctives adoptades                                                     | No s’ha produït cap cas d’aquest tipus el 2023                                                                                         |
| 408 TREBALL INFANTIL (2016)                 |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 408-1                                       | Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball infantil                                 | No s’ha identificat cap risc d’aquest tipus el 2023. A més, prenem les mesures necessàries per impedir el treball infantil.            |
| 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI (2016)      |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 409-1                                       | Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori                      | No s’ha identificat cap risc d’aquest tipus el 2023. A més, prenem les mesures necessàries per impedir el treball forçós o obligatori. |
| 413 COMUNITATS LOCALS (2016)                |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 413-1                                       | Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l’impacte i programes de desenvolupament | 5.1. Aposta per la transferència de coneixement<br>5.2. Suport a la comunitat local                                                    |
| 414 AVALUACIÓ SOCIAL DELS PROVEÏDORS (2016) |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 414-1                                       | Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d’acord amb els seus criteris socials                   | 5.3. Cadena de subministrament responsable                                                                                             |
| 416 SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS          |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 416-1                                       | Avaluació dels impactes en la salut i la seguretat de les categories de productes o serveis                | 3.2. Ètica i compliment normatiu                                                                                                       |
| 417 MÀRQUETING I ETIQUETATGE                |                                                                                                            |                                                                                                                                        |
| 417-2                                       | Casos d’incompliment relacionats amb la informació i l’etiquetatge de productes i serveis                  | No s’ha produït cap incompliment el 2023                                                                                               |



## 7.2. Tabla GRI

| Indicador GRI Standards      | Descripció                                                                                                | Localizació / Resposta directa                     |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 417 MÀRQUETING I ETIQUETATGE |                                                                                                           |                                                    |
| 417-3                        | Casos d'incompliment relacionats amb comunicacions de màrqueting                                          | No s'ha produït cap incompliment el 2023           |
| 418 PRIVACITAT DEL CLIENT    |                                                                                                           |                                                    |
| 418-1                        | Reclamacions fonamentades relatives a violacions de la privacitat del client i pèrdua de dades del client | Cap el 2023                                        |
| 419 COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC |                                                                                                           |                                                    |
| 419-1                        | Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic                                    | No s'ha produït cap incompliment rellevant el 2023 |



