

Donat que l'IRTA va rebre el segell *HR Excellence in Research* el passat mes de gener del 2015, abans de la publicació de l'informe del grup de treball del Steering Group of Human Resources Management de l'Àrea Europea de Recerca sobre l'Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R), a continuació es faciliten les accions realitzades, en execució o pendents de l'OTM-R checklist.

| | Open | Transpa rent | Merit- based | Answer: Yes completely/ Yes substantially/ Yes partially/ No | Suggested indicators (or forms of measurement) |
|--|------|-----------------|-----------------|--|---|
| OTM-R system | | | | | |
| 1. Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)? | X | X | X | Yes completely | Enllaç: http://www.irta.cat/ca-ES/Persones/HRS4R/Pagines/default.aspx |
| 2. Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions? | X | X | X | Yes completely | S'han revisat i actualitzat les guies internes del procediment PG-77 sobre selecció de personal (instruccions tècniques i registres) que s'han posat a disposició del personal investigador de l'IRTA en data 11 de novembre de 2016. |
| 3. Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of OTM-R? | X | X | X | Yes substantially | Dos membres del Departament de Recursos Humans han assistit a programes de formació en selecció. Igualment s'ha difós un vídeo del CERCA sobre " Recruitment Bias in Research Institutes " a tot el personal. |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--------------------------|---|
| 4. Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools? | X | X | | Yes completely | Adquisició i posta en marxa de l'aplicació informàtica "Mòdul de Selecció DENARIO", al qual s'accedeix a través de la pàgina web de l'IRTA (enllaç: http://www.irta.cat/ca-ES/Persones/TreballarIrt/Pagines/default.aspx) |
| 5. Do we have a quality control system for OTM-R in place? | X | X | X | Yes substantially | Les guies internes de selecció de personal (procediment PG-77) estan integrades en el sistema de qualitat, amb la qual cosa, pel moment, no s'ha previst tenir cap control de qualitat extern. |
| 6. Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply? | X | X | X | Yes substantially | Tendència en la quota de sol·licitants de fora de la institució (les primeres dades són del 2016). |
| 7. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad? | X | X | X | Yes substantially | Tendència en la quota de sol·licitants des de l'estranger. Convocatòries més obertes (les primeres dades són del 2016). |
| 8. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract underrepresented groups? | X | X | X | Yes substantially | Tendència en la quota de sol·licitants entre els grups infra-representats (normalment dones i persones amb incapacitats). Les primeres dades són del 2016. |
| 9. Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers? | X | X | X | Yes substantially | Certa flexibilitat en les condicions de treball d'acord amb les necessitats del candidat/a. |
| 10. Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply? | | | | No. | En l'actualitat no disposem d'un sistema de monitoring que permeti el seguiment. |

| Advertising and application phase | | | | | |
|--|---|---|--|-----------------------|--|
| 11. Do we have clear guidelines or templates (e.g. EURAXESS) for advertising positions? | X | X | | Yes completely | S'adjunta exemple de model de vacant per a personal investigador. Publicació en tres idiomes. |
| 12. Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit? (see Chapter 4.4.1. a)) | X | X | | Yes partially | En l'apartat HRS4R de la web de l'IRTA s'ha informat de les taules salarials i de les condicions laborals, avantatges del nostre conveni col·lectiu respecte al de la majoria de centres d'R+D espanyols, etc. |
| 13. Do we make full use of EURAXESS to ensure our research vacancies reach a wider audience? | X | X | | Yes partially | Pràcticament el 100% de les vacants per a personal investigador es publiquen a EURAXESS. |
| 14. Do we make use of other job advertising tools? | X | X | | Yes completely | L'IRTA utilitza, a més, les seves aplicacions de Twitter i LinkedIn. En determinats casos es paguen anuncis a Naturejobs, Academic Positions, etc. |
| 15. Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidates? (see Chapter 4.4.1. b)) | X | | | Yes completely | En el moment de presentar-se els candidats/es només han d'aportar el CV. |

| Selection and evaluation phase | | | | | |
|--|--|---|---|-----------------------|--|
| 16. Do we have clear rules governing the appointment of selection committees? (see Chapter 4.4.2 a)) | | X | X | Yes completely | Els comitès de selecció estan formats pel Coordinador del Programa |

| | | | | | |
|--|--|---|---|-----------------------|---|
| | | | | | corresponent, l'investigador principal de la línia de treball, la Direcció Científica de l'IRTA i els Serveis Corporatius de Proximitat (SCPs) que són els serveis administratius de cada centre de l'IRTA que donen recolzament a la gestió administrativa durant els processos de selecció. |
| 17. Do we have clear rules concerning the composition of selection committees? | | X | X | Yes completely | Procediment PG-77 sobre selecció de personal (instruccions tècniques i registres) |
| 18. Are the committees sufficiently gender-balanced? | | X | X | Yes completely | Donat el balanç de gèneres a l'IRTA, els comitès inclouen regularment persones d'ambdós sexes |
| 19. Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge "merit" in a way that leads to the best candidate being selected? | | | X | Yes | Guies escrites. Igualment s'ha difós un vídeo del CERCA sobre " Recruitment Bias in Research Institutes " a tot el personal. |

| Appointment phase | | | | | |
|--|--|---|--|-----------------------|--|
| 20. Do we inform all applicants at the end of the selection process? | | X | | Yes completely | S'informa als candidats d'acord amb les diferents fases (pre-selecció – candidats aptes o no aptes- en base als requeriments estipulats a cada vacant; pre-selecció dels candidats aptes per part del comitè de selecció |

| | | | | | |
|--|--|---|--|--------------------------|--|
| | | | | | en base als seus mèrits i persones que seran entrevistades. |
| 21. Do we provide adequate feedback to interviewees? | | X | | Yes substantially | Plantilla i circuit per a la comunicació als entrevistats dels seus punts forts i febles. |
| 22. Do we have an appropriate complaints mechanism in place? | | X | | No | S'ha pensat en passar a les persones entrevistades un formulari d'avaluació de l'entrevista per tal que donin la seva opinió sobre la mateixa. |
| Overall assessment | | | | | |
| 23. Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives? | | | | Yes substantially | Avaluació del grau de satisfacció de l'investigador una vegada incorporat al seu nou lloc de treball. |