



## RESUM DE CONDICIONS DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'IRTA 2021-2023

<b>JORNADA</b>	<b>VACANCES</b>
<p>Com a base per al còmput anual es considerarà la jornada setmanal de trenta-set hores i mitja (37,5 h) de dilluns a divendres, amb l'excepció:</p> <p>S'estableix un horari de trenta-cinc hores setmanals -en un horari de 8 a 15 hores- per al període del 15 de juny al 15 de setembre, del 27 de desembre al 5 de gener, prèvia recuperació de les hores corresponents, i els dies de Dijous Sant, 23 d'abril i 24 de desembre.</p>	<p>El període de vacances es fixa en vint-i-dos dies laborables (de dilluns a divendres), 5 dies dels quals es poden gaudir de forma individual i la resta es podrà fraccionar, com a màxim, en tres parts. És necessari fer-les abans del 31 de desembre de l'any en curs.</p>
<b>HORARI GENERAL</b>	<b>CONCILIACIÓ, LLICÈNCIES I PERMISOS</b>
<p>Entrada: flexibilitat de 8 a 9h. De 9 a 13:30 h. són de permanència obligada.</p> <p>El personal amb infants menors de 12 anys inclòs podran tenir flexibilitat horària d'entrada fins a les 9:30 h.</p> <p>Horari mínim per a dinar de 30 minuts.</p> <p>Es pot lliurar les tardes de divendres sempre i quan hi hagi la recuperació prèvia obligatòria de les hores durant la mateixa setmana.</p>	<p>S'incorporen al conveni col·lectiu de l'IRTA les lleis de conciliació de la vida familiar i laboral aplicables al sector públic a Catalunya, sense excepcions.</p> <p>Es poden agrupar tots els permisos relacionats amb el naixement, permís d'al·letament i/o reducció de jornada per aquest motiu.</p> <p>Les parelles de fet degudament inscrites al registre tindran la mateixa consideració que el matrimoni.</p>

Durant la jornada intensiva, s'estableix una flexibilitat d'entrada fins les 8:30h sempre que no quedi el servei desatès. El personal amb fills menors de 12 anys inclòs podran tenir flexibilitat horària d'entrada fins a les 9 h.

El personal podrà disposar cada any, d'un total de 6 dies (o 45 hores) feiners retribuïts per a assumptes particulars sense necessitat de justificació, amb prèvia autorització del cap.

#### **1.- Permisos i llicències no retribuïdes**

Permís per assistir al metge de familiars fins a segon grau i tutories dels fills/es.

Permís per assistir a sessions de rehabilitació.

Excedència voluntària.

Excedència forçosa.

Llicència per formació i perfeccionament (any sabàtic).

Estades a d'altres centres de reconegut prestigi.

#### **2.- Permisos retribuïts**

Assumptes propis (45 hores anuals).

Permís de matrimoni (15 dies naturals).

Casament de familiars.

Permís per divorci o separació legal.

Permís per naixement, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment.

Permís per atendre fills prematurs.

Permís per lactància.

Permisos per a treballadores embarassades.

Permís per assistir al metge.

Permís de flexibilitat horària per cura de fills amb discapacitat.

Permís per compliment de deure públic.

Permís per trasllat de domicili.

Permís per assistir a exàmens.

Permís per malaltia greu i/o hospitalització, accident o mort.

Permís per situacions de violència de gènere.

Permís per a treballadors i treballadores amb discapacitat legalment reconeguda.

Permís de formació.

ASSEGURANÇA COL.LECTIVA	LLICÈNCIES I ASSUMPTES PROPIS
<p>El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del present Conveni està cobert amb una assegurança col·lectiva d'accidents i una assegurança de responsabilitat civil.</p> <p>També disposaran d'una assegurança mèdica el personal de l'IRTA que per motius de la seva activitat professional, hagi de fer desplaçaments a l'estranger.</p>	<p>Es poden concedir llicències per a assumptes propis, sense cap retribució, la durada de les quals no pot excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys.</p> <p>Es poden concedir llicències sense retribució, per atendre un familiar fins al segon grau, en casos de malalties greus, per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogables excepcionalment a tres mesos més.</p> <p>S'estableix un sistema de premis basats en dies addicionals de vacances fins a un màxim de 4 dies addicionals, en funció dels anys d'antiguitat reconeguda a l'IRTA, segons l'escala següent:</p> <p>Entre 15 i 19 anys, ambdós inclosos de serveis: 1 dia laboral addicional anual.  Entre 20 i 24 anys, ambdós inclosos de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals.  Entre 25 i 29 anys, ambdós inclosos de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals.  Entre 30 i 34 anys, ambdós inclosos de serveis: 4 dies laborals addicionals anuals.</p> <p>El permís de naixement serà d'igual durada per ambdós progenitors, 16 setmanes de les quals, sis setmanes s'hauran de gaudir a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després del part, per tal d'assegurar la protecció de la salut de la mare.</p>
BESTRETA SOBRE NÒMINA	COMPLEMENT D'ANTIGUITAT
<p>El personal de l'IRTA tindrà dret a percebre l'import d'un a tres pagaments o mensualitats quan ho necessitin per atendre necessitats urgents de la seva vida.</p>	<p>Com a reconeixement a la permanència a l'IRTA, el personal, per cada tres anys de servei sota qualsevol modalitat contractual, percebrà una quantitat que serà igual per a cada nivell professional, d'acord amb les taules retributives (Triennis).</p>

<p><b>PRESTACIÓ ECONÒMICA PER INCAPACITAT TEMPORAL</b></p>	<p><b>ESTADES A L'ESTRANGER</b></p>
<p>Durant el temps en el qual el personal de l'IRTA estigui de baixa per incapacitat temporal, percebrà el 100% de les seves retribucions des del primer dia de la baixa.</p>	<p>Quan una persona treballadora es traslladi a l'estranger per un termini superior a tres mesos per a estades de formació i/o perfeccionament, haurà de signar amb l'empresa uns pactes addicionals al seu contracte de treball que fixaran les condicions particulars en cada cas concret.</p>
<p><b>ANY SABÀTIC</b></p>	<p><b>REDUCCIONS DE JORNADA</b></p>
<p>El personal de l'àrea d'R+D+T, a partir de la consolidació de la categoria d'investigador C, podrà acollir-se a una llicència per formació i perfeccionament (l'anomenat "any sabàtic") un cop cada set anys, amb la possibilitat de cobrar fins a un cent per cent del sou vigent en el moment d'acollir-s'hi. El període "sabàtic" es realitzarà normalment en un Centre de Recerca o Departament Universitari de rellevància reconeguda.</p>	<p>Es tindrà dret a reduir la jornada laboral, entre d'altres supòsits, en els casos de guarda legal per cura de menors de 12 anys i cura de familiars, podent reduir la jornada des d'1/8 part fins a la 1/2 de la jornada amb reducció proporcional de sou. En els casos de reducció de jornada d'1/3 o de la meitat, es complementarà el salari percebut en el 80% i el 60% respectivament fins a l'edat de 6 anys del menor o durant el temps de cura del familiar.</p>

