

Dado que el IRTA obtuvo el sello *HR Excellence in Research* el pasado mes de enero de 2015, antes de la publicación del informe del grupo de trabajo del Steering Group of Human Resources Management del Área Europea de Investigación sobre l'Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R), a continuación se facilitan las acciones realizadas, en ejecución o pendientes del OTM-R checklist.

	Open	Transpa rent	Merit- based	Answer: Yes completely/ Yes substantially/ Yes partially/ No	Suggested indicators (or forms of measurement)
OTM-R system					
1. Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)?	X	X	X	Yes completely	Enlace: http://www.irta.cat/es-ES/Persones/HRS4R/Paginas/default.aspx
2. Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions?	X	X	X	Yes completely	Se han revisado y actualizado las guías internas del procedimiento PG-77 sobre selección de personal (instrucciones técnicas y registros) que se han puesto a disposición del personal investigador del IRTA en fecha 11 de noviembre de 2016
3. Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of OTM-R?	X	X	X	Yes substantially	Dos miembros del Departamento de Recursos Humanos han asistido a programas de formación en selección. Igualmente se ha difundido un vídeo del CERCA sobre " Recruitment Bias in Research Institutes " a todo el personal.

4. Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools?	X	X		Yes completely	Adquisición y puesta en marcha de la aplicación informática “Modulo de Selección DENARIO, al cual se accede a través de la página web del IRTA (enlace: http://www.irta.cat/es-ES/Persones/TreballarIrta/Paginas/default.aspx)
5. Do we have a quality control system for OTM-R in place?	X	X	X	Yes substantially	Las guías internas de selección de personal (procedimiento PG-77) están integradas en el sistema de calidad, con lo que, por el momento, no se ha previsto ningún control de calidad externo.
6. Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply?	X	X	X	Yes substantially	Tendencia en la cuota de solicitantes de fuera de la institución (los primeros datos son del 2016)
7. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad?	X	X	X	Yes substantially	Tendencia en la cuota de solicitantes desde el extranjero. Convocatorias más abiertas (los primeros datos son del 2016).
8. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract underrepresented groups?	X	X	X	Yes substantially	Tendencia en la cuota de solicitantes entre los grupos infrarrepresentados (normalmente mujeres y personas con incapacidades). Los primeros datos son del 2016.
9. Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers?	X	X	X	Yes substantially	Cierta flexibilidad en las condiciones de trabajo de acuerdo con las necesidades del candidato/a.

10. Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply?				No.	En la actualidad no disponemos de un sistema de monitoring que permita el seguimiento.
--	--	--	--	------------	--

Advertising and application phase					
11. Do we have clear guidelines or templates (e.g. EURAXESS) for advertising positions?	X	X		Yes completely	Se adjunta ejemplo de modelo de vacante para personal investigador. Publicación en tres idiomas.
12. Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit? (see Chapter 4.4.1. a))	X	X		Yes partially	En el apartado HRS4R de la web del IRTA se ha informado de las tablas salariales y de las condiciones laborales, ventajas de nuestro convenio colectivo con respecto a la mayoría de centros I+D españoles, etc.
13. Do we make full use of EURAXESS to ensure our research vacancies reach a wider audience?	X	X		Yes partially	Prácticamente el 100% de las vacantes para personal investigador se publican en EURAXESS.
14. Do we make use of other job advertising tools?	X	X		Yes completely	El IRTA utiliza, además, sus aplicaciones de Twitter y LinkedIn. En determinados casos se pagan anuncios en Naturejobs, Academic Positions, etc.
15. Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidates? (see Chapter 4.4.1. b))	X			Yes completely	En el momento de presentarse los candidatos/as únicamente deben aportar el CV.

Selection and evaluation phase					
16. Do we have clear rules governing the appointment of selection committees? (see Chapter 4.4.2 a))		X	X	Yes completely	Los comités de selección están formados por el Coordinador del Programa correspondiente, el investigador responsable de la línea de trabajo, la Dirección Científica del IRTA y el responsable de los Servicios Corporativos de Proximidad, que son los servicios administrativos de cada centro del IRTA que dan apoyo a la gestión administrativa durante los procesos de selección.
17. Do we have clear rules concerning the composition of selection committees?		X	X	Yes completely	Procedimiento PG-77 sobre selección de personal (instrucciones técnicas y registros)
18. Are the committees sufficiently gender-balanced?		X	X	Yes completely	Dado el balance de géneros en el IRTA, los comités incluyen regularmente personas de ambos sexos.
19. Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge “merit” in a way that leads to the best candidate being selected?			X	Yes completely	Guías escritas. Igualmente se ha difundido un vídeo del CERCA sobre “ Recruitment Bias in Research Institutes ” a todo el personal.

Appointment phase					
20. Do we inform all applicants at the end of the selection process?		X		Yes completely	Se informa a los candidatos de acuerdo con las distintas fases (pre-selección –candidatos aptos o no aptos- en base a los requerimientos estipulados en cada vacante; pre-selección de los candidatos aptos por parte del comité de selección en base a sus méritos y personas que serán entrevistadas.
21. Do we provide adequate feedback to interviewees?		X		Yes substantially	Plantilla y circuito para la comunicación a los entrevistados de sus puntos fuertes y débiles.
22. Do we have an appropriate complaints mechanism in place?		X		No	Se ha pensado en pasar a las personas entrevistadas un formulario de evaluación de la entrevista para que den su opinión sobre la misma.
Overall assessment					
23. Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives?				Yes substantially	Evaluación del grado de satisfacción del investigador una vez incorporado a su nuevo puesto de trabajo.