

OPEN, TRANSPARENT AND MERIT-BASED RECRUITMENT OF RESEARCHERS (OTM-R)

Política de selecció del personal RDT.

Objectiu.

L'objecte d'aquest procediment és establir la metodologia interna de selecció de personal investigador per a les noves incorporacions a l'IRTA.

Responsabilitats.

- Cap de Programa / Director de Subprograma.
- Direcció Científica.
- Comitè de Selecció
- Direcció de Recursos Humans i Organització (RH).
- Serveis Corporatius de Proximitat (SCP), que són els serveis administratius dels centres que donen suport a la gestió administrativa dels processos de selecció.

Procés de selecció de personal RDT segons el tipus de contracte i durada.

- a) Selecció amb contracte de durada inferior a 12 mesos.**
- b) Selecció amb contracte de durada igual o superior a 12 mesos i fins a 3 anys.**
- c) Contractació temporal superior a 3 anys.**

a) Selecció amb contracte de durada inferior a 12mesos.

Per aquest tipus de contracte no és obligatori fer difusió de la plaça i el procés s'inicia amb la proposta per part del Cap de Programa a RH per poder fer el contracte. Si no hi hagués candidats aptes i s'hagués de publicar l'oferta de treball se seguiran les mateixes directrius de publicació que es fan servir per a les convocatòries de contractes superiors a 12 mesos.

Requisits dels candidats:

- Títol de doctor.
- Per a doctors amb títol obtingut a l'IRTA serà imprescindible acreditar estades post-doctorals de dos o més anys en institucions de recerca alienes.
- Disposar d'una producció científica (índex h d'Hirsch de la *Web of Science*) similar a la de la categoria a la que es presenten els candidats.

Primera avaluació de les noves incorporacions:

La primera avaluació té l'objectiu de conèixer com evoluciona la integració del nou col·laborador en l'organització, identificant si cal facilitar-li eines addicionals que el puguin ajudar a millorar el seu desenvolupament i integració.

Aquest document el complimentarà el responsable directe del nou col·laborador aproximadament al cap d'un mes de la seva incorporació i s'enviarà a RH a través del SCP del centre per tal que consti en el seu expedient.

b) Selecció amb contracte de durada igual o superior a 12 mesos i fins a 3 anys.

Quan es tracti de la contractació d'un investigador amb caràcter temporal entre 12 mesos i 3 anys, el nivell serà el de Col·laborador d'Investigació F.

Requisits dels candidats:

- Títol de doctor.
- Per a doctors amb títol obtingut a l'IRTA serà imprescindible acreditar estades post-doctorals de dos o més anys en institucions de recerca alienes.
- Disposar d'una producció científica (índex h d'Hirsch de la *Web of Science*) similar a la de la categoria a la que es presenten els candidats.

Publicitat de la convocatòria:

Les fonts habituals de reclutament d'investigadors són EURAXESS, la web de l'IRTA i les xarxes socials.

En els casos que sigui necessari es procedirà a publicar les ofertes de treball en els diferents portals d'universitats, col·legis oficials, etc. Igualment, en casos molt específics, es podrà finançar un anunci a Naturejobs, EuroScienceJob o altres fonts d'ampli abast.

Termini de publicació de l'oferta de treball: la plaça haurà d'estar publicada durant un període mínim d'1 mes (llevat dels casos en què el termini de les convocatòries dels ens financers públics donin unes dates més curtes).

Eina electrònica de reclutament:

L'IRTA acaba d'incorporar una eina electrònica de reclutament a través de la seva pàgina web ([BORSA DE TREBALL](#)), que facilita i permet la traçabilitat, en tot moment, de l'estat de les candidatures rebudes a través de la Borsa de Treball. Aquesta eina de reclutament es troba en versió catalana, castellana i anglesa.

Per sol·licitar un lloc de treball, cal emplenar el formulari *online* i carregar, en un únic document pdf Acrobat (que no pot pesar més de 5MG), el CV, la carta de motivació, la còpia dels títols i expedients i les cartes de recomanació.

Quan una persona sol·licita un lloc de treball, aquesta eina envia automàticament un e-mail al candidat confirmant que s'ha rebut correctament la seva sol·licitud.

Comitè de selecció:

Està format per tres membres: el Cap de Programa on s'adscriu la nova plaça i que presidirà el Comitè, i dos investigadors preferentment de nivell D o superior designats pel Cap de Programa.

Procés de selecció:

- RH farà la primera selecció dels candidats aptes segons els requisits de la convocatòria.
- En cas que hi hagi menys de 5 candidats aptes, la plaça s'haurà de tornar a convocar. *Excepcionalment, i sempre que estigui justificat per l'especificitat de la plaça*, es podrà acceptar un nombre de candidats inferior a 5.

- El Comitè de Selecció analitzarà els CV aptes presentats, els avaluarà, identificarà aquells que aconsegueixen els mèrits, i seleccionarà els candidats a entrevistar.
- El Comitè de Selecció, amb el suport dels SCP dels centres, convocaran als candidats a entrevistar i durà a terme les entrevistes.
- El Comitè de Selecció farà arribar a RH l'Acta de Selecció a través dels SCP del centre, prioritzant les candidatures.
- RH farà arribar l'Acta de Selecció al Director/a Científic/a per al seu vist i plau. Si aquest no té res a objectar informaran a RH i s'iniciarà el procés de contractació.
- Els SCP informaran als candidats no seleccionats de la desestimació de la seva candidatura i, en el cas de les persones entrevistades, se'ls hi comunicarà els motius per als quals han estat descartats.

Candidatures no aptes:

L'eina electrònica de reclutament (BORSA DE TREBALL) permet que els candidats descartats per RH en una primera fase –per no aconseguir els requeriments de la plaça– rebin un e-mail comunicant la seva desestimació.

En finalitzar el procés de selecció, els candidats entrevistats que no han estat seleccionats, rebran una notificació per part dels SCP dels centres.

Primera avaluació de les noves incorporacions:

La primera avaluació té l'objectiu de conèixer com evoluciona la integració del nou col·laborador en l'organització, identificant si cal facilitar-li eines addicionals que el puguin ajudar a millorar el seu desenvolupament i integració.

Aquest document el complimentarà el responsable directe del nou col·laborador aproximadament al cap d'un mes de la seva incorporació i s'enviarà a RH a través del SCP del centre per tal que consti en el seu expedient.

c) Contractació temporal superior a 3 anys.

El procés a seguir és idèntic que en la contractació de durada igual o superior a 12 mesos i fins a 3 anys, llevat que el nivell de contractació serà el d'Investigador D de l'Escala d'RDT de l'IRTA.